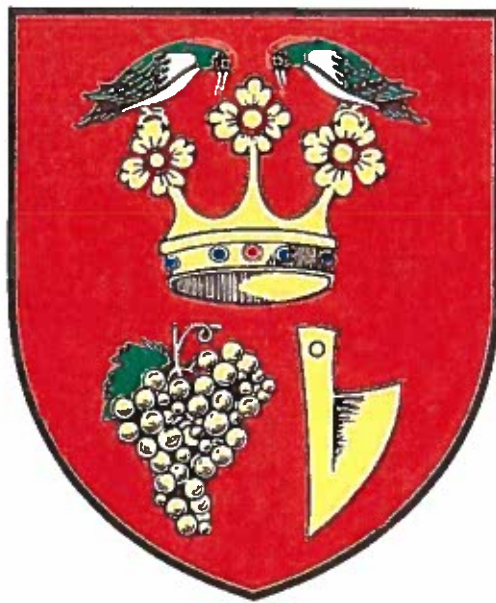


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

SITKE KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



Sitke, 2013.
Felülvizsgálva 2015. 06.25.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
1. A település bemutatása.....	3
2. Értékeink, küldetésünk.....	14
Célok.....	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:.....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:.....	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:	19
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:	41
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:.....	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:	59
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:	62
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	66
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:	69
1. A HEP IT részletei a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	69
A beavatkozások megvalósítói	71
Jövőképünk.....	724
2. Az intézkedési területek részletes kifejtése a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:.....	75
3. Megvalósítás	122
A megvalósítás előkészítése.....	122
A megvalósítás folyamata	122
Monitoring és visszacsatolás.....	124
Nyilvánosság	124
Érvényesülés, módosítás	125
4. Elfogadás módja és dátuma	127

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. Rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sitke Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

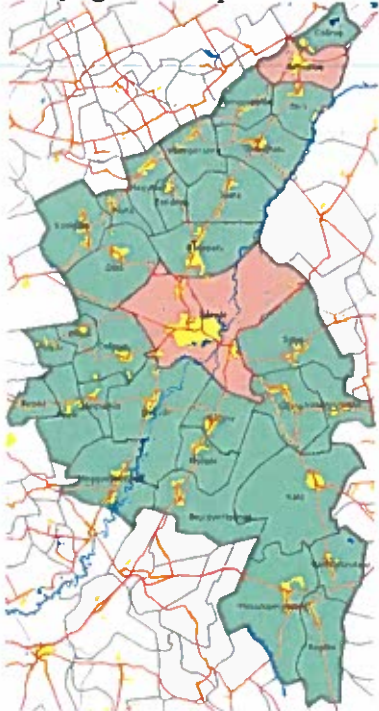
Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A 2015-ös felülvizsgálatot követően elfogadott módosítások e dokumentumban félkövér, sötétvörös betűvel jelennek meg.

1. A település bemutatása

Sitke község Vas megye keleti harmadában, Sárvártól 6 km-re dél-keletre, Celldömölkötől kb. 12 km-re nyugatra a Pápa-Sárvár összekötő út mentén fekszik.



Sitke látkép

Igazgatási területe 2721,7 ha, melyből 113,3 ha belterület. A település környezetének domborzati viszonya változatos, három irányból dombkaréj övezi, amely kelet felé a Kemenesaljai medencére nyílik. Területén folyi a Lánka és a Cinca patak, belterületén ered a Bölönt-ér. A ma több, hétszáz lakosú települést 1946-ban Kissitke és Nagysitke egyesítésével hozták létre.

