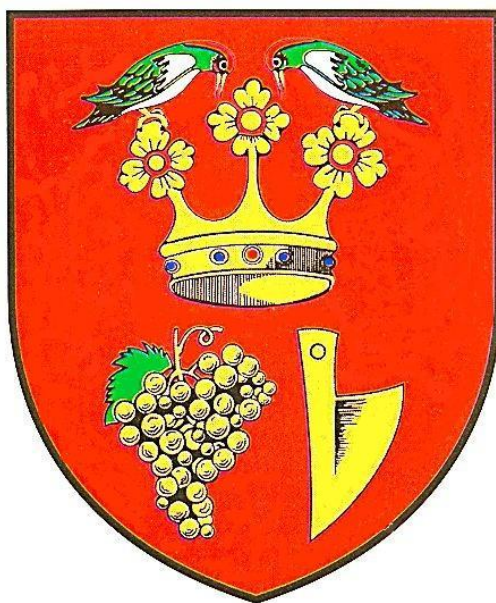


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

SITKE KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



Sitke, 2018-2023

Tartalom

| | |
|--|-----------|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) | 3 |
| Bevezetés | 3 |
| 1. A település bemutatása | 3 |
| Célok | 11 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) | 13 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása | 13 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása | 14 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége | 16 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység | 41 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége | 54 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége | 57 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége | 62 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása | 67 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága | 69 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) | 70 |
| 1. A HEP IT részletei | 70 |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése | 70 |
| 3. Megvalósítás | 98 |
| A megvalósítás előkészítése | 98 |
| A megvalósítás folyamata | 98 |
| Nyilvánosság | 100 |
| Érvényesülés, módosítás | 101 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma | 103 |

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

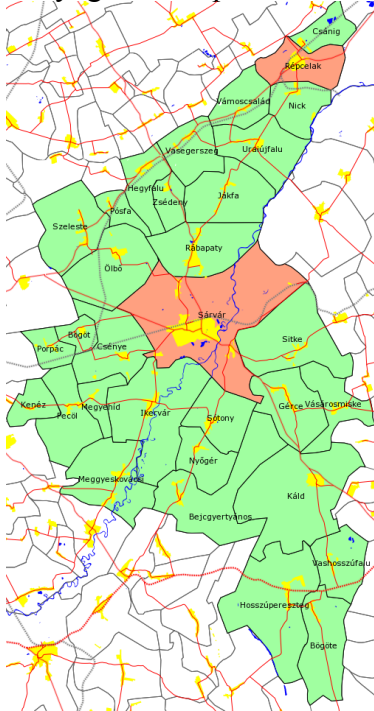
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. Rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sitke Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

1. A település bemutatása

Sitke község Vas megye keleti harmadában, Sárvártól 6 km-re dél-keletre, Celldömöktől kb. 12 km-re nyugatra a Pápa-Sárvár összekötő út mentén fekszik.



Sitke látkép

Igazgatási területe 2721,7 ha, melyből 113,3 ha belterület. A település környezetének domborzati viszonya változatos, három irányból dombkaréj övezi, amely kelet felé a Kemenesaljai medencére nyílik. Területén folyi a Lánka és a Cinca patak, belterületén ered a Bölönt-ér. A ma több, mint hétszáz lakosú települést 1946-ban **Kissitke** és **Nagysitke** egyesítésével hozták létre.

Első okleveles említése **Sitka** néven 1251-ből való. A korai település a 15. században vált ketté, addig a Sitkei család birtoka volt. Nagysitke 1426-ban jelent meg először írásban. 1337-ben említették Szent Lőrincnek szentelt templomát és azt, hogy 1427-ben vásáros hely volt. Pápa eleste után adót

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

fizettek a töröknek, de 1567-ben és 1683-ban német zsoldosok raboltak a faluban. 1664ben Sitkey György részét Esterházy Mihály vette meg. 1698-ban Esterházy Dániel Felsőbüki Nagy Istvánnak engedte át. A 16. században a Kisfaludy család is birtokos, sőt kastélyuk is volt Nagysitkén. Kissitke létezéséről 1488-ból való az első biztos adatunk. Első ismert tulajdonosai a Sitkeiek voltak, akiknek kastélyát 1627-ben a király Nádasdy Pálnak adományozta. A század végén kissitkei részeket is kapott Felsőbüki Nagy István, aki családjával ideköltözött 1718 után.



A kálváriához közeli Felsőbüki Nagy-kastély eredetileg erődítményszerű épület volt, magas bástyákkal körülvéve, amelyeket a 19. században bontottak le. 1730 körül készült barokk stílusban, Dorfmeister István festette ki ezt is. 1851-ben romantikus stílusban alakították át. Jellegzetessége, hogy igen nagyméretű pincét építettek hozzá. 1945 után iskola volt, ma fogadóként működik.



A plébániatemplomot 1418-ban említik először, 1636-ban bővítették, 1698-ban már boltozott szentélyét említették. 1725-ben vették vissza az evangélikusoktól. Oltárképét Dorfmeister István festette.



A temető bejáratánál XV. Századi gótikus kegyoszlop (ún. Török emlék) áll.



A kastély előtt álló „Búsuló Krisztus”, melyet Felsőbüki Nagy Franciska állíttatott 1734-ben.

Kéttornyú műemlék kálváriakápolna (Kissitkén, a kastélyfogadó mellett), amelyet Felsőbüki Nagy Sándor építtetett 1871-ben, romantikus (historizáló neogót) stílusban. 1986-ban Balázs Fecó zeneszerző felfigyelt a romos sitkei kápolnára, megszervezte azt a koncertet, mely a több, mint három évtizede tartó folyamat első lépése volt. 1988-ban megalakult a Sitkei Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület, amelynek elnöksége azóta is lelkesen szervezi a Kápolna-koncerteket az épület felújítására, s a falu kulturális és sportéletének gazdagabbá tételére.



A község keleti részén található a római kori amfiteátrum feltételezett helye, melynek kutatása, rendbetétele indokolt lenne

A Hercseg-hegyen 1860 óta bányásztak bazaltot. 1870-es években olasz kőfaragókat fogadtak.

Műszaki infrastruktúra, kommunális ellátottság

Sitke községben az ivóvízvezeték, villamos hálózat, földgázvezeték, telefonhálózat és a szennyvízcsatorna-és tisztító is kiépült. A belső úthálózat és gyalogjárda rendszer a jelenlegi igényeket kielégíti, karbantartásuk, felújításuk a pályázati és az önkormányzat anyagi lehetőségeit figyelembe véve folyamatosan történik. Kábeltelevíziós hálózat és kerékpárút nincs a településen. A háztartási hulladékszállítás és szelektív hulladékgyűjtés is megoldott.

Gazdaság:

A helyi gazdaság a mezőgazdaságra épül, ipari termelőüzem nincs a településen. A munkavállalók jelentős része Sárvárra, Celldömölkre ingázik.

A Felsőbüki Nagy kastély nem az egyetlen vendéglátóhely Sitkén, a községben a régi polgárházból kialakított Borostyánkert Vendéglő és Tekéző is működik.

Humán erőforrás, intézményrendszer

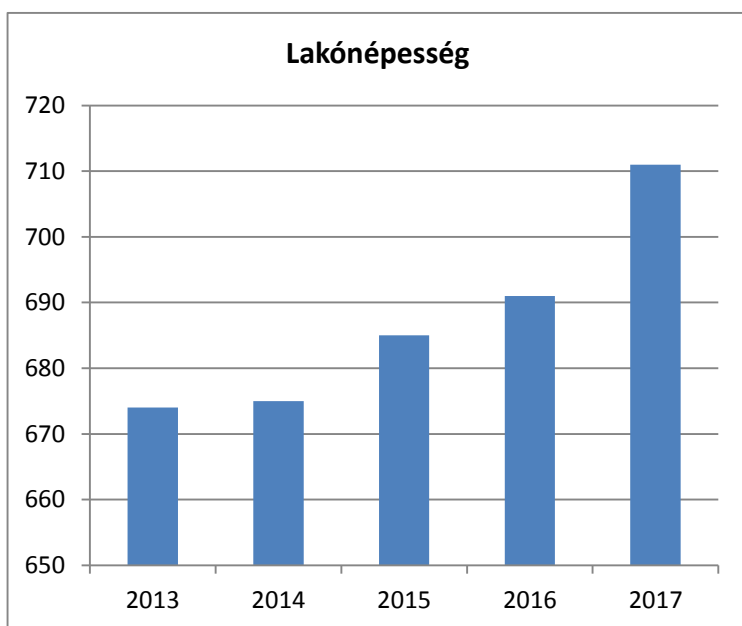
A településen kiemelkedő a polgári kezdeményezések, kulturális rendezvények hagyománya. (Kálvária kápolna felújítása, rock koncertek, citerazenekar, Hősök és Áldozatok Alapítvány, népi díszítőművészeti szakkör, nyugdíjas klub).A község intézményrendszerének korszerűsítése folyamatosan történik, bővítésre jelenleg az óvoda esetében lenne szükség, de bölcsőde kialakítása is aktuális feladattá vált.

A település bemutatása statisztikai adatokkal.

1.számú táblázat –
LAKÓNÉPESSÉG SZÁMA AZ ÉV VÉGÉN

| | Fő (TS 0101) | Változás |
|------|------------------------|-----------------|
| 2013 | 674 | |
| 2014 | 675 | 100% |
| 2015 | 685 | 101% |
| 2016 | 691 | 101% |
| 2017 | 711 | 103% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR,
Önkormányzat

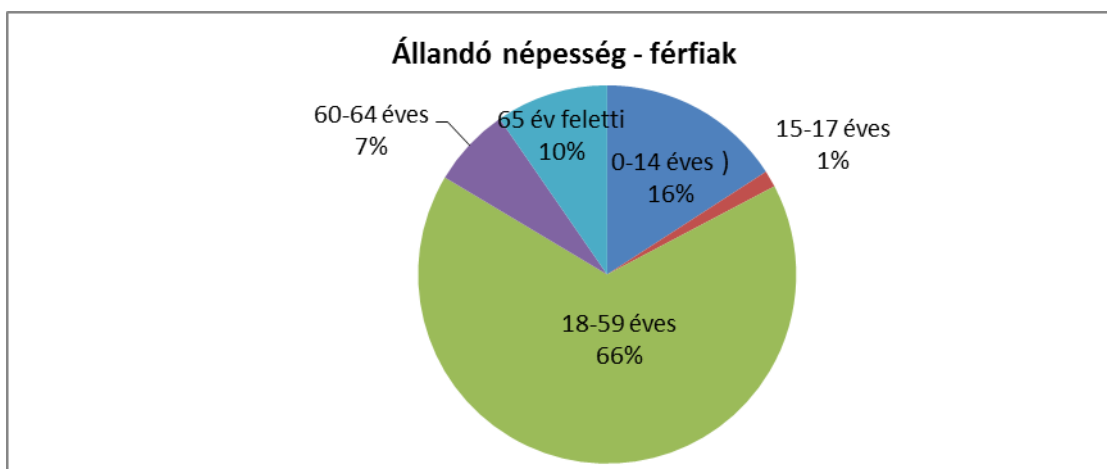
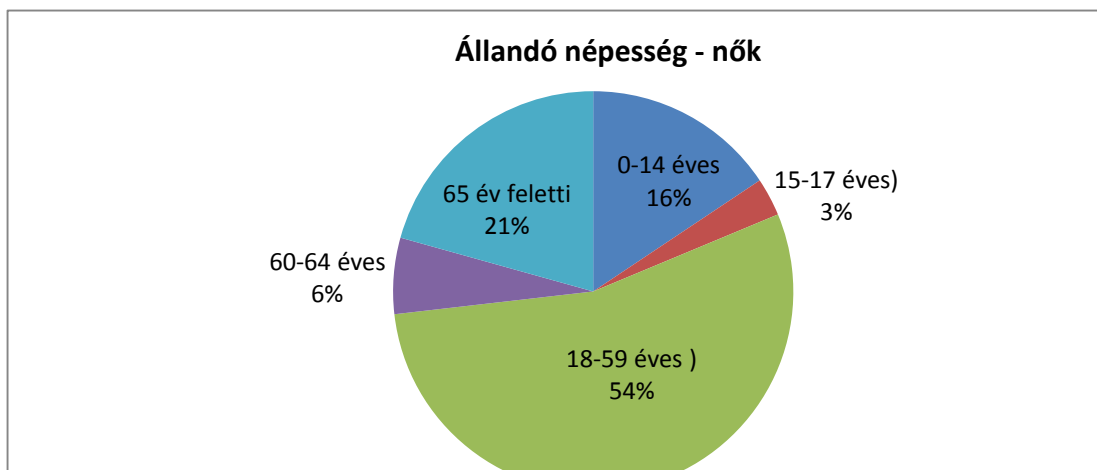


Már 2010-től megfigyelhető volt a lakónépesség növekedése az előző évhez képest. Öröndetes, hogy ez a növekedés jelenleg is tart, 2017-ben pedig jelentősen, 3%-kal nőtt a lakónépesség száma

2.1. számú táblázat –
ÁLLANDÓ NÉPESSÉG (A 2016-OS ÉV ADATAI)

| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
|--|-----|---------|----------|--|---------|
| | Nők | Férfiak | Összesen | Nők | Férfiak |
| Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301) | 358 | 353 | 711 | 50,35% | 49,65% |
| 0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316) | | | 23 | 3,20% | |
| 0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306) | 56 | 56 | 112 | 7,88% | 7,88% |
| 15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308) | 11 | 5 | 16 | 1,55% | 0,70% |
| 18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310) | 195 | 234 | 429 | 27,43% | 32,91% |
| 60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312) | 22 | 24 | 46 | 3,09% | 3,38% |
| 65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314) | 74 | 34 | 108 | 10,41% | 4,78% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat

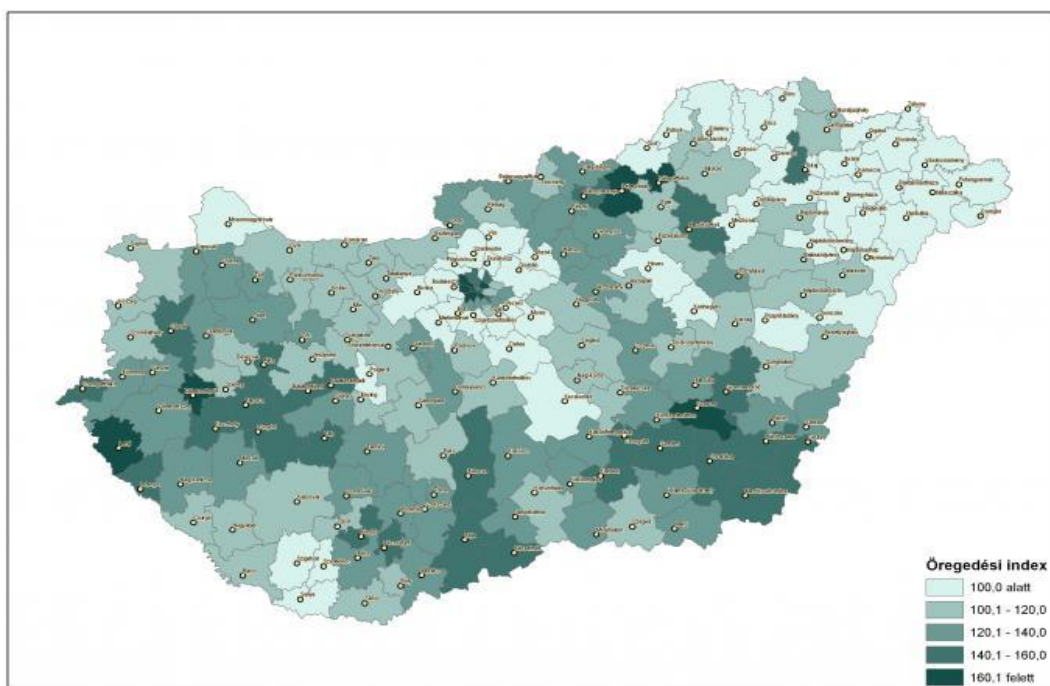
15-17 ÉVES GYERMEKEK SZÁMA

| Korcsoport | Fő | | Változás |
|-----------------------------------|-----------|-----------|----------|
| | 2001 | 2011 | Fő |
| 15 éves gyermekek száma | | | 0 |
| 16 éves gyermekek száma (TS 0501) | 4 | 5 | 1 |
| 17 éves gyermekek száma (TS 0502) | 6 | 9 | 3 |
| Összesen | 10 | 14 | 4 |

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat

ÖREGEDÉSI INDEX



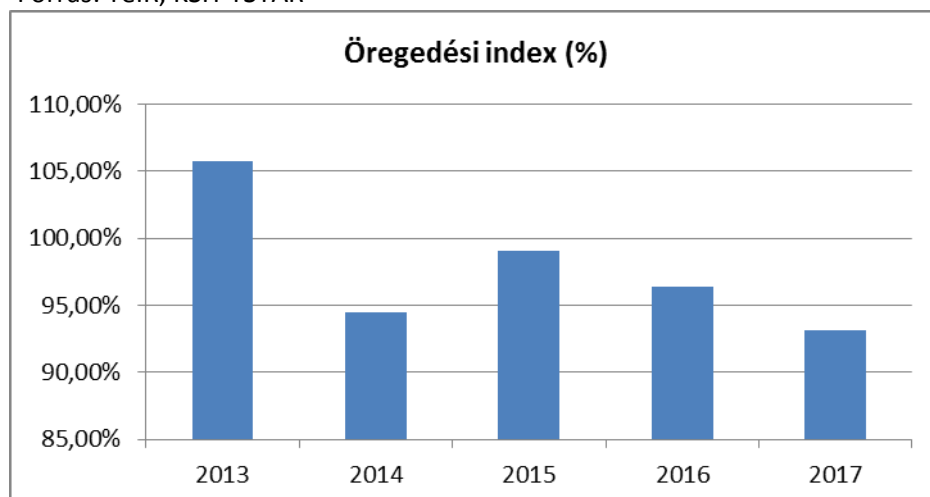
Térkép készítésének ideje: 2012

Adatok vonatkozási ideje: 2010

Adat forrása: TeIR (KSH)

| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327) | Öregedési index (%) |
|------|---|--|---------------------|
| 2013 | 111 | 105 | 105,71% |
| 2014 | 102 | 108 | 94,44% |
| 2015 | 108 | 109 | 99,08% |
| 2016 | 108 | 112 | 96,43% |
| 2017 | 109 | 117 | 93,16% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



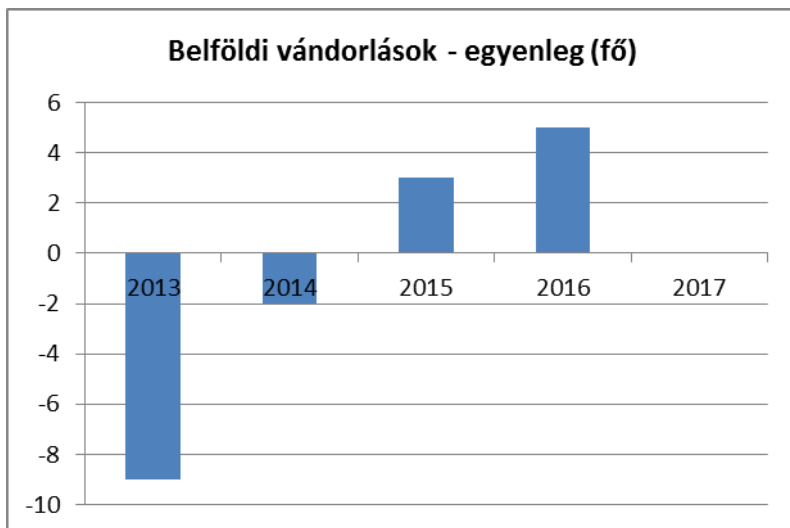
Bizakodásra ad okot, hogy 2013 óta az öregedési index 100% alá csökkent, vagyis a 14 év alatti gyermekek száma meghaladja a 65 év felettiek számát. Köszönhető ez a gyermekek születésének és a betelepülő gyermekes családoknak egyaránt.

4. számú táblázat

BELFÖLDI VÁNDORLÁSOK

| Év | Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601) | Elvándorlás (TS elvándorlás 0601) | Egyenleg | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602) |
|------|--|--------------------------------------|----------|---|
| 2013 | 5 | 14 | -9 | -13 |
| 2014 | 10 | 12 | -2 | -3 |
| 2015 | 17 | 14 | 3 | 4,3 |
| 2016 | 23 | 18 | 5 | 7 |
| 2017 | | | 0 | |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



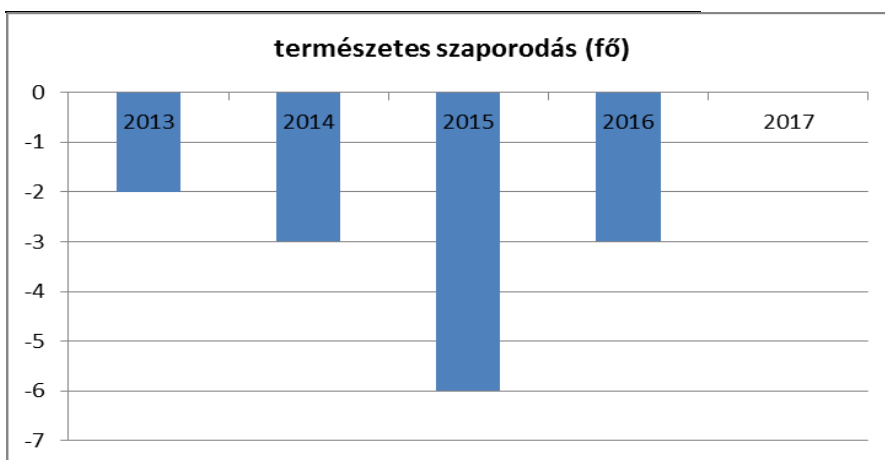
A 2013-ban ismét tapasztalható magas elvándorlási folyamat nem bizonyult tartósnak szerencsére, sőt 2015-től az odavándorlás volt jellemző.

5. számú táblázat

TERMÉSZETES SZAPORODÁS

| Év | Élve születések száma (TS 0701) | Halálozások száma (TS 0702) | Természetes szaporodás (fő) |
|------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 2013 | 9 | 11 | -2 |
| 2014 | 6 | 9 | -3 |
| 2015 | 3 | 9 | -6 |
| 2016 | 10 | 13 | -3 |
| 2017 | 7 | 7 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzat



Sajnos a természetes fogyást még azokban az években sem sikerült megállítani, ahol magas volt a születések száma, és ez a viszonylag magas halálozási mutatóval magyarázható.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

A jelenlegi adatgyűjtések ráirányították a figyelmet a megoldásra váró problémákra, s arra, hogy némely esetben sajnos bővül az egyes célcsoportokhoz tartozó lakosok száma is(idősek, fogyatékkal élők).

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sitke Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Sitke településnek 2013-ban készült el az első esélyegyenlőségi terve, mely 2015-ben felülvizsgálatra került. Elkészítését nem azért tartottuk fontosnak, hogy a törvényben előírt kötelezettségünknek eleget tegyünk, hanem hogy a program elkészítése során felmerült problémákra minél hatékonyabb megoldásokat keressünk. Fontos, hogy a program tartalmazza az önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat, a célok elérésének idejét és felelőseit.

Ezért készítjük el az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján, a program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeleteit betartva.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján Sitke községben is költségvetés alapján gazdálkodik a képviselő-testület. Ebben határozzák meg az évi kiadásokat, bevételeket. Ennek elfogadásakor dől el többek között az is, hogy milyen anyagi eszközökkel támogathatók a hátrányos helyzetben lévők, milyen fejlesztésekkel valósíthatók meg az érdekeikben.

A feladatok hatékonyabb elvégzése érdekében nem csak önállóan gazdálkodik az önkormányzat, hanem különböző társulások tagjaként is a problémák mielőbbi megoldására törekszik.

Sitke község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nyújtható támogatások megállapításának feltételeit, szabályait rendeletekben szabályozza:

- Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testületének 4 / 2015. (II.10)-i rendelete a szociális ellátásokról
- Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testületének 14/2012. (V.30.) önkormányzati rendelete az első lakáshoz jutók lakásszerzésének támogatásáról
- Szociális étkeztetés szakmai programja
- A képviselő-testület az Mötv. 116.§-ában foglalt kötelezettségének eleget téve 6/2015.(II.09.) számú határozatával elfogadta Sitke község fejlődésének 2014-2019-es önkormányzati ciklusra tervezett lehetőségeiről szóló gazdasági programját. A gazdasági programban megfogalmazott fejlesztési elképzelések közvetett módon valamennyi esélyegyenlőségi célcsoportot érintik.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Sitke község Önkormányzati Képviselő-testülete 20/1990.(XII.22) számú határozatában döntött úgy, hogy Sárvár várossal –Sárvár székhellyel – körjegyzőséget alakít. A körjegyzőség fenntartására, továbbműködtetésére szóló megállapodást a 79/2000(XII.18) számú határozatával jóváhagyta. 2013. március 1-től a Sárvár város Sitke és Porpác községek megalakították a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalt az államigazgatási feladatok ellátására. A Vas Megyei Kormányhivatal VAB/TORV/653-2/2014. iktatószámú, 2014. december 31. napján kelt döntésével 2015. január 1. napjával a közös hivatalhoz tartozó további településként kijelölte Bögöt községet, e döntéssel a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések száma 2015. január 1. napjával négyre bővült.
- Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testülete 134/2015.(XII.21.) számú képviselő-testületi határozatában 2016. január 1-től határozatlan időre megállapodást kötött Sárvár Város Önkormányzatával a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) 63. §-ában meghatározott házi segítségnyújtás Sitke község közigazgatási területén történő biztosítására.
- Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 136. § (9) bekezdése és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 174. § (5) bekezdése alapján felülvizsgálta a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási

feladatok ellátásának módját és 2016. január 1-től a 105/2015.(X.19.) számú képviselő-testületi határozatában foglaltak alapján a Sárvári Város Önkormányzata fenntartásában működő Gondozási és Családsegítő Központ, mint önálló intézményen keresztül látja el.

- 2005. május 9-én alakult meg a Sárvár és Kistérsége Többcélú Kistérségi Társulás 31 település, köztük Sitke részvételével. A Társulás célja a járások megalakulásáig többek között a közoktatással kapcsolatos feladatok, pedagógiai szakszolgálati feladatok ellátása, a Központi Orvosi Ügyeleti Szolgálat kistérségi szintű megszervezése, a gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása a Kistérségi Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül, a területfejlesztési feladatok ellátása, a mozgókönyvtári ellátáshoz kapcsolódó feladatok megszervezése volt. Sárvár város 2014. év végén kilépett a Társulásból, amelynek jelenleg 30 község és egy város - Répcelak - a tagja. Községünk jelenleg már csak az orvosi ügyelet megszervezésében érdekelt a társulásban.
- 2008. 04. 28 óta tagja községünk a Sághegy LEADER Egyesületnek, amely a Kemenesalja - Hegyhát előzetesen elismert vidékfejlesztési akciócsoport céljainak összefogására alakult. A LEADER térség kiemelt feladatának tekinti a hátrányos helyzetű települések gazdasági, foglalkoztatáspolitikai, kulturális helyzetének javítását, a helyi szereplők közötti kapcsolatépítést, valamint a települések megtartó-képességének erősítését.
- 2013. január 1-től a közoktatással kapcsolatos feladatokat a Klebersberg Intézményfenntartó Központ látja el.
- 2013.január 1. óta községünk a Sárvári Járási Hivatal illetékességi területéhez tartozik, ahol elsősorban okmányirodai feladatok, gyermekvédelmi és gyámügyek, valamint egyes szociális, környezetvédelmi, természetvédelmi igazgatási ügyek intézésére van lehetőség, de szakigazgatási szervként ide tartozik a Sárvári Munkaügyi Kirendeltség is
- 2013. január 1-től megállapodást kötött önkormányzatunk a kistélepuslési könyvtári szolgáltatás ellátására a Berzsenyi Dániel Könyvtárral.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználásra kerültek a 2017. évi adatoknál a Sárvári Munkaügyi Központ által, a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Irodája által közölt adatok. Adathiány miatt a védőnő és a helyi óvoda vezetője által szolgáltatott adatokat használtuk fel.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben nem élnek romák, a mélyszegénységben élőkről nincs megbízható kimutatás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységben élők vagyoni helyzetéről nincsenek pontos adatok, csak az önkormányzathoz forduló, rendszeres gyermekvédelmi támogatást igénylők vagyoni helyzete ismert. Reméljük, hogy reálisan mutatja a családok anyagi helyzetét az, hogy 2018-ban csak 1 család 2 gyermeke részesült rendszeres gyermekvédelmi támogatásban. Az óvodába járó gyermekek fele azért nem fizet térítési díjat, mert három- vagy többgyermekes családból származik, 1/4-e viszont anyagi helyzetükre hivatkozva.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

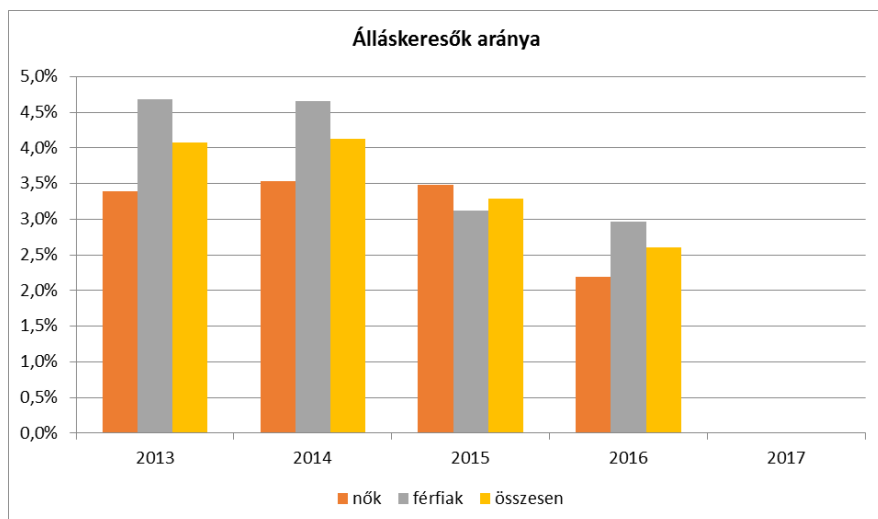
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

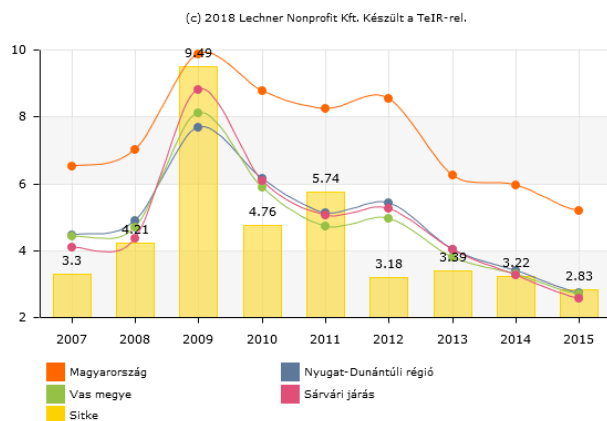
| Év | 15-64 év közötti állandó népesség (fő) | | | Nyilvántartott álláskeresők száma (fő) | | | | | |
|------|--|--------------------|----------|--|-------|-----------------|-------|----------|-------|
| | Nő (TS 0804) | Férfi (TS 0803) | Összesen | Nő (TS 0802) | | Férfi (TS 0801) | | Összesen | |
| | Fő | Fő | Fő | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2013 | 230 | 256 | 486 | 8 | 3,4% | 12 | 4,7% | 20 | 4,1% |
| 2014 | 226 | 258 | 484 | 8 | 3,5% | 12 | 4,7% | 20 | 4,1% |
| 2015 | 224 | 256 | 480 | 8 | 3,5% | 8 | 3,1% | 16 | 3,3% |
| 2016 | 228 | 263 | 491 | 5 | 2,2% | 8 | 3,0% | 13 | 2,6% |
| 2017 | | | 0 | | ##### | | ##### | ##### | ##### |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



MUNKANÉLKÜLÉSEGI RÁTA

Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra.



A nyilvántartott álláskeresők számát elemezve ismét pozitív eredménnyel találkozhatunk. 2013-tól a település munkanélküiségi rátája 3 % alá csökkent, ami országos viszonylatban kedvezőnek számít.

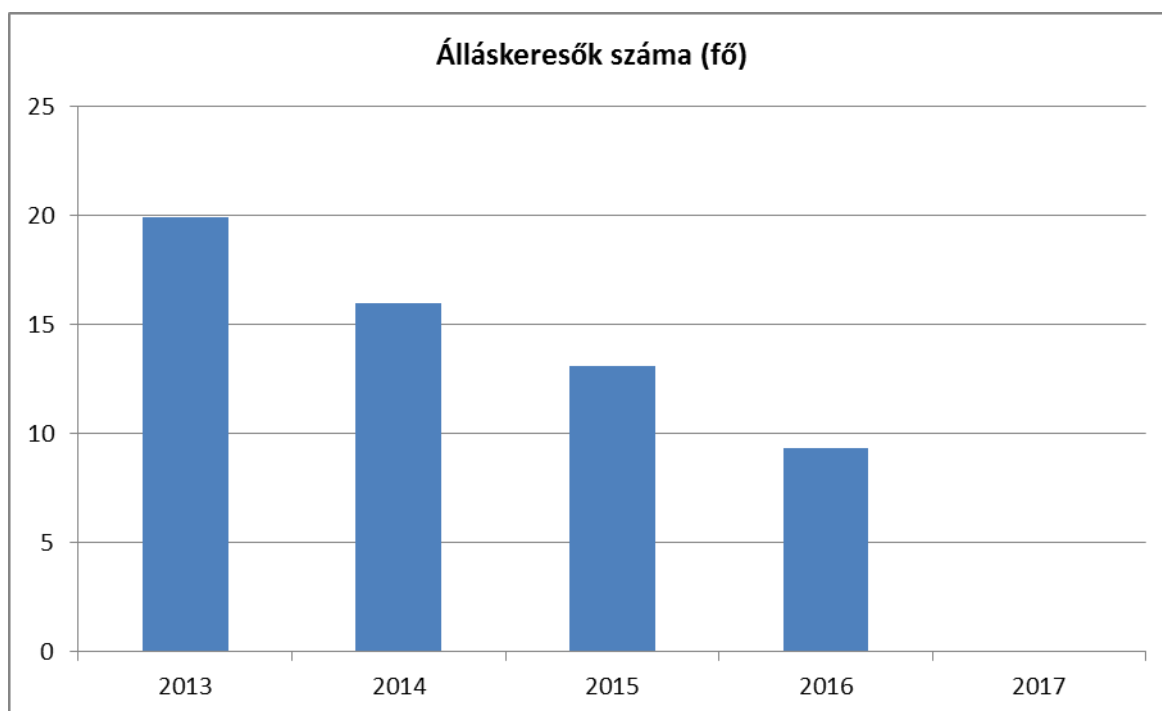
3.2.2. számú táblázat

REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK6NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK
SZÁMA KORCSOPORT SZERINT

| Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Fő összesen | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 19,9 | 16 | 13,1 | 9,3 | 0 |
| 20 év alatti (TS 1002) | Fő | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | % | 1,5% | 0,0% | 2,3% | 3,2% | ##### |
| 20-24 év (TS 1003) | Fő | 3 | 2 | 1 | 1 | |
| | % | 12,6% | 14,4% | 6,1% | 8,6% | ##### |
| 25-29 év (TS 1004) | Fő | 3 | 1 | 2 | 1 | |
| | % | 12,6% | 6,3% | 11,5% | 14,0% | ##### |
| 30-34 év (TS 1005) | Fő | 2 | 2 | 1 | 0 | |
| | % | 11,6% | 9,4% | 6,1% | 3,2% | ##### |
| 35-39 év (TS 1006) | Fő | 1 | 1 | 1 | | |
| | % | 5,0% | 3,1% | 7,6% | 0,0% | ##### |
| 40-44 év (TS 1007) | Fő | 3 | 3 | 2 | 1 | |
| | % | 12,6% | 17,5% | 13,7% | 14,0% | ##### |
| 45-49 év (TS 1008) | Fő | 1 | 2 | 0 | 1 | |
| | % | 4,0% | 9,4% | 0,0% | 5,4% | ##### |
| 50-54 év (TS 1009) | Fő | 2 | 1 | 0 | 0 | |
| | % | 10,1% | 8,1% | 2,3% | 0,0% | ##### |
| 55-59 év (TS 1010) | Fő | 4 | 1 | 2 | 2 | |
| | % | 20,1% | 5,0% | 17,6% | 19,4% | ##### |
| 59 év feletti (TS 1011) | Fő | 2 | 4 | 4 | 3 | |
| | % | 10,1% | 26,9% | 32,8% | 32,3% | ##### |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek 1/3-át teszik ki általában az 59 év feletti, sajnos nekik nagyon kevés az esélyük az elhelyezkedésre.

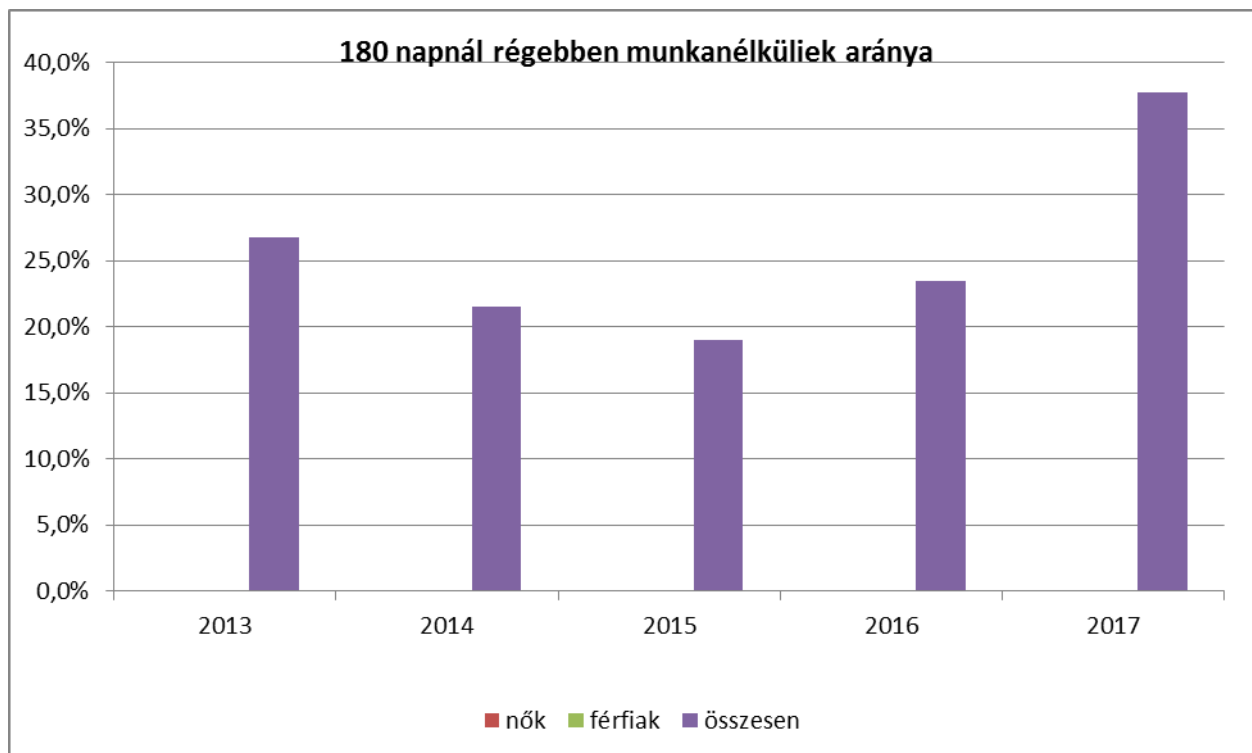


3.2.3. számú tábla

A MUNKANÉLKÜLIEK ÉS A 180 NAPNÁL RÉGEBBEN REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA ÉS ARÁNYA NEMENKÉNT

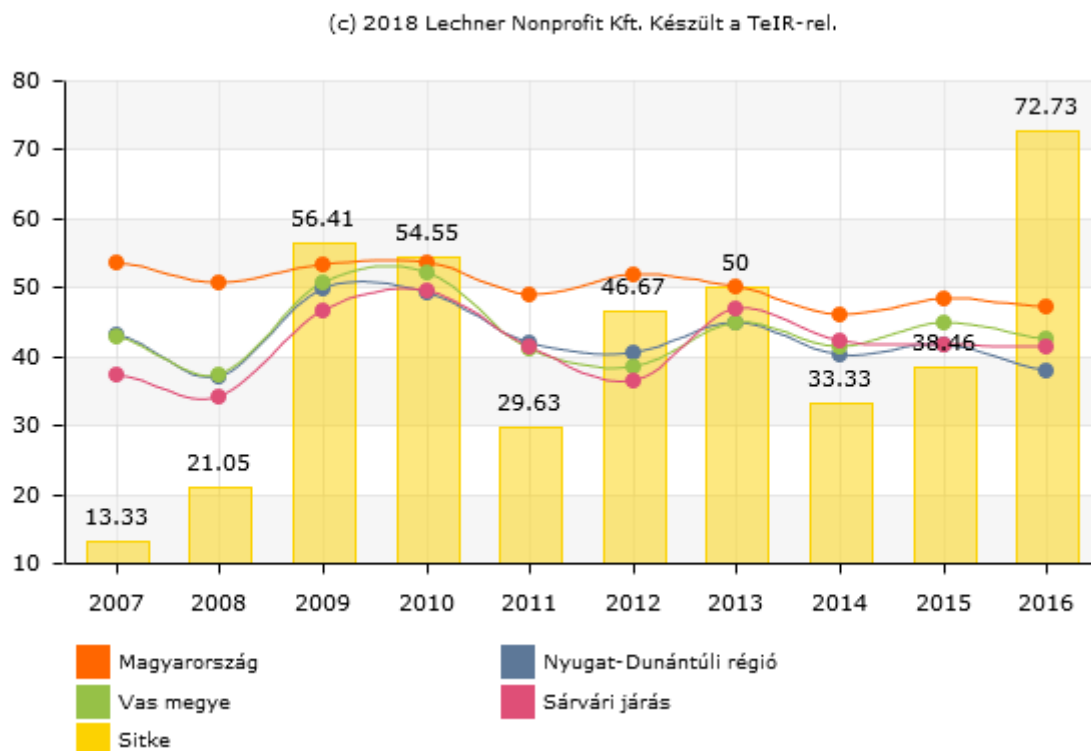
| Év | Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma | | | 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma | | | | | |
|------|--|-----------------|----------|--|-------|----------|------|-------|----------|
| | fő | | | fő | | | % | | |
| | Nő (TS 0802) | Férfi (TS 0801) | Összesen | Nő | Férfi | Összesen | Nő | Férfi | Összesen |
| 2013 | 8 | 12 | 20 | | | 5 | 0,0% | 0,0% | 26,8% |
| 2014 | 8 | 12 | 20 | | | 4 | 0,0% | 0,0% | 21,5% |
| 2015 | 8 | 8 | 16 | | | 3 | 0,0% | 0,0% | 19,0% |
| 2016 | 5 | 8 | 13 | | | 3 | 0,0% | 0,0% | 23,4% |
| 2017 | 5 | 5 | 11 | | | 4 | 0,0% | 0,0% | 37,7% |

Fentiekből megfigyelhető, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2013-tól 2017-ig majdnem felére csökkent. Viszont magas a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma az összes munkanélküli százalékában.



Tartós munkanélküliek aránya (%)

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.



A munkanélküliek közel 3/4-e 180 napnál régebben nem talált munkát, ez jóval magasabb az országos, megyei, járási átlagnál is.