Első okleveles említése Sitka néven 1251-ből való. A korai település a 15. században vált ketté, addig a Sitkei család birtoka volt. Nagysitke 1426-ban jelent meg először írásban. 1337-ben említették

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Szent Lőrincnek szentelt templomát és azt, hogy 1427-ben vásáros hely volt. Pápa eleste után adót fizettek a töröknek, de 1567-ben és 1683-ban német zsoldosok raboltak a faluban. 1664ben Sitkey György részét Esterházy Mihály vette meg. 1698-ban Esterházy Dániel Felsőbüki Nagy Istvánnak engedte át. A 16. században a Kisfaludy család is birtokos, sőt kastélyuk is volt Nagysitkén. Kissitke létezéséről 1488-ból való az első biztos adatunk. Első ismert tulajdonosai a Sitkeiek voltak, akiknek kastélyát 1627-ben a király Nádasdy Pálnak adományozta. A század végén kissitkei részeket is kapott Felsőbüki Nagy István, aki családjával ideköltözött 1718 után.



A kálváriához közeli Felsőbüki Nagy-kastély eredetileg erődítményszerű épület volt, magas bástyákkal körülvéve, amelyeket a 19. században bontottak le. 1730 körül készült barokk stílusban, Dorfmeister István festette ki ezt is. 1851-ben romantikus stílusban alakították át. Jellegzetessége, hogy igen nagyméretű pincét építettek hozzá. 1945 után iskola volt, ma fogadóként működik.



A plébániatemplomot 1418-ban említik először, 1636-ban bővítették, 1698-ban már boltozott szentélyét említették. 1725-ben vették vissza az evangélikusoktól. Oltárképét Dorfmeister István festette.



A temető bejáratánál XV. Századi gótikus kegyoszlop (ún. Török emlék) áll.



A kastély előtt álló „Búsuló Krisztus”, melyet Felsőbüki Nagy Franciska állíttatott 1734-ben.

Kéttornyú műemlék kálváriakápolna (Kissitkén, a kastélyfogadó mellett), amelyet Felsőbüki Nagy Sándor építtetett 1871-ben, romantikus (historizáló neogót) stílusban. 1986-ban Balázs Fecó zeneszerző felfigyelt a romos sitkei kápolnára, megszervezte azt a koncertet, mely a 27 éve tartó folyamat első lépése volt. 1988-ban megalakult a Sitkei Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület, amelynek elnöksége azóta is lelkesen szervezi a Kápolna-koncerteket az épület felújítására, s a falu kulturális és sportéletének gazdagabbá tételére.



A község keleti részén található a római kori amfiteátrum feltételezett helye, melynek kutatása, rendbetétele indokolt lenne

A Hercseg-hegyen 1860 óta bányásztak bazaltot. 1870-es években olasz kőfaragókat fogadtak.

Műszaki infrastruktúra, kommunális ellátottság

Sitke községben az ivóvízvezeték, villamos hálózat, földgázvezeték, telefonhálózat és a szennyvízcsatorna-és tisztító is kiépült. A belső úthálózat és gyalogjárda rendszer a jelenlegi igényeket kielégíti, karbantartásuk, felújításuk a pályázati és az önkormányzat anyagi lehetőségeit figyelembe véve folyamatosan történik. Kábeltelevíziós hálózat és kerékpárút nincs a településen. A háztartási hulladékszállítás és szelektív hulladékgyűjtés is megoldott.

Gazdaság:

A helyi gazdaság a mezőgazdaságra épül, ipari termelőüzem nincs a településen. A munkavállalók jelentős része Sárvarra, Celldömölkre ingázik.

A Felsőbüki Nagy kastély nem az egyetlen vendéglátóhely Sitkén, a községben a régi polgárházból kialakított Borostyánkert Vendéglő és Tekéző is működik.

Humán erőforrás, intézményrendszer

A településen kiemelkedő a polgári kezdeményezések, kulturális rendezvények hagyománya. (Kálvária kápolna felújítása, rock koncertek, citerazenekar, Hősök és Áldozatok Alapítvány, népi díszítőművészeti szakkör, nyugdíjas klub).A község intézményrendszere megfelelő, fejlesztésre nincs igény jelenleg, korszerűsítésük folyamatosan történik.