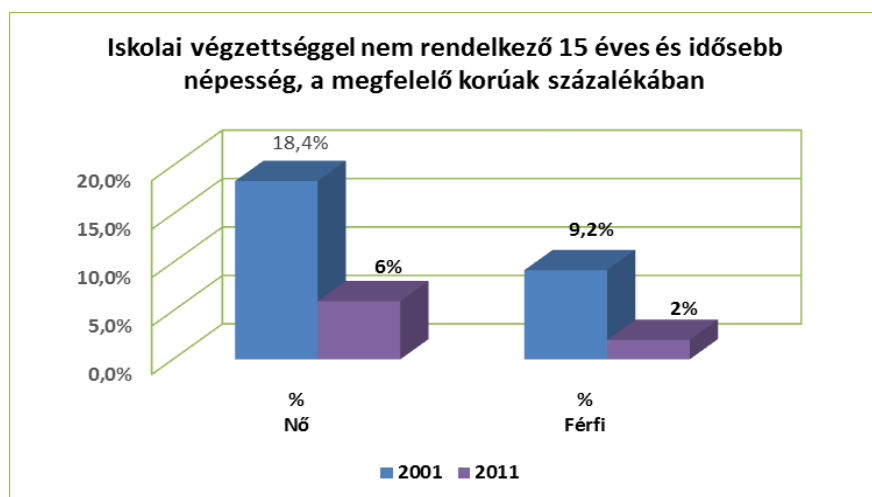
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat

ALACSONYAN ISKOLÁZOTT NÉPESSÉG

| Év | Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában | | Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában | |
|------|---|-----------------|---|-------|
| | Nő (TS 1602) | Férfi (TS 1601) | Nő | Férfi |
| | % | % | % | % |
| 2001 | 81,6% | 90,8% | 18,4% | 9,2% |
| 2011 | 94,0% | 98,0% | 6,0% | 2,0% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



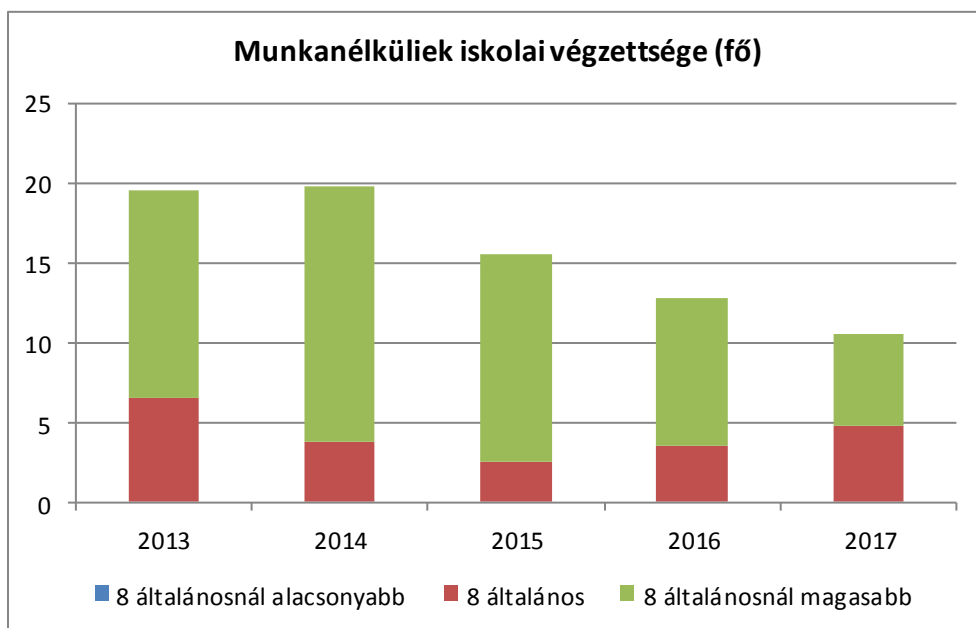
A mai korban magasnak tűnik a nyolc osztályt el nem végzettek aránya, de ez az adatsor azokat az idősebb korosztályból kikerülő személyeket is tartalmazza, akik 6 elemi, vagy annál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeztek. Az iskolázatlanság problémája a táblázat adatai alapján főleg a női lakosokra jellemző. Hiszen az 1940-es 50-es években, az akkori asszonyok főleg háztartásbeliek voltak, gyermekeiket nevelték és a ház körül végeztek termelő munkát, nem volt jellemző a lányok taníttatása.

3.2.6. számú táblázat

REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA ISKOLAI VÉGZETTSÉG SZERINT

| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma összesen | A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
|------|--|---|------|--|-------|--|-------|
| | | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901) | | Általános iskolai végzettség (TS 0902) | | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903) | |
| | | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2013 | 20 | 0 | 0,0% | 7 | 33,3% | 13 | 66,7% |
| 2014 | 20 | 0 | 0,0% | 4 | 19,2% | 16 | 80,8% |
| 2015 | 16 | 0 | 0,0% | 3 | 16,1% | 13 | 83,9% |
| 2016 | 13 | 0 | 0,0% | 4 | 27,3% | 9 | 72,7% |
| 2017 | 11 | 0 | 0,0% | 5 | 45,3% | 6 | 54,7% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatok azt mutatják, hogy községünkben a 2011-es népszámlálási adatok szerint a 15 év feletti lakosok 8 %-a nem rendelkezett 8 általános iskolai végzettséggel. A többségük azonban nagy valószínűséggel az idős korosztályból kerültek ki, bizonyítani látszik ezt az is, hogy a regisztrált munkanélküliek is rendelkeznek legalább 8 általános végzettséggel.

3.2.7. számú táblázat

ÁLTALÁNOS ISKOLAI FELNŐTTOKTATÁSBAN TANULÓK LÉTSZÁMA ÉS A 8. ÉVFOLYAMOT EREDMÉNYESEN VÉGZETTEK

| Év | Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401) | 8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301) | |
|------|---|--|-------------|
| | Fő | Fő | % |
| 2013 | nincs adat | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2014 | nincs adat | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2015 | nincs adat | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2016 | nincs adat | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2017 | nincs adat | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat

3.2.8. számú táblázat

FELNŐTTOKTATÁSBAN RÉSZTVEVŐK SZÁMA KÖZÉPFOKÚ ISKOLÁBAN

| Év | Középfokú felnőttoktatásban résztevők összesen | Szakiskolai felnőttoktatásban résztevők száma (TS 3501) | | Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztevők száma | | Gimnáziumi felnőttoktatásban résztevők | | Középfokú tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601) |
|------|---|--|---------|--|---------|--|---------|---|
| | Fő | Fő | % | Fő | % | Fő | % | Fő |
| 2013 | Nincs adat | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | |
| 2014 | Nincs adat | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | |
| 2015 | Nincs adat | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | |
| 2016 | Nincs adat | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | |
| 2017 | Nincs adat | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | | #ÉRTÉK! | |

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Sajnos a felnőttoktatásban résztvevő lakosainkról semmilyen adat nem áll rendelkezésre.

c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. Jelenleg a Sitkei Önkormányzati Konyha

intézménynél történik hosszabb idejű közfoglalkoztatás, a közfoglalkoztatottak létszáma 1 fő, aki napi 8 órában látja el feladatát.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Községünkben 2018 évben 27 rendben működő céget, (kft, bt) tartottak nyilván. Ezek többsége olyan vállalkozás, amely általában a családtagok foglalkoztatását oldja meg, de olyan is van, amelynek csak székhelyet ad Sitke. A helybeliek foglalkoztatása szempontjából a következő cégek bírnak jelentőséggel:

- Batthyány Testvérek Mezőgazdasági Termelő és Kereskedelmi Kft
- Gaál Família Kereskedelmi és Szolgáltató Kft
- Kastélyfogadó Sitke Idegenforgalmi és Vendéglátó Kft
- Magyar Posta Zrt
- Pető-Bau Építőipari és Szolgáltató Kft
- Pénzes Bau Kft
- Sitke Község Önkormányzata
- Vasi Germán Kft
- Sárvári COOP Kft

| | elérhetőség átlagos ideje autóval | autóbusz járatpárok száma munka-napokon | átlagos utazási idő autóbusz al | vonat járatok átlagos száma munkanapokon | átlagos utazási idő vonattal | Kerékpár úton való megközelít- hetőség | átlagos utazási idő kerékpáron |
|-------------|---|---|--|--|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Sárvár | 8 perc | 11 | 15 perc | Nincs | Nincs | Nincs | 40 perc |
| Celldömölk | 11 perc | 11 | 20 perc | Nincs | Nincs | Nincs | 1 óra |
| Szombathely | 25 perc | 2 (átszáll. nélkül) | 1 óra | Nincs | Nincs | Nincs | 3,5 óra |
| Főváros | 2,5 óra | Közvetlen járat nincs | - | Nincs | Nincs | Nincs | Nincs |

Sitke Sárvártól 8 km-re, Celldömöltkől kb. 12 km-re , a megyeszékhelytől, Szombathelytől 35 km-re fekszik.

Sárváron a SÁGA-FOODS Zrt, a Flextronics, a Taravis Kft , a HU-KE Kft, az Edilkamin International Kft, a Rába Kandalló Kft, míg Celldömölkön a Cellkomp Kft, a Wewalka Kft, a Switelsky Vasúttechnika nyújt több ember részére munkalehetőséget. Szombathelyre is többen ingáznak, ők a MÁV, illetve nagyobb üzemek pl: AKE Hungária Kft, a LUK Savaria Kuplunggyártó Kft alkalmazottai. A Nagysimonyiban működő varrodában 4-en dolgoznak.

Sárvárra a Flextronicsba saját autóbusz járatok szállítják a két, időnként három műszakban dolgozókat munkába. Sárvárra és Celldömölkre hétköznapi elfogadható a buszjáratok sűrűsége, reggel 4.30 h és este 23 h között 11 pár járat közlekedik mindkét településre.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünkön nincsenek olyan programok és lehetőségek, amelyek a pályakezdők álláskeresőket, átképzésüket segítenék. Legközelebb, csak a kistérség/járás központban Sárváron, a Kormányhivatal Munkaügyi Központjától kaphatnak ilyen segítséget. Az itt regisztrált fiatal, pályakezdő álláskereső munkaezőpiacra való átmenetét megkönnyítik a

munkaügy által szervezett ingyenes álláskereső klubok, tréningek, foglalkoztatási információnyújtás, munkatanácsadás. Itt nyílik lehetőségük új szakmát, idegen nyelvet tanulni a munkaügyi központ által szervezett képzéseken ingyenesen.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Sitkéhez legközelebb eső felnőttképzést végző iskolák Sárváron találhatóak.

A Tinódi Sebestyén Gimnázium és Idegenforgalmi, Vendéglátói Szakképző Iskola, a Barabás György Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola is különböző OKJ-s képzésre várja a felnőtteket:

Celldömölkön a Berzsényi Dániel Gimnázium és Szakképző iskola indít OKJ-s képzéseket Ezenkívül mindkét településen különböző cégek (Fény-soft Tanoda, Eniac Oktatóközpont) is várják a továbbképzésre jelentkezőket. Továbbtanulásra, átképzésre tehát van lehetőség. Egy gond van velük, hogy a legtöbb OKJ-s átképzés vizsgadíjjal együtt közel 200 e Ft-ba kerül. Ezt a magas díjat a pályakezdők, munkanélküliek nem tudják kifizetni.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása
Jelenleg nincs.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. 5 fő alkalmazott közül 4 fő nő.

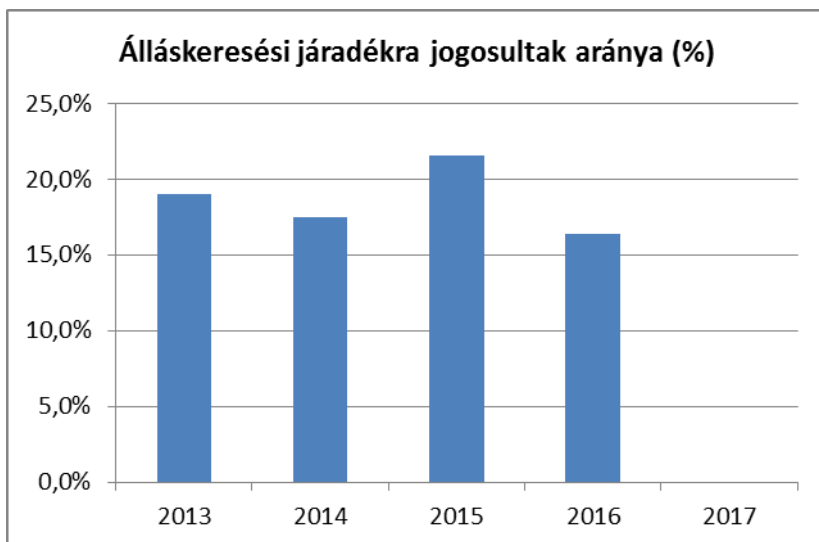
3.3.1. számú táblázat

ÁLLÁSKERESÉSI SEGÉLYBEN RÉSZESÜLŐK SZÁMA

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

| Év | 15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen) | Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101) | Álláskeresési segélyben részesülők % |
|------|--|--|--------------------------------------|
| 2013 | 486 | 1 | 0,3% |
| 2014 | 484 | 2 | 0,4% |
| 2015 | 480 | 4 | 0,7% |
| 2016 | 491 | 3 | 0,6% |
| 2017 | | | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



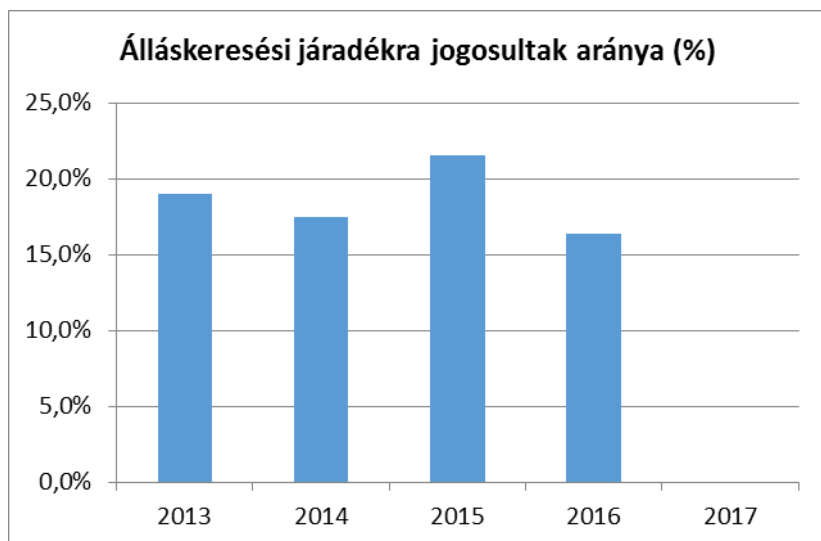
A község aktívkorú lakosságának még 1%-át sem éri el hosszú évek óta az álláskeresési segélyben részesülők aránya.

3.3.2. számú táblázat

JÁRADÉKRA JOGOSULT REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK/NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA

| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301) | Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201) | |
|------|---|--|-------------|
| | | Fő | % |
| 2013 | 21,00 | 4,00 | 19,0% |
| 2014 | 16,00 | 2,80 | 17,5% |
| 2015 | 13,00 | 2,80 | 21,5% |
| 2016 | 11,00 | 1,80 | 16,4% |
| 2017 | | | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Fenti táblázat is azt mutatja, hogy a nyilvántartott munkanélküliek többsége már álláskeresői járadékra sem jogosult, mert olyan rég óta nem dolgozik. Ez többségükénél saját hibára is visszavezethető, hisz a környék munkahelyei szinte mindenkinek tudnának munkalehetőséget biztosítani, hisz majd mindegyik munkaerőhiánnyal küzd.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2015. március 1-től megszűnt a méltányossági alapon megállapítható közgyógyellátás és ápolási díj, a lakásfenntartási támogatás és az átmeneti segélyt felváltó önkormányzati segély is.

Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testülete megalkotta a 4/2015.(II.10.) számú, szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét, melyben rendelkezett a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásként nyújtható ellátásokról:

Ez alapján 2015. március 1-től

| | |
|--|-------------------------------|
| Köztemetés | (2017-ben nem volt) |
| Lakásfenntartási települési támogatás, | (2017-ben 10 fő) |
| Rendkívüli települési támogatás | (2017-ben 9 fő 11 alkalommal) |
| nyújtható a munkanélküliséghez kapcsolódóan. | |

3.3.3. számú táblázat

RENDSZERES SZOCIÁLIS SEGÉLYBEN ÉS FOGLALKOZTATÁST HELYETTESÍTŐ TÁMOGATÁSBAN RÉSZESÍTETTEK SZÁMA

| Év | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401) | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva) | |
|------|---|---------------------|--|-----------------------|
| | Fő | 15-64 évesek %-ában | Fő | Munkanélküliek %-ában |
| 2013 | 1,00 | 0,21% | 1,00 | 4,76% |
| 2014 | 2,80 | 0,58% | 1,25 | 7,81% |
| 2015 | 0,70 | 0,15% | 1,75 | 13,46% |
| 2016 | 1,50 | 0,31% | 3,50 | 31,82% |
| 2017 | | #ZÉRÓOSZTÓ! | | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat

LAKÁS ÁLLOMÁNY

| db | összes lakásállomány | | önkormányzati bérlakás állomány | | szociális lakásállomány | | egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok | |
|------|----------------------|---|---------------------------------|---|-------------------------|---|--|---|
| | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
| 2013 | 294 | Nincs adat | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 296 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 295 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 294 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | nincs adat | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Sitke Község Önkormányzatának tulajdonában 3 db önkormányzati bérlakás van. Közülük egy 2005-ben, egy pedig 2012-ben került felújításra. Mindhárom lakás jelenleg lakott.

b) szociális lakhatás

Községünkben szociális lakás nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Községünkben nincs egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan.

3.4.2. számú táblázat

LAKÁSFENNTARTÁSI ÉS ADÓSSÁGCSÖKKENTÉSI TÁMOGATÁSBAN RÉSZESÜLŐK

| | lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma | adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2013 | 8 | 0 |
| 2014 | 8 | 0 |
| 2015 | 6 | 0 |
| 2016 | 0 | 0 |
| 2017 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi gyűjtés

2015. február 28-val megszűnt a lakásfenntartási támogatás.

e) lakhatást segítő támogatások

Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testületének 4/2015. (II.10.) önkormányzati rendelete alapján a polgármester lakásfenntartási települési támogatást nyújthat a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez. A lakásfenntartási települési támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. (2017-ben 10 esetben került megállapításra.)

Első lakáshoz jutók lakásszerzési támogatása címen az önkormányzat kamatmentes kölcsönben részesíti azokat a személyeket, akik a 14/2012. (V.30.) számú önkormányzati rendeletben meghatározott jogosultsági feltételeknek megfelelnek. A támogatás egy része gyermekszámtól függően vissza nem térítendő támogatás.

f) eladósodottság

A község lakosainak eladósodásáról nincs adatunk.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Községünk lakosai közül 7-en élnek az Újhegy, 2-en pedig a Vasútállomás elnevezésű külterületen. (Kurcon és Batthyány majorokból az emberek már régen beköltöztek a faluba). Az ott lévő lakások állapota átlagon felülinek mondható. Az Újhegyen vezetékes víz van, a Vasúton viszont nincs

A személyszállítás, a postai szolgáltatások közül a levélkézbesítés megoldott mindkét helyen. Az Újhegyen lakók ugyanúgy elérik a tömegközlekedési eszközöket, mint a község többi lakója, a közvetlen közelükben található buszváró segítségével. Az iskolabusz is rendelkezésükre áll, amennyiben igény van rá.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

➤ Nincsenek telepek/szegregátumok.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

➤ Nincsenek telepeken/szegregátumokon élők.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

➤ Szegregációval veszélyeztetett területek nincsenek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai nem látszanak.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

- Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz hetente kétszer Sitkén terület ellátási kötelezettség keretében lehet hozzájutni, míg a járóbeteg-szakellátáshoz Sárváron a hét minden munkanapján. De Sárváron érhető el az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás is. Sárváron nincs aktív kórházi ág, így a fekvőbeteg ellátás, valamint a sürgősségi ellátás Szombathelyen érhető el. Azoknak a betegeknek akiknek hosszabb-rövidebb felépülési folyamatot elősegítő ápolásra van szüksége, igénybe vehetik a Sárvári Kórház Krónikus Belgyógyászati Osztályának és az Ápolási osztályának fekvőbeteg ellátásait.
- Sárváron működik Rehabilitációs Osztály is.
- Sitke Község önkormányzata a szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetést, a házi segítségnyújtást és a gyermekjóléti szolgálatot biztosítja.

3.6.1. számú táblázat

ORVOSI ELLÁTÁS

| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501) |
|-------------------------|--|---|--|
| 2013 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | 0 | 0 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | |

HÁZIORVOSI ELLÁTÁS

1993. január 1-től – a jogelőd tevékenységet is beleértve – a „Verzátus-Sárvár” Háziorvosi Betéti Társaság látta el a felnőtt háziorvosi körzetbe tartozó betegek háziorvosi ellátását vállalkozási formában. Dr. Kovács Gyula Elemér nyugdíjazását követően 2012. szeptember 1-től a „Császár Medical” Egészségügyi Kft (törv.képviselő: Dr. Császár Veronika) végzi Sitke községben a területi háziorvosi ellátást biztosító tevékenységet.

Rendelési idő:

| | | |
|-------------------|------------------------|-------------------------|
| Hétfő: | 8.00 h – 12.00 h | (4 óra Sárvár) |
| Kedd: | 8.00 h – 9:30 h | (1,5 óra Sitke) |
| | 13.00 h – 16.30 h | (3,5 óra Sárvár) |
| Szerda: | 8.00 h – 12.00 h | (4 óra Sárvár) |
| Csütörtök: | 8.00 h – 9.00 h | (1 óra Sitke) |
| | 13.00 h – 16.30 h | (3,5 óra Sárvár) |
| Péntek: | 8.00 h – 10.30 h | (2,5 óra Sárvár) |

Külön településre bontott adatok nem állnak rendelkezésre.

Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására nyújtott be pályázatot Sitke Község Önkormányzata. A 2015. augusztus 4-én hozott Miniszteri döntés alapján önkormányzatunk 21,5 millió Ft támogatásban részesült az orvosi rendelő felújítására.

GYERMEKORVOS

Sárvár Város Önkormányzati Képviselő-testülete 17/2008. (III.28.) számú rendelete a házi gyermekorvosi körzetek megállapításakor Sitke községet a II. számú körzetbe sorolta, ahol a terület ellátását Dr. Horváth Magdolna és társa Bt. Végzi.

| | | |
|------------|-------------------|--------------------|
| Hétfő: | 14.30 h – 17.00 h | (2,5 óra Sárvár) |
| Kedd: | 8.00 h – 12.00 h | (4,0 óra Sárvár) |
| Szerda: | 8.00 h – 12.00 h | (4,0 óra Sárvár) |
| Csütörtök: | 14.30 h – 17.00 h | (2,5 óra Sárvár) |
| Péntek: | 8.00 h – 12.00 h | (4,0 óra Sárvár) |

Tanácsadás minden hónap 4. hétfőjén 9 órától 11 óráig Sitkén

FOGORVOSI ELLÁTÁS

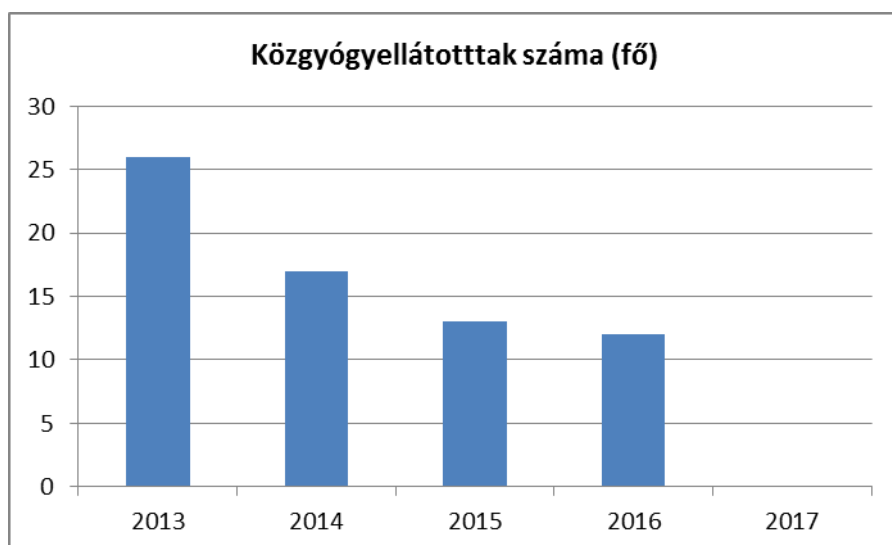
Fogorvosi alapellátáshoz Sárváron juthatnak lakosaink.

3.6.2. számú táblázat

KÖZGYÓGYELLÁTÁSI IGAZOLVÁNNYAL RENDELKEZŐK SZÁMA

| Év | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601) |
|------|---|
| 2013 | 26 |
| 2014 | 17 |
| 2015 | 13 |
| 2016 | 12 |
| 2017 | nincs adat |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat

ÁPOLÁSI DÍJBAN RÉSZESÍTETTEK SZÁMA

| Év | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901) | Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902) | Összesen |
|------|---|--|----------|
| 2013 | | 1 | 1 |
| 2014 | | 1 | 1,42 |
| 2015 | | 0 | 0 |
| 2016 | | 0 | 0 |
| 2017 | | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A járási hivatal hatósági osztálya - a meghatározott feltételek fennállása esetén - alanyi jogon ápolási díjat állapít meg annak a hozzátartozónak, aki a 18. év alatti tartósan beteg, vagy 18. életévét betöltött, súlyosan fogyatékos beteg személy ápolását, gondozását végzi.

2015. március 1-től megszűnt a méltányossági alapon adható ápolási díj lehetősége.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Több prevenció és szűrőprogram helyben, a területi alapellátás keretein belül igénybe vehető: EKG, vércukormérés, koleszterinszint mérés, vérnyomásmérés. A vérvétel is megoldható a háziorvos rendelési idejében előzetes megbeszélés alapján.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A 0-7 éves korúak közül a magatartási és tanulási problémával küzdő, vagy pszichológiai segítségre szoruló gyermekekkel a Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Sárvári Tagintézményében dolgozó szakemberek foglalkoznak. A helyi óvodában logopédiára és

sajátos nevelési igényű gyermekként fejlesztésre van lehetőség. Korai Fejlesztő intézmény Szombathelyen található, ezt igénylő 0-7 éves korú gyermek jelenleg nincs a településen

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Sitke Község Önkormányzata 1990-től melegítőkonyhát, 1992-től saját konyhát üzemeltet az óvodások, az idősek, az alkalmazottak étkeztetésének megoldására.(2007-ig, iskola megszűnéséig az iskolások is itt étkeztek). A 100 adagos konyha kapacitása alkalmas arra, hogy vendégebédet is biztosítson az igénylőknek.

A konyhán dolgozók nagy gondot fordítanak a törvényi előírások betartására. A szakhatóságok mindig jó véleményt írtak a konyháról kikerülő ételek minőségéről, az étlapok összeállításáról.

Az elhízás megelőzésére szolgáló intézkedések:

Kerülik a magas zsírtartalmú húsok, tejtermékek, valamint a zsírok alkalmazását, ételporok, leveskockák, ételízesítők, szénsavas, cukrozott üdítők, 50% alatti gyümölcslevek, édesítőszeres, adását, tejszínek további cukrozását. A só bevitel minél nagyobb szintű csökkentésére törekszenek.

Nagymértékben növelték a gyümölcs és zöldségfélék, halak, teljes kiőrlésű élelmi anyagok arányát.

A Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 3. melléklet II.9. Gyermekétkeztetés feltételeit javító fejlesztések támogatása jogcímen rendelkezésre álló 1 000,0 millió forint keretösszeg felhasználásának részletszabályairól szóló, 2015 áprilisában megjelentetett Pályázati Kiírás alapján Önkormányzatunk pályázatot nyújtott be.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Mint általában mindenhol, Sitkén is a legnagyobb tömegeket vonzó sportág a labdarúgás. A jelenlegi formájában 1996-ban alakult újjá a csapat, a Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület Labdarúgó Szakosztályaként. A megyei II. osztályban játszó együttes kiváló sportolási lehetőséget biztosít.

A Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület másik szakosztálya a Teke Szakosztály, ők az NB III. Nyugati csoportjában érnek el kiemelkedő eredményeket. (Az önkormányzat anyagilag és erkölcsileg is támogatja mindkét csapatot.)

Mindkét sportágban vannak bizonyos napokhoz, személyekhez kapcsolódó versenyek is, ilyenek a Halhatatlanok Labdarúgó Tornája, a Kemenesalja Kupa. Nagyon jó alkalom mindegyik egy kis sportolásra.

Az önkormányzat más sportágak népszerűsítésében is szerepet vállal. A művelődési ház udvarára felépített petanque pályán szervez versenyeket, de évek óta megrendezi „Nosztalgia” asztalitenisz bajnokságot is.

A sportolási lehetőségek fenntartása és fejlesztése érdekében minden pályázati lehetőséget megragadunk, amely a meglévő sportpályák fejlesztése, újak építésére, új sport- és játszóeszközök beszerzésére szólnak.

Az évente megrendezésre kerülő falunapon 2013-ban hagyományteremtő szándékkal Kissitke és Nagysitke lakosai között sportverseny került megrendezésre, asztalitenisz, futball, petanque és teke számokban.

Folytatódtak a petanque és asztalitenisz és tekebajnokságok is, a kínálat cso-cso és dartsversennyel bővült.

A gyermekprogramok megszervezésekor is mindig nagy figyelmet fordít a sportolási lehetőségek biztosítására. A nyári táborokban, gyermeknapkor a gyerekek rendelkezésére állnak a különböző sporteszközök (trambulin, tollaslabda, röplabda, kosárlabda, asztalitenisz, cso-cso, petanque), különböző ügyességi játékok (gólyaláb, hullahopp).

A kisebb korosztály számára EU szabványos játszótér építésekor ügyességi játékok is felállításra kerültek.

2014-ben átadásra került a 6 db fitness eszköz, mely 12 féle erősítő gyakorlat elvégzését teszi lehetővé, s amely nagy népszerűségnek örvend a falu lakosainak körében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Étkeztetés: A személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások közül Sitke Község Önkormányzata a szociális étkeztetést saját főzőkonyhájáról biztosítja. Azok a személyek részesülhetnek ebben az ellátásban, akik legalább napi egyszeri meleg étkeztetést önmaga, vagy eltartottja részére tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képes biztosítani kora, egészségi állapota, fogyatékosága, pszichiátriai betegsége, szenvedélybetegsége, vagy hajléktalansága miatt. Jelenleg 23 fő veszi igénybe ezt a szolgáltatást. A konyha működésének kezdete óta étkeztetésre irányuló kérelem nem került elutasításra. Az önkormányzat az étkezési térítési díjak megállapításánál figyelembe veszi, hogy az aránytalanul nagy terhet ne jelentsen az étkezőknek.

Házi segítségnyújtás keretében elérhető szolgáltatások:

- Fizikai ellátás. Idetartozik a meleg étel házhozszállítása, szükség szerint bevásárlás, szűkebb környezet rendbetétele. Ha lehetséges a szociális helyzet javítása.

- Egészségügyi ellátás keretében a személyi higiéne biztosítása (fürdetés, pelenkázás, öltöztetés). Gyógyszerek felírása, kiváltása, szükség szerinti adagolása, orvos házhöz hívása, illetve a beteg, rendelésre való elkísérése. Rendszeres vérnyomás és a vércukormérés.
- Mentális gondozás. Itt elsődleges feladat a bizalom megszerzése és megtartása. Fontos a megfelelő magatartás, türelem, meghallgatás és a beszélgetés.
- Foglalkoztatás. Lényeges az idősek magányosság érzetének elkerülése.
- Érdekvédelem és a szociális ügyintézés. Ismerősökkel, rokonokkal való kapcsolattartás segítése, postai ügyintézés (levél, csekk feladása), a hivatalos iratok értelmezésében, kitöltésében való segítség. Segédeszközök beszerzéséhez nyújtott segítség

Családvédelem, Gyermekjóléti Szolgálat: Ellátása a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ keretein belül történik. Sitke közigazgatási területén 1 fő családsegítő munkatárs látja el a feladatokat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az önkormányzat 2013-tól minden évben, a törvényben meghatározott érték alatt állapította meg a személyes gondoskodást nyújtó ellátások keretein belül a szociális étkezési térítési díjat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet legjelentősebb színtere a művelődési ház. Itt kapnak helyet a művészeti csoportok, a különböző ünnepségek, egyéb rendezvények.

Sitke község Önkormányzata minden év januárjában elfogadja a község rendezvény tervét, melyben a most már hagyománnyá váló rendezvények éppúgy szerepelnek, mint az adott évben aktualitással bírók (kerek évfordulók).

Minden évben megemlékezünk 1848.március 15-ről, a Hősök napjáról. Együtt ünnepeljük a karácsonyt.

A hagyományörzés keretében májusfát állítunk és ki is táncoljuk, dalos találkozót, népművészeti kiállításokat tartunk.

A gyermekek részére játszóházakat szervezünk (húsvéti, szüreti, adventhez, karácsonyhoz kapcsolódó), gyermeknapot tartunk, mikulást várunk. 2004-től minden évben 1 hetes kézműves és drámatábor tartunk részükre.

De a művelődési ház ad helyet évente a falunapnak, az operett gálának, az idősek napjának, az óvadás farsangnak, a házassági évfordulósok köszöntésére rendezett ünnepségnek, színházi előadásoknak, mesemondó délutánoknak, gyűléseknek is.

A rendezvények szervezését, rendezését az önkormányzat mellett a következő civil szervezetek segítik:



Sitkei Citerazenekar Kulturális Egyesület 2004-ben alakult, a több mint 52 éves citerazenekar tagjaiból és segítőiből)



Nyugdíjas Klub
(1992-ben alakult)



Sitkei Népi
Díszítőművészeti Szakkör
(1980-ban alakult)

A csoportok székhelye a
művelődési ház.



A Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület 1986 óta rendez a kápolna megmentésére a rock koncerteket augusztus utolsó szombatján, a kápolna dombon. Az egyesület tagjai társadalmi munkákban vesznek részt a falu és környékének szebbé tételében. 2010 óta adventi koncertet is rendeznek a templomban.

A Hősök és Áldozatok Alapítvány október végén ünnepi műsorral emlékezik meg az I. és II. világháború áldozatairól.

A sportrendezvények a művelődési házban, a Borostyánkert tekézőben, a Kastélyfogadó petanque pályáján és a futballpályán szerveződnek a sportegyesületek, az önkormányzat és magánszemélyek szervezésében.



b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Fenti rendezvények legnagyobb része ingyenes az önkormányzatnak és a támogatóknak köszönhetően.

Az önkormányzat nagy jelentőséget tulajdonít annak, hogy a rendezvények mindenki számára elérhetők legyenek. Büszkén mondhatjuk, hogy az elmúlt 32 év alatt a rock koncertet minden nagyobb konfliktus nélkül zajlódtak le, pedig a koncert hétvégéjén több ezer, különböző korú, nemű, etnikai hovatartozású ember tartózkodik községünkben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

- Rendezvényeink többségét éppen az önkéntes munkának, az adományoknak köszönhetően tudjuk ingyenesé tenni. Legjellemzőbb támogatási forma a házi sütemények, bor, üdítők, lekvárok, gyümölcsök felajánlása. A szervezésben, a rendezvények lebonyolításában az önkormányzat polgármestere, képviselői, munkatársai, az egyesületek tagjai járnak elő jó példával, önkéntes munkájukkal.

- A nyári tábor lebonyolításában részt vevő segítők többsége öt napon keresztül napi 9-10 órán keresztül ingyen segít a gyerekek felügyeletében, de sokan vannak, akik egy-egy foglalkozás idejére, vagy 1-2 órára állnak be önkéntesnek. A táborra is jellemző az önkéntes adományozás zöldség-gyümölcs formájában.



A gyermekprogramokat sem tudnánk lebonyolítani önkéntes segítők nélkül. A farsangi fánk a mézeskalács sütése, az adventi koszorú kötése, stb. mind-mind olyan feladat, ami csak összefogással valósítható meg.



A művelődési ház fűtését az önkéntesek által szedett fával biztosítjuk az utóbbi években, így próbáljuk a gázfűtés költségeit csökkenteni. A tavalyi évben az idősek részére kiosztott tűzifa fűrészelését, kihordását is önkéntesek végezték.



•

Az ünnepségeken a műsorok szereplői a falu gyermekei, lakosai, (nem pénzért vett produkciók), sok-sok munka előzi meg a fellépést mind a fellépők, mind a felkészítők részéről.

A 2013. május 27-i ülésén a képviselő-testület elfogadta, hogy a középiskolások 50 órás közösségi szolgálatot végezheszenek községünkben, arra való tekintettel, hogy több helybéli fiatal is Sitkén szeretné végezni ezt a szolgálatot.

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során készített táblázat:

| Év | Közösségi munkát végzők száma (fő) | Órák száma összesen |
|------|------------------------------------|---------------------|
| 2013 | 6 | 30 |
| 2014 | 11 | 133 |

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben nincsenek romák, így roma nemzeti önkormányzat sincs.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés | Mélyszegénységben élők számának feltérképezése, segítése önkéntes munkával, adományokkal |
| Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma | Munkaerőpiacra való visszatérés segítése (pl. képzés, átképzés biztosításával) |
| A mélyszegénységben élőkhez nem jutnak el információk az igényelhető támogatásokról | A mélyszegénységben élők széleskörű tájékoztatása az életkörülményeiket javító támogatásokról |

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. számú táblázat

A GYERMEKEK HELYZETÉNEK ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI

(pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

| | 2016 | népességhez viszonyított aránya |
|--|------------|---------------------------------|
| Állandó népesség száma | 711 | |
| Gyermekek (0-18) száma összesen | 130 | 18,3 % |
| Állandó népességből a 0-2 évesek száma | 23 | 3,2 % |
| Állandó népességből a 0-14 évesek száma | 112 | 15,8 % |
| Állandó népességből a 15-18 évesek száma | 18 | 2,5 % |

Forrás:(TeIR)|KSH-TSTAR

A 18 év alatti gyermekek állandó népességhez képest viszonyított aránya folyamatosan nő.(2011-ben 16% volt).

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat –

VÉDELEMBE VETT ÉS VESZÉLYEZTETETT KISKORÚ GYERMEKEK SZÁMA

| Év | Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001) | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101) |
|------|---|--|
| 2013 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 |
| 2016 | 0 | 0 |
| 2017 | 0 | 0 |

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

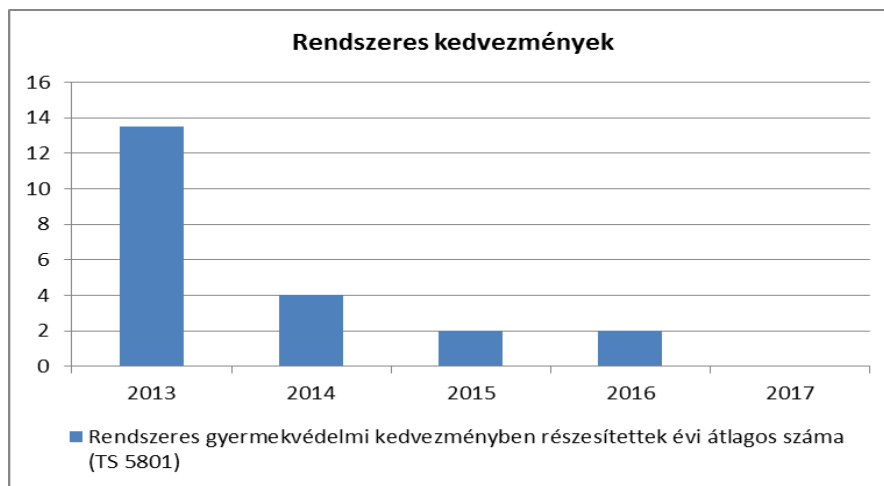
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása a jegyző hatáskörébe tartozik. A Gyvt. 19. § (1) bekezdése alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult az e törvényben meghatározott gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, természetbeni támogatásnak, illetve a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

4.1.2. számú táblázat -

**RENDSZERES GYERMEKVÉDELMI
KEDVEZMÉNYBEN RÉSZESÍTETTEK ÉVI
ÁTLAGOS SZÁMA**

| Év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801) |
|------|---|
| 2013 | 14 |
| 2014 | 4 |
| 2015 | 2 |
| 2016 | 2 |
| 2017 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma csökkenő tendenciát mutatott egészen 2017-ig, amikor már nem is részesült senki ilyen ellátásban. Kérelem elutasítására sem került sor.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény 2014. január 1-től hatályos módosítása alapján megszűnt a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, helyette önkormányzati segély volt megállapítható 2015. február 28-ig, melyet 2015. március 1-től a rendkívüli települési támogatás váltott fel.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Tanévkezdési támogatás

A Gyvt. felhatalmazása alapján a települési önkormányzat képviselő-testülete a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat.

Az Ör. 17/A. §-a alapján a képviselő-testület minden év július hónapban tanévkezdési támogatást állapíthat meg annak az általános, illetve középiskolai tanulmányokat folytató gyermeknek, valamint a felsőfokú oktatási intézmény első éves hallgatójának, akinek a családjában a beiskolázással együtt járó költségek önálló fedezése nehézséget okoz, és a családban az egy főre jutó nettó jövedelem az öregségi nyugdíj minimum legkisebb összegének 350 %-át, a gyermekét egyedül nevelő szülő vagy más törvényes képviselő esetében a 360 %-át nem haladja meg. A tanévkezdési támogatás összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 50 %-át.

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázat önkormányzat által nyújtott önerő része

Sitke Község Önkormányzati képviselő-testülete minden évben csatlakozik a felsőoktatási intézmények hátrányos szociális helyzetű hallgatók ("A" típus), illetve a felsőoktatási tanulmányaikat elkezdő fiatalok támogatására ("B" típus) létrehozott Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázathoz.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat

KEDVEZMÉNYES ÓVODAI - ISKOLAI JUTTATÁSOKBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA, ARÁNYA

| Év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| 2013 | 6 | nincs adat | nincs adat | nincs adat | 0 | 0 |
| 2014 | 5 | nincs adat | nincs adat | nincs adat | 0 | 0 |
| 2015 | 37 | 5 | 22 | nincs adat | 0 | 0 |
| 2016 | 28 | 2 | 21 | nincs adat | 0 | 0 |
| 2017 | 27 | 0 | 18 | nincs adat | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A sitkei gyermekek iskolai étkeztetéséről Sárvár város Önkormányzata gondoskodik jelenleg is az ELAMEN Zrt-vel kötött megállapodás alapján.

Sitkén az óvodások étkeztetése a helyi főzőkonyháról történt.

Óvodáztatási támogatásban, nyári étkeztetésben senki nem részesült a vizsgált időszak alatt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincs a községben.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek nem él a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat

VÉDŐNŐI ÁLLÁSHELYEK SZÁMA

| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201) | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---|-----------------------------------|
| 2013 | 0 | nincs adat |
| 2014 | 0 | nincs adat |
| 2015 | 0 | nincs adat |
| 2016 | 0 | nincs adat |
| 2017 | 0 | nincs adat |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A védőnői ellátás a sárvári III-as körzet részeként csatolt községként megoldott Sitkén. A védőnői szolgálatot a Sárvári Gondozási és Családsegítő Központ munkatársa látja el.

A védőnő a protokollnak megfelelően látogatja a családokat otthonukban (pl. csecsemőket 6 hetes korig hetente, majd 1 éves korig havonta és szükség szerint, stb.)

.

A védőnő körzetéhez tartozó gyermekek létszáma évente, a szept. 30. állapot szerint:

| | |
|------|--------|
| | 0-7 év |
| 2013 | 43 |
| 2014 | 50 |
| 2015 | 46 |
| 2016 | 48 |
| 2017 | 42 |

(a védőnő által közölt adatok)

A védőnő mobiltelefonon is elérhető. Saját gépkocsival jár ki a tanácsadásra, melynek költségét az önkormányzat fizeti.

A szűrővizsgálatok életkorhoz kötötten, ill. panasz esetén, megbeszélrt időpontban, szülő jelenlétében történnek a védőnői tanácsadóban Sárváron, vagy az orvosi rendelőben Sitkén.

Havonta egyszer gyermekorvosi tanácsadás védőnői tanácsadással együtt elérhető a településen.

A védőnő az óvodában negyedévente tisztasági vizsgálatot, esetenként egészségnevelést végez.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat

GYERMEKORVOSI ELLÁTÁS JELLEMZŐI

| Év | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Házi orvos által ellátott személyek száma | Gyermekeket ellátó gyermekorvos által ellátott gyermekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma | Házi gyermekorvosok száma (TS 4601) |
|------|--|---|--|---|-------------------------------------|
| 2013 | 0 | nincs adat | nincs adat | nincs adat | nincs adat |
| 2014 | 0 | nincs adat | nincs adat | nincs adat | nincs adat |
| 2015 | 0 | nincs adat | nincs adat | nincs adat | nincs adat |
| 2016 | 0 | nincs adat | nincs adat | nincs adat | nincs adat |
| 2017 | 0 | nincs adat | nincs adat | nincs adat | nincs adat |

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

Sitke község lakossága a területi ellátási kötelezettség során alanyi jogon, egyenlő mértékben és módon egészségügyi alapellátásban részesül. A területi ellátás besorolása alapján községünk gyermekei a II. számú gyermekközvetítőhöz tartoznak, melynek gyermek háziorvosa Dr. Horváth Magdolna.