A település bemutatása statisztikai adatokkal.

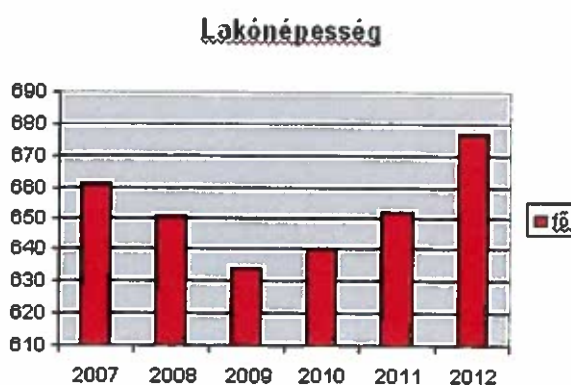
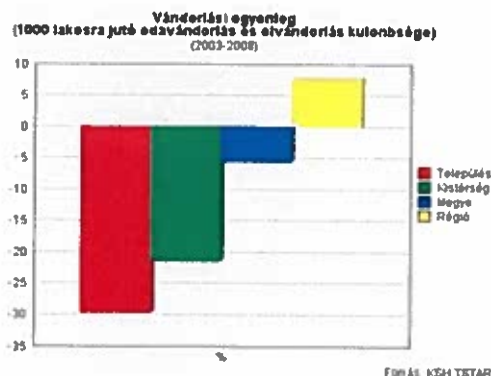
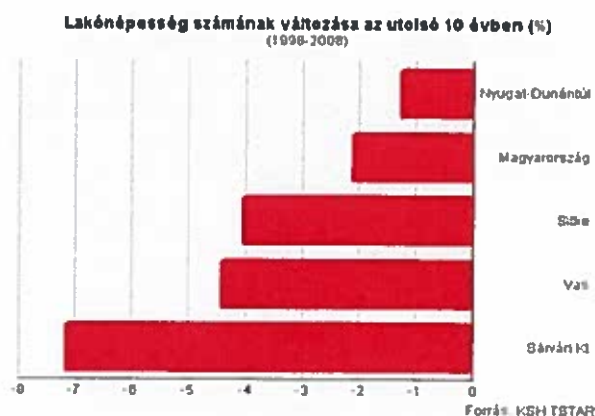
1. számú táblázat

LAKÓNÉPESSÉG SZÁMA AZ ÉV VÉGÉN

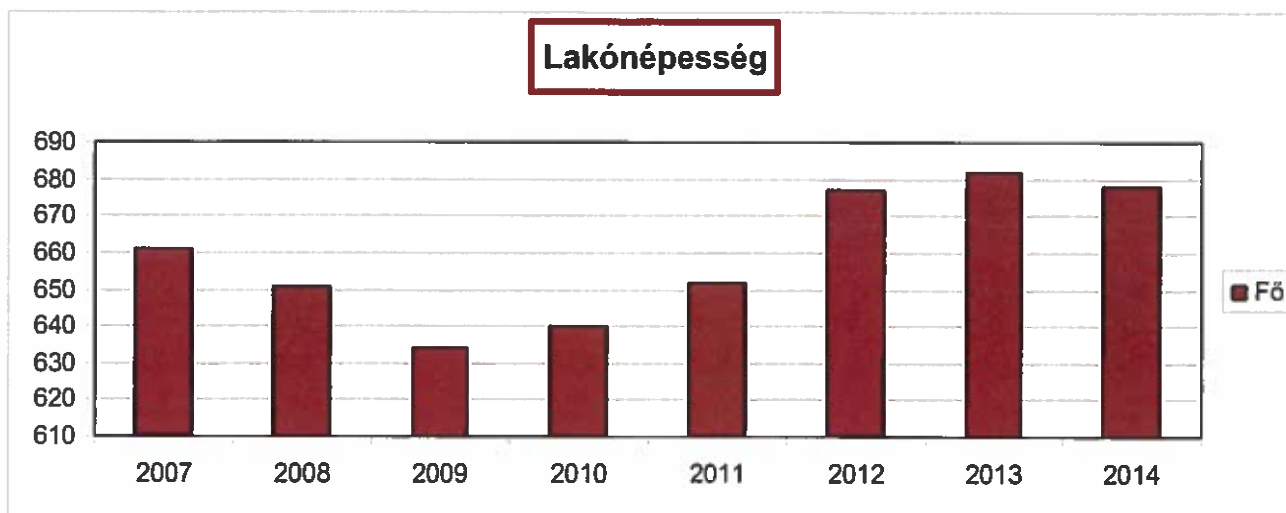
A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

LAKÓNÉPESSÉG:	
2007 (fő)	661 fő
2008 (fő)	651 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98,5 %
2009 (fő)	634 fő
Lakónépesség számának változása (%)	97,4 %
2010 (fő)	640 fő
Lakónépesség számának változása (%)	101 %
2011 (fő)	652 fő
Lakónépesség számának változása (%)	101,9 %
2012 (fő)	677 fő
Lakónépesség számának változása (%)	104 %
2013 (fő)	682 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100,7%
2014 (fő)	678 fő
Lakónépesség számának változása (%)	99,4 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzat



Az összehasonlító táblázatokból az derül ki, hogy 1998-tól 2008-ig - bár kisebb mértékben, mint Vas megyében, vagy a Sárközi Kistérségben -, a község lakónépessége csökkent. Még ez a csökkenő tendencia mutatható ki 2009-ben is. 2010-től azonban Sitke lakónépessége növekedni kezdett, 2012-re már 104 %-os emelkedés figyelhető meg az előző évhez képest.



Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:
2014-ben a viszonylag magas halálozás (11 fő) miatt csökkent a lakónépesség száma.

2.sz. számú táblázat

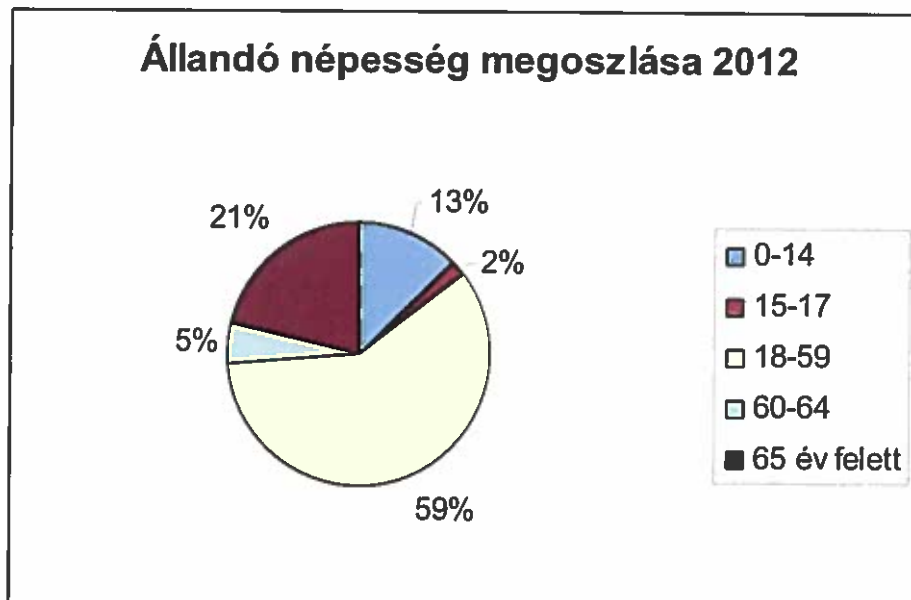
ÁLLANDÓ NÉPESSÉG

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