Dr. Horváth Magdolna Sárváron, az Ady u.2. szám alatt rendel a következő rendelési időben:hétfő: 14.30 - 16.30

- kedd: 8.00 - 12.00
- szerda: 8.00 - 12.00
- csütörtök: 14.30 - 16.30
- péntek: 8.00 - 12.00

Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincs.

A gyermek és iskolafogászati körzet ellátója a P&S Thermal-Dent Kft.

A rendelés helye Sárvár, Várkerület 33.

Dr. Simon Eszter fogorvos látja el.

Rendelés helye: Sárvár, Várkerület 33.

4.3.3. számú táblázat

BÖLCSŐDÉK ÉS BÖLCSŐDÉBE BEÍRATOTT GYERMEKEK SZÁMA

| | Bölcsődék száma | Bölcsődébe beírt gyermek száma | Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Működő összes bölcsődei férőhelyek száma |
|------|-----------------|--------------------------------------|---|--|
| 2013 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat

CSALÁDI NAPKÖZIBEN ENGEDÉLYEZETT FÉRŐHELYEK SZÁMA

| Év | Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901) |
|------|--|
| 2013 | 0 |
| 2014 | 0 |
| 2015 | 0 |
| 2016 | 0 |
| 2017 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

c, 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak közül a speciális ellátási igényű gyermekek Sárváron a Nevelési Tanácsadóban kapnak ellátást. A helyi óvodában logopédiára és sajátos nevelési igényű gyermekként fejlesztésre van lehetőség. Korai Fejlesztő intézmény Szombathelyen található.

Közüoktatási Szakszolgálati feladatok elérhetősége Sitkén élők részére

| Korai fejlesztés, tanácsadás és gondozás | Fejlesztő felkészítés | Nevelési tanácsadás | Logopédiai ellátás | Továbbtanulás, pályaválasztási tanácsadás | Gyógytestnevelés |
|---|---------------------------|------------------------|-----------------------|---|---------------------|
| M Szombathely 31 km | M Szombathely 31 km | M Sárvár 7 km | M Sárvár 7 km | M Szombathely 31 km | M Sárvár 7 km |

M: más településen, távolsága

A közoktatási szakszolgálati feladatok közül a nevelési tanácsadás, a logopédiai ellátás és a gyógytestnevelés Sárváron elérhető. A korai fejlesztés, tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés és a továbbtanulási-pályaválasztási tanácsadás Szombathelyen biztosított, így alkalmanként 16-70 km-t kell megtenni a rászorulóknak ezen ellátások igénybevétele esetén. Ez komoly anyagi terhet ró a családokra.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális, személyes, szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését (Gyvt. 39. § (1)).

Az Ör. 30. §-a alapján Sitke Község Önkormányzat Képviselő-testülete a gyermekjóléti szolgáltatás szervezését, irányítását és összehangolását a képesítési előírásoknak megfelelő személy foglalkoztatásával biztosította. A gyermekjóléti szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat szociális munkás képesítéssel rendelkező személy látja el. A Gyermekjóléti Szolgálat speciális feladatokat nem látott el, a fogadónapjait kéthetente péntek délelőtt a Polgármesteri Hivatal irodahelyiségében tartotta. A gyermekjóléti alapellátások teljes skálája csak Sárváron érhető el.

Alapellátás keretében gondozza a gyermekjóléti szolgálat azokat a családokat, gyermekeket, akik a szolgálattal vállalják az együttműködést. Az együttműködés a jelzőrendszer észlelése illetve önkéntes jelentkezés alapján alakul ki. Az alapellátás során a család és a gyermek rendszeres kapcsolatot tart fenn a családgondozóval, aki nevelési tanácsokkal látja el a szülőket, szolgáltatások eléréséhez segíti a családot. Alapellátásban volt 11 gyermek, ez 6 családot érintett. Ebből 4 lány volt és 7 fiú. Kor szerinti megoszlásként 5 – 18 év közötti gyermekek voltak.

A problémák megoszlását nézve 1 gyermek igazolatlan iskolai mulasztások, 2 gyermek magatartási, viselkedési, tanulási problémák miatt, 2 gyermek a családban meglévő anyagi problémák, illetve 6 gyermek családi, kapcsolati gondok, konfliktusok, veszekedések miatt került kapcsolatba a Gyermekjóléti Szolgálattal.

A veszélyeztetettségi tényezők közül halmozottan fordul elő az anyagi, életviteli és a lelki-érzelmi veszélyeztetettség.

A tavalyi évben 6 gyermek gondozása befejeződött, mivel 1 család elköltözött a településről, 1 gyermek betöltötte a 18. életévét, illetve 3 gyermek esetében rendeződött a családi helyzet, megszűntek a veszélyeztető tényezők. Jelenleg 5 gyermek van alapellátás keretében gondozva, mely 4 családot érint.

e) gyermekvédelem

A 2012. évben védelembé vétel keretében nem volt gyermek gondozva. Ideiglenes hatályú elhelyezésre nem került sor. Átmeneti nevelésben nincs gyermek, utógondozói ellátásban sem, részesült egyetlen személy sem. Sitkén egyetlen fiatal sem állt pártfogó felügyelet alatt, illetve válsághelyzetben lévő várandós anya sem volt az adott településen. Helyettes szülői hálózat nem működik, mivel nem került kiépítésre.

| | | | | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|---------------------------|
| | | | | | |
| Gyermekjóléti szolgáltatás | Bölcsőde | Családi napközi | Iskolai napközi | Házi gyermekfelügyelet | Családok átmeneti otthona |
| Helyben megoldott 2 alk/hó | M Sárvár 7 km | M Sárvár 7 km | M Sárvár 7 km | Ellátatlan | Ellátatlan |

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Családon belüli erőszak, viszály esetén a gyermek ideiglenesen a szombathelyi Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatnál helyezhető el.

Ilyen esetben kérhető rendőri védelem, szülői távoltartás is.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

- Hetente 3 alkalommal tart nyitva a könyvtár 16 órától 19 óráig. Beiratkozási díj nincs, öt internettel ellátott számítógép, közel 3000 könyv, 150 dvd, 8 féle heti ill. havi lap, többféle társasjáték várja a gyermekeket.
- A művelődési házban tartott gyermekprogramok
- 1 hetes nyári tábor a művelődési házban

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Községünkben csak az óvodába járó gyermekek étkeztetése megoldott önkormányzat által üzemeltetett főzőkonyháról, hétvégi, szünidei étkeztetésre nincs lehetőség. Az ingyenes tankönyvről nincs adat, mert Sitkén nem működik iskola.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem tudunk ilyen esetről

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nincs.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat

ÓVODAI NEVELÉS ADATAI

| ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG | db | |
|--|------------|-----------------|
| Az óvoda telephelyeinek száma | 1 | |
| Hány településről járnak be a gyermekek | 1 | |
| Óvodai férőhelyek száma | 30 | |
| Óvodai csoportok száma | 1 | |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | 7 h – 17 h | |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: () | 5 hét | |
| Személyi feltételek | Fő | Hiányzó létszám |
| Óvodapedagógusok száma | 2 | 0 |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | 2 | 0 |
| Gyógypedagógusok létszáma | 0 | 0 |
| Dajka/gondozónő | 1 | 0 |
| Kisegítő személyzet | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat

ÓVODAI NEVELÉS ADATAI

| | 3-6 éves korú gyermekek száma | Óvodai gyermek-csoportok száma | Óvodai férőhelyek száma | Óvodai feladat-ellátási helyek száma | Óvodába beírt gyermekek száma(akt.1) | Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma |
|------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--|
| 2013 | 28 | 1 | 30 | 1 | 25 | 0 |
| 2014 | 24 | 1 | 30 | 1 | 23 | 0 |
| 2015 | 29 | 1 | 30 | 1 | 21 | 0 |
| 2016 | 32 | 1 | 30 | 1 | 24 | 0 |
| 2017 | 32 | 1 | 30 | 1 | 25 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Sitkén minden óvodáskorú gyermek beíratása az óvodába megtörtént.

4.4.7. számú táblázat

ÁLTALÁNOS ISKOLÁBAN TANULÓ SZÁMA, ÁLTALÁNOS ISKOLAI NAPKÖZIS TANULÓK SZÁMA

| Tanév | Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801) | Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901) | Általános iskolások száma | Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701) | |
|-----------|--|--|---------------------------|--|-------------|
| | fő | fő | fő | fő | % |
| 2012/2013 | 0 | 0 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2013/2014 | 0 | 0 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2014/2015 | 0 | 0 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2015/2016 | 0 | 0 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2016/2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Községünkben 2007-ben megszűnt az általános iskolai oktatás.

4.4.8. számú táblázat –

ÁLTALÁNOS ISKOLÁK ADATAI: OSZTÁLYOK, GYÓGYPEDAGÓGIAI OSZTÁLYOK, FELADATELLÁTÁSI HELYEK

| Tanév | Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101) | Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201) | Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001) |
|-----------|--|--|---|
| | 1-8 évfolyamon összesen | 1-8 évfolyamon összesen | db |
| 2012/2013 | 0 | 0 | 0 |
| 2013/2014 | 0 | 0 | 0 |
| 2014/2015 | 0 | 0 | 0 |
| 2015/2016 | 0 | 0 | 0 |
| 2016/2017 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat

A 8. ÉVFOLYAMOT EREDMÉNYESEN BEFEJEZETTEK A NAPPALI OKTATÁSBAN

| Tanév | A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301) |
|-----------|---|
| | Fő |
| 2012/2013 | 0 |
| 2013/2014 | 0 |
| 2014/2015 | 0 |
| 2015/2016 | 0 |
| 2016/2017 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Községünkben 2007 óta nincs iskola, ezért a statisztikából nyert adatok nem relevánsak.

Az önkormányzat tulajdonában lévő, kihasználatlan iskolaépület hasznosítása, felújítása kiemelt önkormányzati feladat, amely az önkormányzat anyagi lehetőségeit figyelembe véve pályázati forrás igénybevételével valósulhat meg.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodás korú gyermekek többsége a helyben lévő óvodába, - mely a Sárvári Vármelléki Óvoda tagóvodája – van beíratva. SNI, HHH gyermek jelenleg nincs. Az általános iskoláskorúak többsége a Nádasdy Tamás Általános iskolába jár, köztünk sincs HHH. Bár jelen pillanatban nincs HHH gyermek kijelenthető, hogy az intézményekben biztosítottak a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodáztatásának, iskoláztatásának feltételei.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Nádasdy Tamás Általános Iskolában (idejár ált. iskolai tanulóink többsége) két fejlesztő pedagógus segíti a tanulókat. Egyikük a logopédusi feladatokat is ellátja. További egy pedagógus fejleszti az SNI tanulókat, akik 30 vagy ennél magasabb óraszámú korszerű módszertani képzéseken vesznek részt, melyek elsősorban az integráció és hatékony tanulási környezet kialakítása témaköröket ölelik fel. Két tanár egyéni haladási ütemet segítő differenciált tanulásszervezést, kettő pedig kooperatív tanulás akkreditált továbbképzésen vett részt.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs róla adat.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Községünkben nem folyik iskolai oktatás, ilyen adatokkal nem rendelkezünk.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az általános iskolába és középiskolába járó gyermekek részére iskolabusz áll rendelkezésre. Az általános iskolába járók buszbérletet kapnak.

A polgármester a beiskolázással együtt járó költségek fedezéséhez való hozzájárulásként pénzbeli rendkívüli települési támogatást állapíthat meg.

A rendkívüli települési tanévkezdési támogatásra az a Sitke község közigazgatási területén lakóhellyel rendelkező gyermek és a fiatal felnőtt jogosult, aki a tárgyév szeptember hónapban köznevelési intézményben tanulói, vagy felsőoktatási oktatási intézmény első évfolyamán hallgatói

jogviszonnyal rendelkezik; a családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem a 140000 forintot nem haladja meg.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyermekek helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata településünkön | |
|--|--|
| Beazonosított problémák | Fejlesztési lehetőségek |
| Férőhely hiány az óvodában, nem adottak a rendszeres mozgáshoz a tárgyi feltételek | Új férőhelyek, tornaszoba kialakítása, játszótéri eszközök bővítése |
| Középiskolás korosztály szociális érzékenysége, empátiájának alacsony szintje | A középiskolás korosztály ismereteinek bővítése esélyegyenlőségi célcsoportokról, az kötelező 50 órás önkéntes munka lehetőségének megteremtése, teljesítése során a célcsoportok segítése |

Önkormányzatunk 2013. 07. 31-én együttműködési megállapodást írt alá a NymE RPSZK Központtal valamint a középiskolák nevében eljáró Klebersberg Intézményfenntartó Központtal, mint fogadó intézmény, megteremtve ezzel az 50 órás önkéntes munka lehetőségét.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

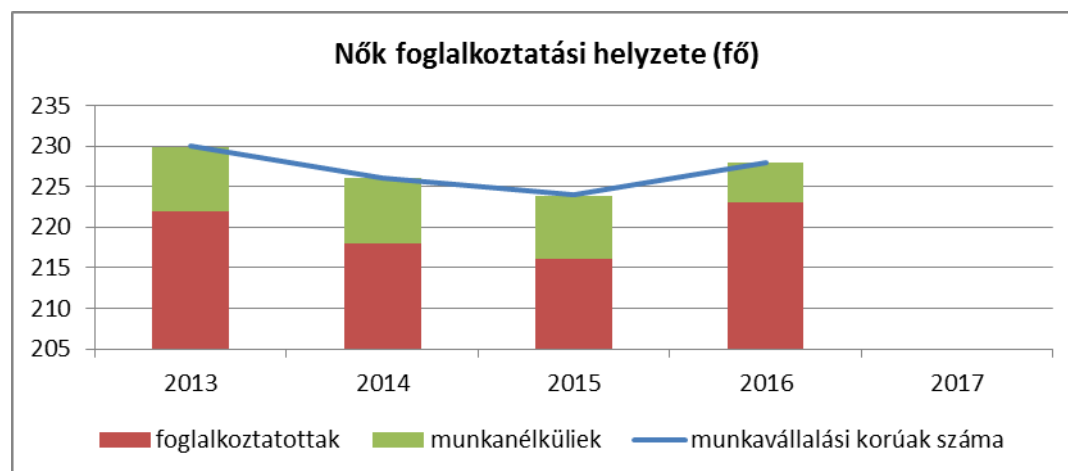
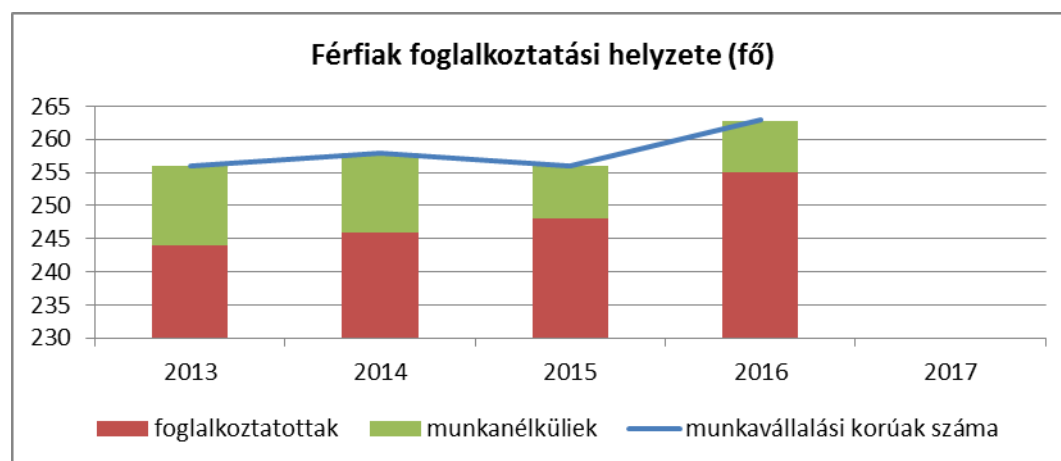
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat

FOGLALKOZTATÁS ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG A NŐK KÖRÉBEN

| Év | Munkavállalási korúak száma | | Foglalkoztatottak | | Munkanélküliek | |
|------|-----------------------------|------------------|-------------------|-----|----------------------|------------------|
| | Férfiak (TS 0804) | Nők (TS 0804) | Férfiak | Nők | Férfiak (TS 0801) | Nők (TS 0802) |
| 2013 | 256 | 230 | 244 | 222 | 12 | 8 |
| 2014 | 258 | 226 | 246 | 218 | 12 | 8 |
| 2015 | 256 | 224 | 248 | 216 | 8 | 8 |
| 2016 | 263 | 228 | 255 | 223 | 8 | 5 |
| 2017 | | | | | | |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Fenti összehasonlításból kiderül, hogy községünkre nem jellemző a nők magasabb munkanélküliségi aránya

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs adat

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedései egyre inkább beszűkülnek a környékünkön. Bezárt a Trika Szövetkezet, a Sága Foods Zrt gyáregysége. A Flextonicsnál és a Cellkomp Kft-nál, a Taravis Kft-nál és a Huke Kft-nál vannak még elhelyezkedési esélyei az alacsony végzettségű nőknek.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adatunk nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az óvoda nyitva tartása a felmerülő igényeknek megfelelően 7 órától 17 óráig lett meghatározva. Sajnos a messzebbre (pl. Répcelakra, Bükre) járó nők óvodás gyermekeiket a munkahelyükhöz közel eső óvodába tudják csak ennek ellenére beíratni.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat

CSALÁDTERVEZÉS, ANYA- ÉS GYERMEKGONDOZÁS TERÜLETE

| Év | Védőnők száma (TS 3201) | 0-3 év közötti gyermek szám | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|----------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| 2013 | 0 | 28 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2014 | 0 | 28 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2015 | 0 | 29 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2016 | 0 | 32 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2017 | 0 | | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Várandósok részére védőnői tanácsadás Sárváron történik. Várandósok, majd gyermekágyasok látogatása otthonukban több alkalommal, ill. nővédelmi ellátás is megvalósul.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Családon belüli erőszak miatt rendőri beavatkozásra 2005-ben volt utoljára példa.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Pálos Károly Család segítő és Gyermekjóléti Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Szombathelyen és a Vasvár Hegyháti Jóléti Szolgálat Közalapítvány Családok Átmeneti Otthona Vasváron nyújt segítséget a vas megyei rászorultaknak 12 hónapig (várólista alapján). Felnőtteknek önellátás. Gyermekeknek teljes ellátást, napi ötszöri étkezést biztosítanak. Főzési lehetőség (nyersanyagokat tudnak adni). Mosási, tisztálkodási lehetőség. Mosószert, tisztítószer, szappant, törölközőt, pelenkát, gyógyszert, tápszert szükség szerint adnak. Ruhát csak beérkező adomány esetén adnak. Gyermekfelügyeletet biztosítanak. Jogász, pszichológus igény szerint áll rendelkezésre. 07,00-18,00 óráig családgondozó, hétköznapi 19,00-07,00 óráig, hétvégén napi 24 órában szakgondozó ad ügyeletet. Anya-gyermek, apa-gyermek, gyám-gyermek veheti igénybe a szolgáltatást térítés ellenében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

1990-től 1998-ig Fessler Magdolna, majd 1998-tól 2006-ig Domján Lászlóné töltötte be településünkön a polgármester tiszteit. 2006-tól Morgós István lett a polgármester, a 8 tagú képviselő-testületbe 2 főt, 2010-ben és 2014-ben is az 5 tagúba is 2 fő nőt választottak.

A Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület 9 tagú vezetőségében 2 nő foglal helyet.

A Sitkei Citerazenekar Kulturális Egyesület 3 fős elnökségéből 1 fő a nő.

A Sitkei Díszítőművészeti Szakkörnek csak női tagjai vannak, évente rendeznek kiállítást alkotásaikból a községben.

A Sitkei Hírek 6 fős szerkesztő bizottságából 6 fő a nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A Gyed-en, Gyesen lévő kismamák elszigetelődésének megakadályozására megalakult a Baba-mama Klub az anyukák önszerveződésében 2008-ban. Sajnos alig több, mint egy évig működött. Nem volt aki összefogja, irányítsa tevékenységüket, és szakmai segítséget sem kaptak a védőnőtől (de lehet, hogy nem is kérték). Sajnos sem a védőnő, sem a gyermekorvos nem helybéli, így hiányzik a „lokálpatrióta” indítatás.

2018-ban ismét sikerült újraindítani a klubot. A foglalkozások páratlan hét szerdánként vannak a művelődési házban.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---------------------------------------|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A GYES-ről, GYED-ről munkába álló nők gyermek felügyeleti problémái | Bölcsődei férőhelyek kialakítása |
| A GYES-en, GYED-en lévő nők elszigetelődése | Baba-mama klub működtetése |
| Gyermekfelügyelet megoldatlansága a nyári szünidőben | Helyi gyermekfelügyelet megszervezése |

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

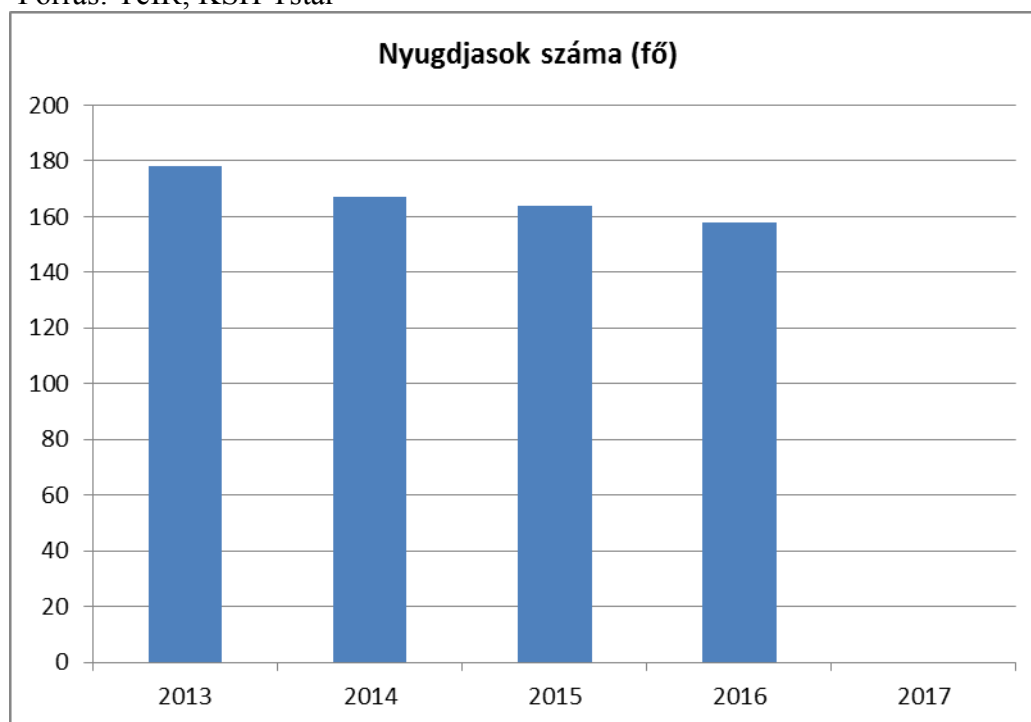
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat

NYUGDÍJBAN, NYUGDÍJSZERŰ ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA NEMEK SZERINT

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301) | Összes nyugdíjas |
|------|---|---|------------------|
| 2013 | 76 | 102 | 178 |
| 2014 | 70 | 97 | 167 |
| 2015 | 65 | 99 | 164 |
| 2016 | 62 | 96 | 158 |
| 2017 | | | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Községünkben 2013-tól 2016-ig 20 fővel csökkent a nyugdíjasok száma, ami az állandó lakosság közel 3%-a.

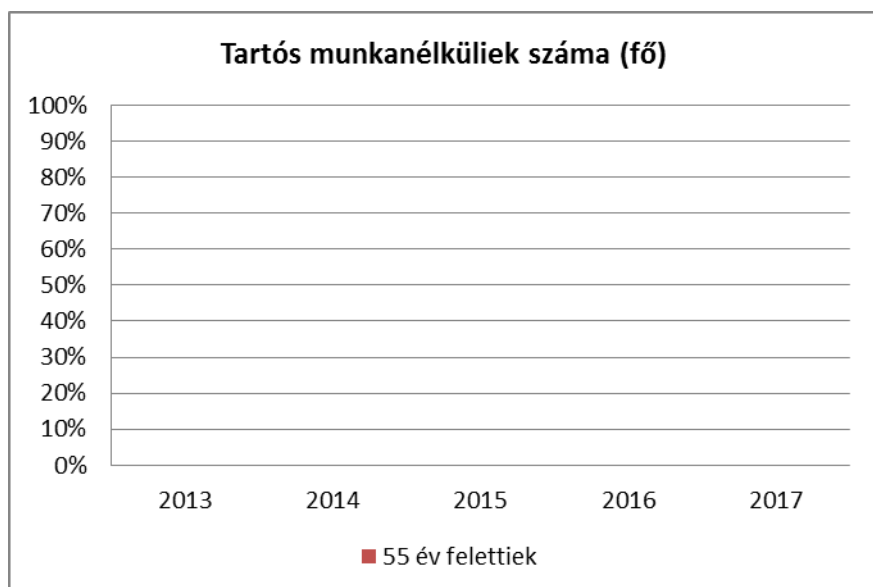
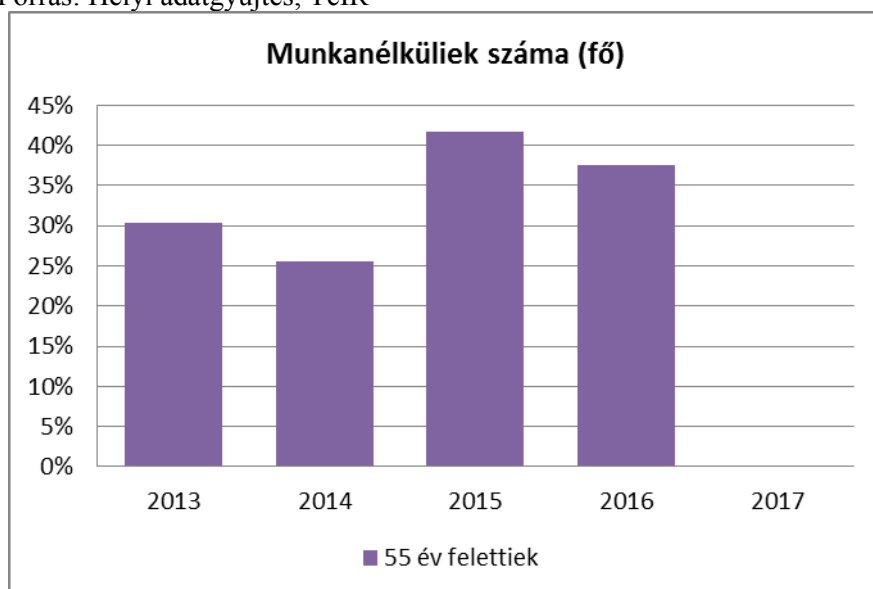
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

6.2.3. számú táblázat –

HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS A FOGLALKOZTATÁS TERÉN

| Év | Regisztrált munkanélküliek száma | 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011) | | Tartós munkanélküliek száma | 55 év feletti tartós munkanélküliek száma | |
|------|----------------------------------|---|-------------|-----------------------------|---|----|
| | Fő | Fő | % | Fő | Fő | % |
| 2013 | 20 | 6 | 30% | 5 | | 0% |
| 2014 | 20 | 5 | 26% | 4 | | 0% |
| 2015 | 16 | 7 | 42% | 3 | | 0% |
| 2016 | 13 | 5 | 38% | 3 | | 0% |
| 2017 | 0 | 0 | #ZÉRÓOSZTÓ! | 4 | | 0% |

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nincs településünkön olyan lehetőség, amely a nyugdíjasok foglalkoztatását biztosítaná.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Sitkén a nyugdíjasok részére nem elérhető a nappali ellátás, így lehetőségeik korlátozottak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nem állnak rendelkezésre adatok.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat

64 ÉVNÉL IDŐSEBB NÉPESSÉG ÉS NAPPALI ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐ IDŐSKORÚAK SZÁMA

| Év | 65 év feletti lakosság száma (TS 0328) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101) | |
|------|---|---|----|
| | Fő | Fő | % |
| 2013 | 111 | 0 | 0% |
| 2014 | 102 | 0 | 0% |
| 2015 | 108 | 0 | 0% |
| 2016 | 108 | 0 | 0% |
| 2017 | 100 | 0 | 0% |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat

IDŐSKORÚAK JÁRADÉKÁBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA

| | időskorúak járadékában részesülők száma |
|------|--|
| 2013 | 0 |
| 2014 | 0 |
| 2015 | 0 |
| 2016 | 0 |
| 2017 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz az idősek helyben juthatnak hozzá hetente két alkalommal. Egyébként Sárváron biztosított a háziorvosi alapellátás, de itt érhető el a fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti

ellátás is. A járóbeteg-ellátást biztosító szakrendelő-intézet 2010-ben került felújításra, így az épület az idősek, mozgáskorlátozottak számára is teljes mértékben megfelel a kor követelményeinek.

- Sárváron nincs aktív kórházi ágy, így a hosszabb-rövidebb felépülési folyamatot elősegítő ápolásra szoruló betegek a Sárvári Kórház Krónikus Belgyógyászati Osztályának és az Ápolási osztályának fekvőbeteg ellátásait vehetik igénybe.
- Sárváron működik ezen kívül Rehabilitációs Osztály. A rehabilitáció segítségével, annak eredményeképpen az érintettek visszanyerik helyüket a társadalomban, visszatérhetnek családjukhoz és munkájukhoz.
- Sitke Község Önkormányzata a szociális alapszolgáltatások közül az időseket leginkább érintően az étkeztetést biztosítja. Az önkormányzat napi egyszeri meleg ételt biztosít – igény esetén - a község területén élő időskorúak, egyedül élő nyugdíjasok, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, vagy szenvedélybetegségük miatt rászoruló, vagy a településen életvitelszerűen tartózkodó hajléktalan személy részére.
- Házi segítségnyújtás keretében elérhető szolgáltatások a fizikai ellátás, az egészségügyi ellátás, a mentális gondozás, a foglalkoztatás és az érdekvédelem.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- Hetente 3 alkalommal tart nyitva a könyvtár, beiratkozási díj nincs. A Digitális Jólét pontként is működő könyvtárban, laptopok, ingyenes internetszolgáltatás, fénymásolás, közel 2500 könyv, közel 150 dvd, 8 féle kölcsönözhető heti ill. havi lap várja az időseket.
- Az művelődési házban tartott rendezvények ingyenesek. Minden rendezvényről szórólapot juttatunk el minden házhoz, így az idősek is értesülnek róluk.

6.4.1. számú táblázat

MŰVELŐDÉSI KÖZINTÉZMÉNYEK ADATAI

| Év | A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801) | A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901) | Muzeális intézmények száma (TS 4001) | Közművelődési intézmények száma (TS 4101) |
|------|---|--|--------------------------------------|---|
| 2013 | 1 | | 0 | 1 |
| 2014 | 1 | | 0 | 1 |
| 2015 | 1 | | 0 | 1 |
| 2016 | 1 | | 0 | 1 |
| 2017 | 1 | | 0 | 1 |

Forrás: TEIR

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságáról nincs információ

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

- A településen minden hónap 2. vasárnapján van a Nyugdíjas Klub foglalkozása. A klub megalakulásának legfőbb célja a faluban élő nyugdíjas korúak összefogása, szabadidős programjainak szervezése. A klubfoglalkozások meghívott vendégei között a háziorvos, a körzeti megbízott is megtalálható, akikkel az idősebb korosztály problémáiról beszélgethetnek. Közösségükben szokás az ünnepek (karácsony, farsang), névnapjaik megünneplése is. Nagyon jó alkalom a teljes elszigetelődés

megakadályozására.

A klub tagságának további bővítésére azonban szükség lenne.

- Minden évben advent 3. vasárnapján tartjuk az idősek napját, ahol a község 65 év feletti lakosait köszöntjük, külön megemlékezve a legidősebb női és férfi lakosról. A rendezvényre polgármester úr személyesen hív meg minden érintettet, melynek köszönhető, hogy egyre többen fogadják el meghívásunkat. Ez az egyetlen rendezvény, amelyen az előre felmért igények szerint autóval szállítjuk el és haza az időseket. Kulturális műsorral, vendéglátással és ajándécsomagokkal kedveskedünk nekik.
- A művelődési házban működik a népi díszítőművészeti szakkör, amely a népi hímzéshagyomány megőrzését tűzte ki célul. A szakkör tagjai is főleg nyugdíjasok. Ez is kitűnő alkalom az idősebb korosztály foglalkoztatásának, az egyedüllét érzésének csökkentésére.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Nyugdíjasok inaktív szerepe a közéletben | A nyugdíjas Klub tagságának növelése, bevonása a programokba |
| Kevesen élnek a szociális alapszolgáltatások igénybe vételével | Tájékoztatás a községben igénybe vehető lehetőségekről, az igénybevevők számának növelése |
| Egészségügyi ellátások elérésének nehézségei községen kívül | Falugondnoki busz biztosítása az ellátások elérésére |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat

MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK SZOCIÁLIS ELLÁTÁSAIBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA

| Év | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201) | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301) |
|------|---|---|
| 2013 | 17 | 13 |
| 2014 | 19 | 12 |
| 2015 | 16 | 11 |
| 2016 | 15 | 10 |
| 2017 | | |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat

NAPPALI ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐ FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK SZÁMA

| Év | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001) | Egyházi fenntartású intézményben | Civil fenntartású intézményben |
|------|---|----------------------------------|--------------------------------|
| 2013 | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | 0 | 0 | 0 |
| 2015 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

Községünkben nincs idősek nappali ellátása.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő emberek foglalkoztatására legközelebb Vásárosmiskén van lehetőség, a Levendula-Ház Pszichiátria Betegek Nappali Ellátójában. Jelenleg 50 fő pszichiátriai beteg ellátását végzik a sárvári és a celldömölki kistérség 6 települése: Vásárosmiske, Gérce, Sitke, Mesteri, Nagysimonyi, Kemeneskápolna – által kötött együttműködési megállapodás alapján.

A finanszírozási szerződésben engedélyezett férőhelyszám: 2011. november 15 napjától: 50 fő, ezt megelőzően 40 fő.

I. Az ellátottak köre

Elsősorban a nem akut veszélyeztető állapotú pszichiátriai betegek, akiknek a betegsége ambuláns szakellátás mellett egyensúlyban tartható, és akik életvitelükben valamint szociális helyzetük javításában igényelnek segítséget; a tüneteket mutató, de eddig pszichiátriai kezelés alatt nem álló; nem szociális intézményben élő, vagy hosszabb kórházi kezelés alatt álló pszichiátriai betegek, akik lakóhelyükön, tartózkodási helyükön stabil háttérrel és kontrollt igényelnek.

II. Az ellátás igénybevételének módja

A Nappali ellátás hétfőtől-péntekig reggel 8 órától este 16 óráig vehető igénybe terápiás szerződés és a házirend által kialakított kereteknek megfelelően.

2010. október 1-től kezdődött el a **megváltozott munkaképességűek** alkalmazása a Celldömölki telephelyű **Cellcomp Kft** által. Októberben 22 fő, novemberben már 34, decemberben pedig 40 fő állt alkalmazásban.

A nappali ellátó a kezdetektől igyekezett intézményen belüli feladatait, foglalkozásokat illetve csoportokat úgy alakítani, hogy a szolgáltatásait igénybe vevők igényeit, állapotát (szomatikus, pszichikai) maximálisan figyelembe vette. Ennek megfelelően 5 csoport alakult ki.

1. Ostyasütő
2. Kézműves műhely (csuhé, gyékény feldolgozó)
3. Szövő-varró műhely

4. Udvari „Csapat”

5. Cellcomp „egység”: A Celldömölki telephelyű - foglalkoztató - cég elektronikában használt alkatrészeket gyárt különböző háztartási eszközökbe. Az üzem működése során keletkezett anyaghibás áru leselejtezése szétszedése átválogatása tartozik a műhelyben dolgozó férfiak feladatai közé, ezen felül szívesen szerepet vállalnak, egyéb tevékenységekben is pl.: bedolgozás a kézműves műhely munkájába, illetve a levendula feldolgozásának első fázisai (válogatás, csokrozás,) is az ő feladatukat képezi.

Fontos megjegyezni, hogy az adott műhelyek között a monotonitás elkerülése véget rotáció van igény szerint.

A sitkeiek közül mindenki a Cellkomp egység tagja.
Külön busz szállítja őket Vásárosmiskére.

A szolgáltatást igénybe vevő sitkei lakosok megoszlása életkor és nemek szerint 2018. november 15-én:

| Neme | | | | | |
|---------------|-------|-------|-------|-------|----------|
| | 18-39 | 40-59 | 60-64 | 65-69 | Összesen |
| Férfi | 1 | 5 | 1 | 0 | 7 |
| Nő | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Mindösszesen: | 1 | 9 | 1 | 0 | 11 |

Másik közeli lehetőség A FŐKEFE Nonprofit Kft celldömölki fióktelepe. A munkatársak 88,7 %-a megváltozott munkaképességű siket és nagyothalló, vak és gyengénlátó, értelmi fogyatékos, mozgássérült és belszervi betegségben szenvedő. A celldömölki részleg 40 főt foglalkoztat.

Községünkben 1 fő dolgozik a Kft-nél.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nincs.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés a 3.6.3/f pontban leírtak szerint.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Községünkben 4 fő kap fogyatékosági támogatást.

Rehabilitációs intézmények a településtől távol találhatók:

Speciális gyermekotthon: Ikervár (16 km) és Rum (25 km)

Pszichiátriai betegek otthona: legközelebb Szombathelyen van.(70 km)

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az orvosi rendelő és az óvoda akadálymentesítettsége megoldott a községben, az önkormányzati hivatal, a művelődési ház részben akadálymentes, az önkormányzati konyhára csak lépcsőn lehet bejutni.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem megoldott. A postára, az élelmiszerboltokba lépcsőn lehet feljutni, jelzőcsengő egyik helyen sem áll rendelkezésre.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs községünkben akadálymentes munkahely.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés nem alkalmas fogyatékkal élő emberek utaztatására. A járdák többségének minősége megfelelő. A 2012-ben megépült játszótér alkalmas arra, hogy fogyatékkal élő gyermekek használják.

A középületek, munkahelyek akadálymentesítése, a járdák, utak felújítása, a csapadékvíz elvezetése, - az önkormányzat anyagi helyzetét figyelembe véve - csak pályázati forrás igénybevételeivel valósulhat meg.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsenek.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincsenek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítettségének hiánya | A közintézmények akadálymentesítésének folytatása |
| Járdaszakaszok, utak, árkok minősége több helyen nem felel meg a mozgáskorlátozottak közlekedési igényeinek | A rossz minőségű járdák, utak, vízelvezető árkok felújításának folytatása |
| Korlátok hiánya közterületen árkok mellett, járdák melletti közvilágítás hiány | Korlátok pótlása, közvilágítás bővítése |

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)
- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Községünkben az önkormányzat, egyházi és civil szektor között példás az összetartás. Nagyon ritka az olyan rendezvény, amely nem mind a három szektor összefogásával valósul meg.

Példák a teljesség igénye nélkül:

A Rk. Egyházközség tulajdonában lévő Kálvária-kápolnát, a körülötte lévő önkormányzati tulajdonú fölterülettel együtt, (melyet az önkormányzat ingyenes használatba adott az egyesületnek), a Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület gondozza, végzi a műemlék jellegű épület felújítását immár 1986 óta.

Több önkormányzati rendezvény sem lenne elképzelhető az egyházak áldása, a nonprofit egyesületek támogatása nélkül: idősök napja, házassági évfordulósok köszöntése.

A nonprofit egyesületek évfordulójára rendezett ünnepségeket is megtisztelik az önkormányzat és az egyház képviselői.



Csatornaavató az egyházak képviselőinek áldásával
(Inzsöl Richárd plébános, Rác Dénes lelkész)

Idősök napja 2012
(Kovács Ferenc Vas Megyei Közgyűlés elnöke, Balasi István plébános, Rác Dénes lelkész, Dr. Kovács Gyula háziorvos a meghívottak közt)

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- Az államigazgatási feladatok ellátását a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal végzi.
- A házi segítségnyújtást ellátási szerződés alapján a Sárvári Gondozási és Gyermekjóléti Központ munkatársai végzik, csakúgy, mint a gyermekjóléti szolgáltatással kapcsolatos feladatokat.
- Sárvár és Kistérsége Többcélú Kistérségi Társulás tagja önkormányzatunk.

- Községünk tagja a Sághegy LEADER Egyesületnek, amely kiemelt feladatának tekinti a hátrányos helyzetű települések gazdasági, foglalkoztatáspolitikai, kulturális helyzetének javítását, a helyi szereplők közötti kapcsolatépítést, valamint a települések megtartó-képességének erősítését.
-
- Községünk a Sárvári Járási Hivatal illetékességi területéhez tartozik, ahol elsősorban okmányirodai feladatok, gyermekvédelmi és gyámügyek, valamint egyes szociális, környezetvédelmi, természetvédelmi igazgatási ügyek intézésére van lehetőség, de szakigazgatási szervként ide tartozik a Sárvári Munkaügyi Kirendeltség is
- A kistelepülési könyvtári szolgáltatás ellátására a Berzsenyi Dániel Könyvtárral van szerződése az önkormányzatnak.
- Az óvodások és a szociálisan rászorulóknak étkeztetése saját konyháról történik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Községünkben nincs nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület: Az egyesület célja a községünkben lévő Kálvária kápolna felújítása. Tagjai közt megtalálhatjuk a rokkant nyugdíjast, nyugdíjast, fogyatékkal élőket éppúgy, mint a diákokat. Az ő tagdíjuk jelképes összeg. Emellett fő támogatója az esélyegyenlőségi program két főcsoportjának rendezett programoknak, az idősek napjának, és a nyári gyermek tábornak. Ingyenes, mindenki által látogatható programokat szervez, kiállításokat, adventi koncerteket, így anyagi ok miatt a mélyszegénységben élőknek sem kell távol maradnia.

Sitkei Citerazenekar Kulturális Egyesület: Az egyesület legifjabb tagja 19 éves, a legidősebb 60. Tagjainak köszönhető, hogy ismét megrendezésre kerül a gyermeknap minden évben községünkben. Először pályázati pénzből, majd az önkormányzat támogatásával, önkéntesek bevonásával sikerült olyan programokat összeállítani, mely minden gyereknek ingyenesen hozzáférhető. Fő elvünk az ilyen rendezvények megtartásánál, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel érezze jól magát, így minden ilyen eseményről (még a falunapról is) kizárjuk azokat, akik pénzért árusítják portékáikat.

Az egyesület által szervezett egyéb, népi hagyományokat felelevenítő program is ingyenes: májusfa kitáncolás, dalos találkozó.

Nyugdíjas Klub: A községben élő nyugdíjasoknak kínál a korosztályuknak megfelelő programokat, egészségmegőrzéssel, orvosi tanácsadással, ünnepek közös megünneplésével.

Népi Díszítőművészeti Szakkör: Tagjai idősek, nyugdíjas nők, akik a népi hagyományok átörökítését tűzték ki célul, ezzel hasznos elfoglaltságot biztosítanak a tagoknak.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat jó kapcsolatot alakított ki a községben lévő vállalkozásokkal. A község programjai ingyenesen csak az ő támogatásukkal valósulhat meg.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez HEP Fórum összehívását kezdeményeztük, melybe az önkormányzat képviselőin, a jegyzőn kívül meghívást kaptak egyrészt az önkormányzat intézményeinek alkalmazottai, másrészt olyan személyek, akik a célcsoportokkal személyesen foglalkoznak, illetve magának a célcsoportnak tagjai (idősek, mozgássérültek, látássérültek).

Így közvetlenül az érintettektől közvetlenül értesülhettünk az őket érintő problémákról.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A HEP-ben foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hozunk létre, amely figyelemmel kíséri az intézkedési terv megvalósulását, a kötelezettségek teljesítését és dokumentálását.

A visszacsatolást és az esélyegyenlőségi feladatok megoldásának folyamatának nyomom követését fogja biztosítani a HEP Fórum, ahol a munkacsoport tagjain kívül mások is részt vehetnek.

A fórumon évenként helyzetelemzést végzünk, konzultálunk, véleményeket fogalmazunk meg és felvázoljuk a problémák további megoldásának lehetőségeit.

Továbbá a HEP Fórum biztosítja a nyilvánosságot, minden helyi eszközt és helyi médiumot bevonva a tájékoztatásba.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport | Következtetések | |
|--------------------------------------|---|--|
| | Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedése, életkörülményeinek romlása ➤ Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma ➤ A mélyszegénységben élők tájokozatlansága a kapható támogatásokról | <p>Mélyszegénységben élők segítése helyben termelt termékek értékesítésének lehetőségével, helyi termelői piac működtetésével, az értékesítés feltételeinek javításával</p> <p>A munkaerőpiacra való visszatérés segítése átképzéssel, közfoglalkoztatással</p> <p>Széleskörű tájékoztatás megszervezése</p> |
| Gyerekek | <ul style="list-style-type: none"> ➤ A személyi és tárgyi feltételek javítása az óvodás korú gyermekek ellátása terén ➤ Fiatalok alacsony szociális érzékenysége | <p>Az óvoda bővítése, tornaszoba kialakítása, játszótér eszközeinek bővítése</p> <p>50 órás önkéntes munka lehetőségének biztosítása továbbra is községen belül</p> |
| Idősek | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nyugdíjasok inaktív szerepe a közéletben ➤ Szoc. alapszolgáltatást igénylők viszonylag alacsony száma ➤ Egészségügyi szolgáltatások elérésének nehézségei | <p>Nyugdíjas Klub tagságának növelése</p> <p>Idősek tájékoztatása a lehetőségekről</p> <p>Falubusz fenntartása, újabb beszerzése</p> |
| Nők | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gyes-en, Gyed-en lévő nők munkába állásának nehézségei ➤ Gyes-en, Gyed-en lévő nők elszigetelődése | <p>Bölcsődei férőhelyek kialakítása az általános iskola épületében</p> <p>Baba-mama Klub működéséhez segítségnyújtás</p> |

| | | |
|------------------|---|---|
| | ➤ Gyermekfelügyelet megoldatlansága a nyári szünidőben | Gyermekfelügyelet megszervezése önkéntesek segítségével |
| Fogyatékkal élők | <p>➤ Önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítésének hiánya</p> <p>➤ Járdaszakaszok, utak rossz minősége nehezítik a mozgáskorlátozottak közlekedését</p> <p>➤ Korlátok hiánya közterületi árkok mellett, járdák melletti közvilágítás hiánya</p> | <p>Közintézmények, temetők akadálymentesítésének tovább folytatása</p> <p>Járdaszakaszok, utak folyamatos felújítása</p> <p>Korlátok folyamatos pótlása, közvilágítás kiépítése a kivilágítatlan járdaszakaszok mellett</p> |

| Célcsoport | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése | Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst |
|--------------------------------------|--|--|
| Valamennyi | <p>Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal</p> <p>Állandó lakosok számának növelése</p> | <p>Önkormányzat, közművelődési intézmény, Sitkei Hírek szerkesztősége, Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület, informatikus, nyomda</p> <p>Felelős: polgármester, HEP Fórum vezetője</p> <p>Önkormányzat, a falu lakói, helyi vállalkozók</p> <p>Felelős: polgármester</p> |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | <p>➤ Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedésének megállítása, életkörülményeinek javítása</p> <p>➤ Tartós munkanélküliség visszaszorítása</p> <p>➤ Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról</p> | <p>Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok, családgondozó, Gyermek Jóléti Szolgálat, védőnő, önkormányzati intézmények vezetői, Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal munkatársai, Munkaügyi Központ munkatársai</p> <p>Felelős: polgármester</p> <p>Tartós álláskereső, Munkaügyi Kirendeltség, TKKI, Önkormányzat, helyi vállalkozások</p> <p>Felelős: polgármester</p> <p>Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya</p> <p>Felelős: jegyző</p> |
| Gyermekek | <p>➤ Az óvoda bővítése, tárgyi feltételek javítása</p> <p>➤ A középiskolás korosztály szociális érzékenységeinek empátiájának alacsony szintje</p> | <p>Szülők, gyerekek, vállalkozók, óvoda dolgozói,</p> <p>Felelős: polgármester</p> <p>Középiskolások, idősek, tankerület, oktatási intézmények igazgatói, Gondozási és Családsegítő Központ, önkormányzat dolgozói, MEOSZ</p> <p>Felelős: HEP fórum vezetője</p> |
| Idősek | <p>➤ Az idős embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése</p> <p>➤ Szociális alapszolgáltatásokat</p> | <p>Településen élő idős emberek, HEP Fórum vezetője, Nyugdíjas Klub tagjai, Népi Díszítőművészeti Szakkör tagjai, szociális gondozók, háziorvos</p> <p>Felelős: polgármester</p> <p>Önkormányzat, önkéntes fiatalok,</p> |

| | | |
|------------------|---|---|
| | <p>igénybevevők számának növelése</p> <p>➤ Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése</p> | <p>mentálhigiénés szakember, szoc. gondozók, a településen élő idős emberek Felelős: SKÖH Hatósági iroda vezetője</p> <p>Községünk idős lakosai, szociális gondozók, önkormányzat, Leader iroda, pályázati író cég Felelős: polgármester</p> |
| Nők | <p>➤ Bölcsődei férőhelyek kialakítása az általános iskola épületében</p> <p>➤ Baba-mama klub továbbműködtetése a helyi művelődési házban</p> <p>➤ Gyermekfelügyelet megoldatlansága a nyári szünetekben</p> | <p>önkormányzat, jegyző, bölcsőde dolgozói kiszolgáló személyzet, szülők, gyerekek Felelős: polgármester</p> <p>Önkormányzat, civil szervezetek, művelődési ház, gyermekek, kismamák Felelős: Művelődési ház munkatársa</p> <p>Önkormányzat, civil szervezetek, szülők, vállalkozók, pedagógusok, A településen élő gyermekek, szülők, oktatási intézmények, álláskereső pedagógusok Felelős: polgármester</p> |
| Fogyatékkal élők | <p>➤ Közintézmények akadálymentesítése</p> <p>➤</p> <p>➤</p> <p>➤ Járdaszakaszok, vízelvezető árkok, utak folyamatos felújítása</p> <p>➤ Korlátok hiánya közterületi árkok mellett, járdák melletti közvilágítás hiánya</p> | <p>Önkormányzat, intézmények vezetői, alkalmazottai, helyi vállalkozók, önkéntesek, helyi civil szervezetek Felelős: polgármester</p> <p>A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők Felelős: polgármester</p> <p>A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők Felelős: polgármester</p> |

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, - ha releváns lesz - ahol a romák is munkából élő, családjuk eltartására és a közterhek viselésére alkalmas polgárokként élhetnek, akiknek fontos a szakképzettség, a felsőfokú végzettség megszerzése, s ahol biztosított számukra a fizikai infrastruktúra és a szociális szolgáltatások rendszeréhez való megfelelő minőségű hozzáférés.

Fontos számunkra, hogy Sitke továbbra se tartozzon a mélyszegénység által sújtott települések közé és az esetleges mélyszegénységben élők száma tovább csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását. A tudás megszerzése, a boldogulás nem múlhat a szülők anyai helyzetén. Célunk, hogy a azoknak a családoknak, akik gyermeket vagy gyermekeket vállalnak, ne egy család számára se jelentsen szegénységi kockázatot.

Nem fogadjuk el az időskori nélkülözést. Kiemelt feladatunk az idősek megbecsülése és biztonságának erősítése.

Célunk egy átfogó családtámogatási rendszer működtetése, hogy megkönnyítsük a gyermekvállalást és a gyermeknevelést.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, ők is községünk teljes értékű polgárai. A velük való törődés nem ütközhet anyag akadályokba. Az akadálymentesítés nem csak a fogyatékkal élő embertársaink, de a kismamák, a nehezen mozgó idősek is egyaránt megkönnyíti a közlekedését.

2. Az intézkedési területek részletes kifejtése

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Információszoigáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal. |
| Feltárt probléma | A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat. |
| Célok | A lakosság ismerje a HEP-et. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | A lakosság tájékoztatása: - közgyűlésen a HEP-ről - a honlapon:” HEP-i oldal” - A Sitkei Hírekben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmény, megvalósulás kapjon helyet. |
| Felelős | Polgármester, HEP Fórum vezetője, |
| Partnerek | Önkormányzat, közművelődési intézmény, Sitkei Hírek szerkesztősége, Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület, informatikus, nyomda |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2018.12.31. A felülvizsgált HEP feltöltése a honlapra 2020.12.31.A negyedévente megjelenő Sitkei Hírekben HEP-pel kapcsolatos eredmények, hírek megjelentetése |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | - tájékozott a lakosság 80%-a |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Rendszeres tájékoztatás |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség- fel kell kelteni az emberek figyelmét |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: polgármester, önkéntesek, informatikus, kiadványszerkesztő T: internet kapcsolat, nyomtatáshoz eszközök, P: Informatikus díja, kiadványszerkesztés díja támogatásokból |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Állandó lakosok számának növelése |
| Feltárt probléma | Az önkormányzat területén telkek kialakítása, a megüresedett iskolában ifjú házásoknak lakások kialakítása ezzel ösztönözve a fiatalokat a letelepedésre |
| Célok | A község állandó lakosainak száma növekszik Telkek, lakások kialakítása. Munkahelyek teremtése Lakosság szám növelése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | A településen lévő, funkció nélküli épületekből lakások kialakítása a telkek kialakítása, közművesítése, olcsó árusítása. Pályázatok segítségével letelepedési, lakásfenntartási, lakásfelújítási támogatások adása. |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | Önkormányzat, a falu lakói, helyi vállalkozók |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Eladott telkek száma Kiadott lakások száma Letelepedettek száma |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kevés a letelepedni kívánók száma A településen adott letelepedési kedvezmények |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: helyi vállalkozók, önkéntesek T: régi ált. iskola épülete, telkek P: Pályázati források, önkormányzati költségvetés |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedésének megállítása, életkörülményeinek javítása |
| Feltárt probléma | Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés |
| Célok | Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javuljon. <ul style="list-style-type: none"> – rászoruló felmérése – támogatásokhoz pályázatok benyújtása, helyi termelői piac működtetése, lehetőség biztosítása helyben termelt termékek értékesítésére – csökkenjen a mélyszegénységben élők száma |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok létfenntartási, lakhatási, körülményeinek, táplálkozási szokásainak felmérése, javítása Családgondozás fontosságának előmozdítása Lakhatási támogatás Helyi piac üzemeltetésével az általuk megtermelt termékek értékesítésre lehetőség biztosítása Munkaerőpiacra való visszatérésük segítése |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok, családgondozó, Gyermek Jóléti Szolgálat, védőnő, önkormányzati intézmények vezetői, Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal munkatársai, Munkaügyi Központ munkatársai |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | <ol style="list-style-type: none"> 1. mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javul 2. elhelyezkedők száma 3. őstermelőként, helyi termelőként megélhetési lehetőségre talál |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | A rászoruló élnek a felkínált lehetőségekkel |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség. Fontos a meggyőzőerő, a tenni akarás, a dolgozni akarás, és a jobb életre való igény kialakítása a célcsoport tagjaiban |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: Munkaügyi Kp. Munkatársai, SKÖH Hatósági Iroda munkatársai, önkéntesek T: helyi piac, irodai eszközök P: önkormányzati támogatás, munkabér, pályázati források |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Tartós munkanélküliség visszaszorítása |
| Feltárt probléma | Magas a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma |
| Célok | Munkaerőpiacra történő visszatérés |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ul style="list-style-type: none"> - érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása - munkaügyi mentor segítségével személyre szabott képzés - támogatott munkahelyek megkeresése, elhelyezkedés |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | Tartós álláskereső, Munkaügyi Kirendeltség, TKKI, Önkormányzat, helyi vállalkozások |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | A tartós munkanélküliek 20%-a képzésen vesz részt 20%-a elhelyezkedik támogatással Tartós munkanélküliek száma csökken |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Az új munkahely megtartása hosszú távon a munkanélküliek érdeke is |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség, együttműködés hiánya, támogatott képzések hiánya Fontos a meggyőző erő |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: munkaügyi mentor, képző intézmények, munkáltatók T: irodaszerek, internet, számítástechnikai eszközök P: munkaügyi központtól, pályázatból kapott támogatás |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról |
| Feltárt probléma | A mélyszegénységben élőkhez nem jutnak el információk az igényelhető támogatásokról, amelyekkel életminőségüket javíthatnák |
| Célok | A mélyszegénységben élők tájékoztatásának széleskörű megszervezése Adatbázis folyamatos aktualizálása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Lehetőségek számbavétele Mélyszegénységben élők számának folyamatos felmérése tájékoztatása a lehetőségeikről Támogatások utalása a beérkezett igényeknek megfelelően |
| Felelős | jegyző |
| Partnerek | Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | A támogatásban részesített családok száma |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | A támogatáshoz megfelelő pénzügyi forrás keresése |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség, az önkormányzat pénzügyi eszközeinek csökkenése Személyes beszélgetés a rászorulókkal, segítség felajánlása a szükséges nyomtatványok kitöltéséhez |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: hatósági iroda munkatársai, Hep fórum tagjai T: irodaszerek, internet, számítástechnikai eszközök P: költségvetés által biztosított normatívák, önkormányzati, pályázati források |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Az óvoda bővítése, tárgyi feltételek javítása |
| Feltárt probléma | Férőhely hiány az óvodában, nem adottak a rendszeres mozgáshoz a tárgyi feltételek |
| Célok | Új férőhelyek, tornaszoba kialakítása, játszótéri eszközök bővítése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | A bővítés feltételeinek megkeresése Tárgyi és pénzügyi feltételek megteremtése |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | szülők, gyerekek, vállalkozók, óvoda dolgozói |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2019.08.15. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Új férőhelyek száma, tornaszoba felszereltsége, beszerzett játszótéri eszközök |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Szülők személyes tájékoztatása az óvodai nevelésről |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kevés gyermek születik, nem Sitkére íratják be a szülők az elégtelen tárgyi feltételek miatt |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: óvoda dolgozói, vállalkozók, szülők T: óvoda és tornaszoba felszerelése, játszótéri eszközök P: önkormányzati költségvetés, pályázati források, támogatások |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | A középiskolás korosztály szociális érzékenységének empátiájának alacsony szintje |
| Feltárt probléma | Előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben. |
| Célok | A célcsoportok tagjaival való közvetlen kapcsolat, megszerzett személyes tapasztalat növeli a szociális érzékenységet, empátiát, toleranciát. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | A középiskolás korosztály ismerje meg az esélyegyenlőségi célcsoportokat, az esélyegyenlőségi programot. A kötelező 50 órás önkéntes munka teljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, pl. idősök látogatása, nyári tábor működtetésében közreműködés, korrepetálás. |
| Felelős | HEP fórum vezetője |
| Partnerek | Középiskolások, idősök, tankerület, oktatási intézmények igazgatói, Gondozási és Családsegítő Központ, önkormányzat dolgozói, MEOSZ |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | A programba bevont középiskolások száma Önkéntes munkával töltött órák száma |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Az 50 órás önkéntes munka községünkben jelenleg is több fiatalt érint, akik lakóhelyükön szeretnének eleget tenni kötelezettségüknek. Ez a kötelezettség az elkövetkező években is fennáll, ami biztosítja a program fenntarthatóságát |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség, nem látják be az ügy fontosságát. Meggyőzés, jó gyakorlatok bemutatása, a gyakorlatok során olyan légkör kialakítása, amelyben a gyerekek szívesen segítenek |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: művelődési ház alkalmazottai, Pátria Nonprofit KKt alkalmazottai, oktatási intézmények vezetői T:irodai eszközök, internet, P: nem igényel, hisz a tevékenységet a gyerekek önként végzik, csak úgy, mint a számukra feladatot biztosítók. |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Az idős embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése |
| Feltárt probléma | A településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsonynak mondható a civil szervezetekben résztvevők száma |
| Célok | Az idős embereket tömörítő civil szervezetek tagjai számának emelkedése Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | A településen működő, idős embereket tömörítő civil szervezetek megismertetése, népszerűsítése az idősökkel Az eddig kevésbé aktív idős emberek meggyőzése a közösségi együttlét fontossága iránt Igények felmérése az idősök körében Olyan programok szervezése, melyek az idős embereket együttműködésre ösztönzi A civil szervezetek tagjainak emelkedése és létszám fenntartása |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | Településen élő idős emberek, HEP Fórum vezetője, Nyugdíjas Klub tagjai, Népi Díszítőművészeti Szakkör tagjai, szociális gondozók, háziorvos, |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Emelkedik a civil szervezetek nyugdíjas tagjainak száma Megszűnik az idős emberek elszigetelődése |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Pályázatok figyelése, idősök folyamatos tájékoztatása, igényfelmérés |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Idősök érdektelensége, meggyőzés, népszerűsítés eredménytelensége, forráshiány Támogatási, pályázati lehetőségek folyamatos figyelése, személyes elbeszélgetés |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: a község nyugdíjas lakói, civil szervezetek vezetői, tagjai T: számítástechnikai eszközök, fűtés, klubhelyiség biztosítása P: önkormányzati támogatás, egyéb támogatás pályázat útján |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Szociális alapszolgáltatásokat igénybevevők számának növelése |
| Feltárt probléma | Viszonylag kevesen élnek a szociális alapszolgáltatások igénylésével |
| Célok | Házi segítségnyújtás, étkeztetést igénylők számának növelése |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Idős rászorulóknak felmérése Házi segítségnyújtást igénybevevők számának bővítése A helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítség a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben. |
| Felelős | Hatósági iroda vezetője |
| Partnerek | Önkormányzat, önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember, szoc. gondozók, a településen élő idős emberek |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | <ul style="list-style-type: none"> - a házi segítséget igénybevevők száma - az étkeztetést igénybevevők száma - önkéntes munkát végző fiatalok száma |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Minőségi szolgáltatás biztosítása, önkormányzati források biztosítása |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nehéz rávenni az időseket életmódjuk változtatására A bizalomhiánnyal küzdőket meggyőzni kedvességgel, gondoskodással |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember, szoc. gondozók, önkormányzat dolgozói T: főzőkonyha, házi segítségnyújtás működtetéséhez szükséges helyiségek, eszközök P: költségvetési finanszírozás (normatíva) |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése |
| Feltárt probléma | Községünkben az egészségügyi alapszolgáltatás is csak kétszer érhető el egy héten. A szakrendelések 8-40 km-re vannak. Az idős, egyedülálló emberek segítség nélkül nem tudják igénybe venni |
| Célok | Az idős emberek segítése az egészségügyi szolgáltatások elérésében falubusz fenntartásával |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | A pályázaton elnyert, 2014.12.13-án forgalomba állított falubusz fenntartása Idősek szállításának megszervezése a különböző egészségügyi rendelésekre Új falubusz beszerzése |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | Községünk idős lakosai, szociális gondozók, önkormányzat, Leader iroda, pályázatíró cég |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2019.12.13. Falubusz fenntartása 2019.12.31. Új falubusz beszerzése |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | A szolgáltatást igénybe vevők száma |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Megfelelő pályázati eszközök, források megléte esetén |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nem biztos, hogy megvalósítható pü. okokból Pályázati források keresése |
| | |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: szociális gondozók, gépjárművezető T: üzemanyag, irodai eszközök, internet P: pályázatok, költségvetési támogatás |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Bölcsődei férőhelyek kialakítása az általános iskola épületében |
| Feltárt probléma | A 3 év alatti gyermekek szülei munkát szeretnének vállalni, de nem megoldott napközbeni gyermekfelügyelet |
| Célok | <ul style="list-style-type: none"> - A három év alatti gyermekek napközbeni ellátása megoldódik - Szülők munkába tudnak állni, anyagi biztonságuk nő - Több család költözik a községbe |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | <ul style="list-style-type: none"> - Munkába szándékozni álló szülők igényeinek felmérése - Pályázati lehetőségek felkutatása. - Bölcsődei férőhelyek kialakítása az általános iskola épületében, segítve a szülők munkába állását |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | önkormányzat, jegyző, bölcsőde dolgozói kisegítő személyzet, szülők, gyerekek, |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2023.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Bölcsődébe járó gyermekek száma |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | A családok gyermek elhelyezési problémájának megoldásával nő a gyermeket vállaló családok száma, így a bölcsődei férőhelyek kihasználtsága biztosítva lesz |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Kevés család kéri a bölcsődei ellátást. |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: bölcsődei dolgozók, T: a bölcsőde fenntartásához szükséges eszközök, P: költségvetési, pályázati támogatások nevelők bére, |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Baba-mama klub továbbműködtetése a helyi művelődési házban |
| Feltárt probléma | A GYED-en, GYES-en lévő kismamák elszigetelődése. Kevés a hely, ahol találkozhatnak más emberekkel. |
| Célok | Baba-mama klub működési feltételeinek biztosítása a továbbiakban is |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Helyi igények feltérképezése, A klub működését segítők megkeresése Klubfoglalkozások szervezése kismamák által önállóan Baba-mama klub rendszeres működéssel |
| Felelős | Művelődési ház munkatársa |
| Partnerek | Önkormányzat, civil szervezetek, művelődési ház, gyermekek, kismamák |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | A baba-mama Klub tagságának száma A klubfoglalkozások száma Egyéb rendezvényeik száma(pl. ruhabörze) |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Kismamák aktivitása, klubhelyiség biztosítása |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség. Segít a meggyőzőerő, és a segítőszándék a kezdeti nehézségek elhárításában |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: helyi kismamák, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember, védőnő, gyermekorvos T: irodaszerek, internet, számítástechnikai eszközök P: önkormányzati támogatás (víz, villany, fűtési költségek) |

| | |
|--|---|
| Intézkedés címe: | Gyermekfelügyelet megoldatlansága az iskolai szünetekben |
| Feltárt probléma | Egyre több a felügyelet nélküli, csellengő gyermekek száma délutánonként, iskolai szünetekben. |
| Célok | Tartalmas programok, sportolási lehetőségek biztosítása szervezett formában az iskolai szünetekben |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Kézműves foglalkozások, sportolási lehetőségek, filmvetítések számának növelése a művelődési házban, műfüves pálya építése Nyári táboroztatás lehetőségeinek kibővítése Iskolai szünetekben gyermekfelügyelet szervezése a művelődési házban Nyári táboroztatás lehetőségeinek felkutatása szociálisan rászoruló gyermekek részére |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | Önkormányzat, civil szervezetek, szülők, vállalkozók, pedagógusok, A településen élő gyermekek, szülők, oktatási intézmények, álláskereső pedagógusok |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Csellengő gyermekek számának csökkenése A művelődési ház programjainak magasabb számú résztvevője |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Az önkormányzat megfelelő anyagi forrást biztosít, pályázati lehetőségek kihasználása |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdektelenség, nem találunk önkénteseket, pénzügyi forrás nem áll rendelkezésre Segít a meggyőzőerő, megfelelő érdekes elfoglaltságok megtalálása. |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: felügyelő tanárok, önkéntes szülők, nagyszülők T: foglalkozásokhoz eszközök, játékok, sportszerek, műfüves pálya P: pályázatok, önkormányzati forrás |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Közüntézmények akadálymentesítése |
| Feltárt probléma | Középületek, pl. önkormányzat, művelődési ház, óvoda, régi ált.iskola, konyha, evangélikus temető akadálymentesítése nem megoldott. |
| Célok | Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázat beadása. Akadálymentesítés kialakítása a középületekben |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | Önkormányzat, intézmények vezetői, alkalmazottai, helyi vállalkozók, önkéntesek, helyi civil szervezetek |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2023.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | Karbantartási munkák elvégzésével |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Pályázati lehetőségek hiánya, az önkormányzat anyagi lehetőségei nem engedik |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: építési vállalkozó, önkéntes segítők, pályázatírók, önkormányzat dolgozói T: internet, irodaszerek a pályázatíráshoz P: pályázatból, önkormányzati támogatással |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Járdaszakaszok, vízelvezető árkok, utak folyamatos felújítása |
| Feltárt probléma | A mozgáskorlátozottak, gyengén látók részére problémát okoz a járdák, árkok rossz minősége, nehezíti mozgásukat. |
| Célok | A rossz minőségű járdák, hidak, árkok, utak felújítása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Állapotfelmérés Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Felújítási munkálatok |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2020.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Felújított járdaszakasz, útszakasz hossza, felújított hidak száma, árok hossza |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | A felújított árkok, járdák, utak, hidak folyamatos karbantartására pénzügyi forrás biztosítása |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nem biztos, hogy megvalósítható pü.okokból. Támogatók, szponzorok keresése, önkéntesek munkája |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: vállalkozók, önkéntesek T: építőanyag, internet, irodaszerek P: önkormányzati pénzeszközök, pályázati pénzek |

| | |
|--|--|
| Intézkedés címe: | Korlátok hiánya közterületi árkok mellett, járdák melletti közvilágítás hiánya |
| Feltárt probléma | Gyengén látók részére problémát okoz a közvilágítás hiánya s, hogy a járdát nem válassza el az ároktól korlát. Ez főleg magas hónál veszélyes. |
| Célok | Közvilágítás bővítése, Korlátok kiépítése: Kossuth u. buszmegállónál és a Kossuth u. és Zrínyi utca találkozásánál. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve | Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Közvilágítás bővítése, korlátok kiépítése |
| Felelős | polgármester |
| Partnerek | A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők |
| Határidő (a teljesítés tervezett vége) | 2023.12.31. |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága | Kiépített korlát száma, közvilágítás új oszlopainak száma |
| Az elért eredmények fenntarthatósága | A kiépített korlát és a közvilágítás évekig segíti a vakok és gyengén látók mozgását |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Nem biztos, hogy megvalósítható pü. okokból. Támogatók, szponzorok keresése, önkéntesek munkája |
| Szükséges erőforrások -humán -technikai -pénzügyi | H: vállalkozók, önkéntesek, önkormányzat dolgozói T: anyagok a korláthoz P: önkormányzati pénzeszközök anyagköltségre és munkadíjra |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|---|--|--|---|--|--|----------------------------------|---|--|---|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 0. Település szintű probléma | | | | | | | | | | |
| 1 | Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulása feladatokkal | Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulása feladatokkal | A lakosság ismerje a HEP-et. | | -A lakosság tájékoztatása közgyűlésen a HEP-ről -A honlapon: "HEP-oldal" -A Sitkei Hírekben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmény, megvalósulás kapjon helyet. | polgármester, HEP fórum vezetője | 2020.12.31. | lakosság tájékozottsága | H: polgármester, önkéntesek, informatikus, kiadványszerkesztő T: internet kapcsolat, nyomtatáshoz eszközök, P: Informatikus díja, kiadványszerkesztés díja támogatásokból | Rendszeres tájékoztatás |
| 2 | Állandó lakosok számának növelése | Az önkormányzat területén telkek kialakítása, megüresedett iskolában ifjú házasoknak lakások kialakítása ezzel ösztönözve a fiatalokat a letelepedésre | A község állandó lakosainak száma növekszik Telkek, lakások kialakítása. Munkahelyek teremtése Lakosság szám növelése | | A településen lévő, funkció nélküli épületekből lakások kialakítása a telkek kialakítása, közművesítése, olcsó árusítása. Pályázatok segítségével letelepedési, lakásfenntartási, lakásfelújítási támogatások adása. | polgármester | 2020.12.31. | Eladott telkek száma Kiadott lakások száma Letelepedettek száma | H: helyi vállalkozók, önkéntesek T: régi ált. iskola épülete, telkek P: Pályázati források, önkormányzati költségvetés | |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedésének megállítása, életkörülményeinek javítása | Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés | Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javuljon. rászoruló felmérése támogatásokhoz | | Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok létfenntartási, lakhatási, körülményeinek, táplálkozási | polgármester | 2020.12.31. | 1. mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javul 2. elhelyezkedők száma 3. | H: Munkaügyi Kp. Munkatársai, SKÖH Hatósági Iroda munkatársai, önkéntesek T: helyi piac, irodai eszközök | A rászorulóknak élnek a felkínált lehetőségekkel |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|---------------------|--|---|---|--|---|------------------------|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| | | | pályázatok benyújtása, helyi termelői piac működtetése, lehetőség biztosítása helyben termelt termékek értékesítésére csökkenjen a mélyszegénységben élők száma | | szokásainak felmérése, javítása Családgondozás fontosságának előmozdítása Lakhatási támogatás Helyi piac üzemeltetésével az általuk megtermelt termékek értékesítésre lehetőség biztosítása Munkaerőpiacra való visszatérésük segítése | | | őstermelőként, helyi termelőként megélhetési lehetőségre talál a rászorulóknak élnek a felkínált lehetőségekkel | P: önkormányzati támogatás, munkabér, pályázati források | |
| 2 | Tartós munkanélküliség visszaszorítása | Magas a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma | Munkaerőpiacra történő visszatérés | | - érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása - munkaügyi mentor segítségével személyre szabott képzés - támogatott munkahelyek megkeresése, elhelyezkedés | polgármester | 2020.12.31. | A tartós munkanélküliek részvételi aránya a képzéseken Elhelyezkedésük aránya Tartós munkanélküliek számának csökkenése | H: munkaügyi mentor, képző intézmények, munkáltatók T: irodaszerek, internet, számítástechnikai eszközök P: munkaügyi központtól, pályázatból kapott támogatás | Az új munkahely megtartása hosszú távon munkanélküliek érdeke is |
| 3 | Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról | A mélyszegénységben élőkhez nem jutnak el információk az igényelhető támogatásokról, amelyekkel életminőségüket javíthatnák | A mélyszegénységben élők tájékoztatásának széleskörű megszervezése Adatbázis folyamatos aktualizálása | | Lehetőségek számbavétele Mélyszegénységben élők számának folyamatos felmérése tájékoztatása a lehetőségeikről Támogatások | jegyző | 2020.12.31. | A támogatásban részesített családok száma | H: hatósági iroda munkatársai, Helyi fórum tagjai T: irodaszerek, internet, számítástechnikai eszközök P: költségvetés által biztosított | A támogatáshoz megfelelő pénzügyi forrás keresése |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|----------------------------------|--|--|---|--|--|------------------------|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| | | | | | utalása a beérkezett igényeknek megfelelően | | | | normatívák, önkormányzati, pályázati források | |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Az óvoda bővítése, tárgyi feltételek javítása | Férőhely hiány az óvodában, nem adtak a rendszeres mozgáshoz a tárgyi feltételek | Új férőhelyek, tornaszoba kialakítása, játsszótéri eszközök bővítése | | A bővítés feltételeinek megkeresése Tárgyi és pénzügyi feltételek megteremtése | polgármester | 2019.08.15. | Új férőhelyek száma, tornaszoba felszereltsége, beszerzett játsszótéri eszközök | H: óvoda dolgozói, vállalkozók, szülők T: óvoda és tornaszoba felszerelése, játsszótéri eszközök P: önkormányzati költségvetés, pályázati források, támogatások | Szülők személyes tájékoztatása az óvodai nevelésről |
| 2 | A középiskolás korosztály szociális érzékenységeinek empátiájának alacsony szintje | Előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben. | A célcsoportok tagjaival való közvetlen kapcsolat, megszerzett személyes tapasztalat növeli a szociális érzékenységet, empátiát, toleranciát. | | A középiskolás korosztály ismerje meg az esélyegyenlőségi célcsoportokat, az esélyegyenlőségi programot. A kötelező 50 órás önkéntes munka teljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, pl. idősek látogatása, nyári tábor működtetésében közreműködés, korrepetálás. | HEP fórum vezetője | 2020.12.31. | A programba bevont középiskolások száma Önkéntes munkával töltött órák száma | H: művelődési ház alkalmazottai, oktatási intézmények vezetői T: irodai eszközök, internet, P: nem igényel, hiszen a tevékenységet a gyerekek önként végzik, csak úgy, mint a számukra feladatot biztosítók. | Az 50 órás önkéntes munka községünkben jelenleg is több fiatal érint, akik lakóhelyükön szeretnének eleget tenni kötelezettségüknek. Ez a kötelezettség az elkövetkező években is fennáll, ami biztosítja a program fenntarthatóságát |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|-----------------------------|---|---|--|--|--|---------------------------|---|--|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Bölcsődei férőhelyek kialakítása az általános iskola épületében | A 3 év alatti gyermekek szülei munkát szeretnének vállalni, de nem megoldott napközbeni gyermekfelügyelet | -A három év alatti gyermekek napközbeni ellátása megoldódik -Szülők munkába tudnak állni, anyagi biztonságuk nő -Több család költözik a községbe | | -Munkába szándékozni álló szülők igényeinek felmérése -Pályázati lehetőségek felkutatása. -Bölcsődei férőhelyek kialakítása az általános iskola épületében, segítve a szülők munkába állását | polgármester | 2023.12.31. | Bölcsődébe járó gyermekek száma | H: bölcsődei dolgozók, T: a bölcsőde fenntartásához szükséges eszközök, P: költségvetési, pályázati támogatások nevelők bére, | A családok gyermek elhelyezési problémájának megoldásával nő a gyermekek vállaló családok száma, így a bölcsődei férőhelyek kihasználtsága biztosítva lesz |
| 2 | Baba-mama klub továbbműködtetése a helyi művelődési házban | A GYED-en, GYES-en élő kismamák aelszigetelődése. Kevés hely, ahol találkozhatnak más emberekkel. | Baba-mama klub működési feltételeinek biztosítása a továbbiakban is | | Helyi igények feltérképezése, A klub működését segítők megkeresése Klubfoglalkozások szervezése kismamák által önállóan Baba-mama klub rendszeres működéssel | művelődési ház munkatársa | 2020.12.31. | A baba-mama Klub tagságának száma A klubfoglalkozások száma Egyéb rendezvényeik száma(pl. ruhabörze) | H: helyi kismamák, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember, védőnő, gyermekorvos T: irodaszerek, internet, számítástechnikai eszközök P: önkormányzati támogatás (víz, villany, fűtési költségek) | Kismamák aktivitása, klubhelyiség biztosítása |
| 3 | Gyermekfelügyelet megoldatlansága az iskolai szünetekben | Egyre több a felügyelet nélküli, csellengő gyermekek száma délutánonként, iskolai szünetekben. | Tartalmas programok, sportolási lehetőségek biztosítása szervezett formában az iskolai szünetekben | | Kézműves foglalkozások, sportolási lehetőségek, filmvetítések számának növelése a művelődési házban, műfüves pálya építése Nyári táboroztatás | polgármester | 2020.12.31. | Csellengő gyermekek számának csökkenése művelődési programjainak magasabb számú résztvevője | H: felügyelő tanárok, önkéntes szülők, nagyszülők T: foglalkozásokhoz szükséges eszközök, játékok, sportszerek, műfüves pálya P: pályázatok, önkormányzati források | Az önkormányzat megfelelő anyagi forrást biztosít, pályázati lehetőségek kihasználása |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|--------------------------------|---|---|---|--|---|------------------------|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| | | | | | lehetőségeinek kibővítése Iskolai szünetekben gyermekfelügyelet szervezése a művelődési házban Nyári táboroztatás lehetőségeinek felkutatása szociálisan rászoruló gyermekek részére | | | | | |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése | Községünkben az egészségügyi alapszolgáltatás is csak kétszer érhető el egy héten. A szakrendelések 8-40 km-re vannak. Az idősek egyedülálló emberek segítség nélkül nem tudják igénybe venni | Az idősek emberek segítségét az egészségügyi szolgáltatások elérésében falugondnoki busz beszerzésével | | Pályázati lehetőségek számbavétele Falugondnoki busz beszerzése Idősek szállításának megszervezése a különböző egészségügyi rendelésekre | polgármester | 2019.12.13. | A szolgáltatást igénybe vevők száma | H: szociális gondozók, gépjárművezető T: üzemanyag, irodai eszközök, internet P: pályázatok, költségvetési támogatás | Megfelelő pályázati eszközök, források megléte esetén |
| 2 | Az idősek embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése | A településen élő idősek népesség számához viszonyítva alacsonynak mondható a civil szervezetekben résztvevők száma | Az idősek embereket tömörítő civil szervezetek tagjai számának emelkedése Tévékeny idősokor, emberi kapcsolatok, közösségi élet | | A településen működő, idős embereket tömörítő civil szervezetek megismertetése, népszerűsítése az idősekkel Az eddig kevésbé aktív idős emberek meggyőzése a közösségi együttlét fontossága iránt Igények felmérése az idősek körében | polgármester | 2020.12.31. | Emelkedik a civil szervezetek nyugdíjas tagjainak száma Megszűnik az idős emberek elszigetelődése | H: a község nyugdíjas lakói, civil szervezetek vezetői, tagjai T: számítástechnikai eszközök, fűtés, klubhelyiség biztosítása P: önkormányzati támogatás, egyéb támogatás pályázat útján | Pályázatok figyelése, idősök folyamatos tájékoztatása, igényfelmérés |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|--|---|--|--|--|--|------------------------|---|--|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| | | | | | Olyan programok szervezése, melyek az idős embereket együttműködésre ösztönzi. A civil szervezetek tagjainak emelkedése és létszám fenntartása | | | | | |
| 3 | Szociális alapszolgáltatásokat igénybevevők számának növelése | Viszonylag kevesen élnek a szociális alapszolgáltatások igénylésével | Házi segítségnyújtás, étkeztetést igénylők számának növelése | | Idős rászorulóknak felmérése. Házi segítségnyújtást igénybe vevők számának bővítése. A helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítség a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben | polgármester | 2020.12.31. | -a házi segítséget igénybe vevők száma -az étkeztetést igénybe vevők száma -önkéntes munkát végző fiatalok száma | H: önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember, szoc. gondozók, önkormányzat dolgozói T: főzőkonyha, házi segítségnyújtás működtetéséhez szükséges helyiségek, eszközök P: költségvetési finanszírozás (normatíva) | Minőségi szolgáltatás biztosítása, önkormányzati források biztosítása |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |
| 1 | Közüntézmények akadálymentesítése | Középvületek, pl. önkormányzat, művelődési ház, óvoda, régi ált.iskola, konyha, evangélikus temető akadálymentesítése nem megoldott. | Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások | | Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázat beadása. Akadálymentesítés kialakítása a középületekben | polgármester | 2023.12.31. | Elégedett lakosság szolgáltatások mindenki számára elérhetőek | H: építési vállalkozó, önkéntes segítők, pályázatírók, önkormányzat dolgozói T: internet, munkák elvégzésével P: pályázatból, önkormányzati támogatással | Karbantartási munkák elvégzésével |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|---------------------|--|---|--|--|---|------------------------|---|--|---|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 2 | Járdaszakaszok, vízelvezető árkok, utak folyamatos felújítása | A mozgáskorlátozottak, gyengén látók részére problémát okoz a járdák, árkok rossz minősége, nehezíti mozgásukat. | A rossz minőségű járdák, hidak, árkok, utak felújítása | | Állapotfelmérés Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Felújítási munkálatok | polgármester | 2020.12.31. | Felújított járdaszakasz, útszakasz hossza, felújított hidak száma, árok hossza | H: vállalkozók, önkéntesek T: építőanyag, internet, irodaszerek P: önkormányzati pénzeszközök, pályázati pénzek | A felújított árkok, járdák, utak, hidak folyamatos karbantartására pénzügyi forrás biztosítása |
| 3 | Korlátok hiánya közterületi árkok mellett, járdák mellett, közvilágítás hiánya | Gyengén látók részére problémát okoz a közvilágítás hiánya s, hogy a járdát nem válassza el az ároktól korlát. Ez főleg magas hónál veszélyes | Közvilágítás bővítése, Korlátok kiépítése: Kossuth u. buszmegállónál és a Kossuth u. és Zrínyi utca találkozásánál | | Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Közvilágítás bővítése, korlátok kiépítése | polgármester | 2023.12.31. | Kiépített korlát száma, közvilágítás új oszlopainak száma | H: vállalkozók, önkéntesek, önkormányzat dolgozói T: anyagok a korláthoz P: önkormányzati pénzeszközök anyagköltségre és munkadíjra | A kiépített korlát és a közvilágítás évekig segíti a vakok és gyengén látók mozgását |

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

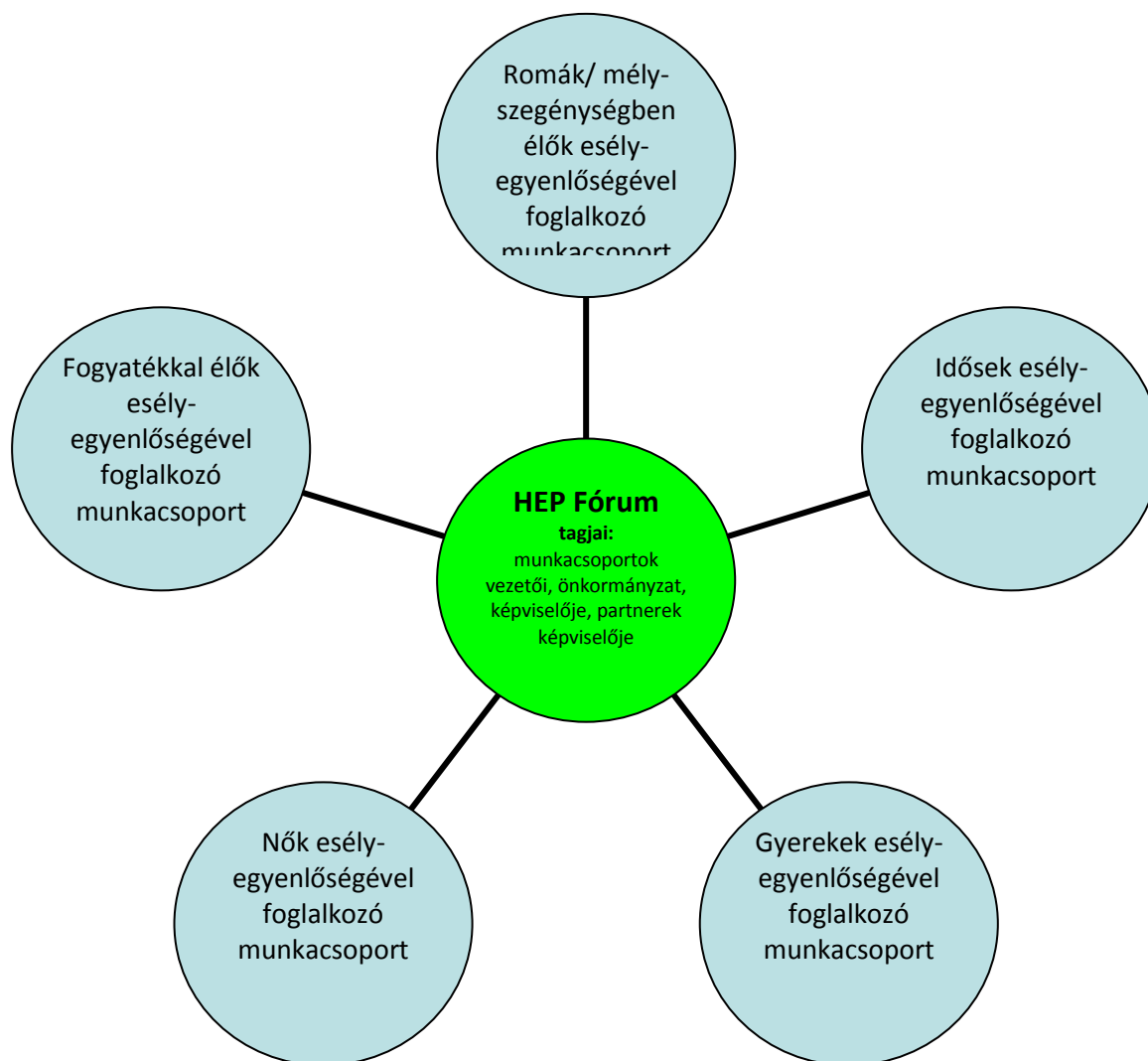
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Sitke község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sitke község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 81/2018.(XI.22.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Sitke, 2018.november 27.


/: Morgós István/
polgármester





/: Dr. Szijártó Valéria/
címzetes főjegyző



Sitke Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.


Partner aláírás


Partner aláírás


Partner aláírás

SÁRVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL

CÍMZETES FŐJEGYZŐJE

9600 Sárvár, Várkerület 2.

Telefon: 95/323-555

Pf.: 78.

K I V O N A T

Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2018. november 22-i nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

81/2018.(XI.22.) számú képviselő-testületi határozat

Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testülete Sitke község 2018-2023. időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztéssel megegyező tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Morgós István polgármester

Sárvár, 2018. november 23.

/: Dr. Szijártó Valéria:/
címzetes főjegyző