ÁLLANDÓ NÉPESSÉG SZÁMA	(2012-ben) 709 fő	(2014-ben) 694 fő
nő	361 fő	353 fő
	50,9 %	50,9 %
férfi	348 fő	341 fő
	49,1 %	49,1 %
0-2 évesek	19 fő	25 fő
	2,7%	3,6%
0-14 éves nők	53 fő	58 fő
	14,7%	16,4%
0-14 éves férfiak	51 fő	50 fő
	14,7%	14,7%
15-17 éves nők	6 fő	8 fő
	1,7%	2,3%
15-17 éves férfiak	8 fő	8 fő
	2,3%	2,3%

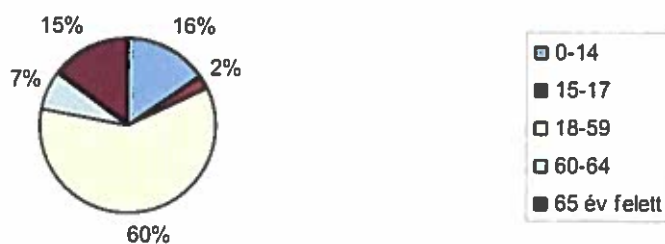
18-59 éves nők	205 fő	194 fő
	56,8%	55,0%
18-59 éves férfiak	231 fő	223 fő
	66,4%	65,4%
60-64 éves nők	17 fő	24 fő
	4,7%	6,8%
60-64 éves férfiak	19 fő	27 fő
	5,5%	3,41%
65 év feletti nők	80 fő	69 fő
	22,1%	19,5%
65 év feletti férfiak	39 fő	33 fő
	11,1%	9,7%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakosságból minden 5. ember tartozik a 65 év feletti csoportjába.

Állandó lakosság megoszlása 2014



Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:

2014-ben 6 %-kal csökkent a 65 év feletti lakosság aránya, ugyanakkor 3 %-kal nőtt a 14 év alattiaké.

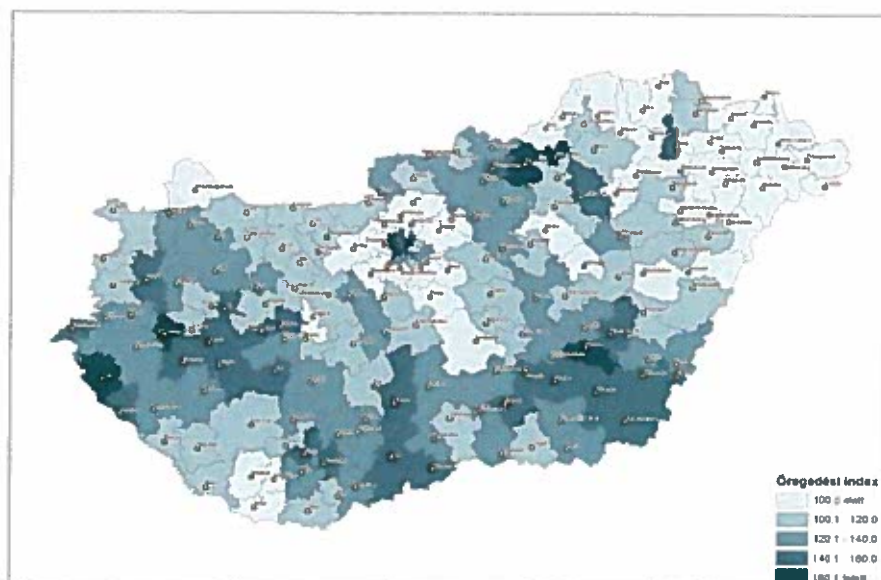
3. számú táblázat

ÖREGEDÉSI INDEX

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2007	123	94	131
2008	124	93	133
2009	119	93	128
2010	123	94	131
2011	115	99	116
2012	111	104	107
2013	111	105	106
2014	102	108	94

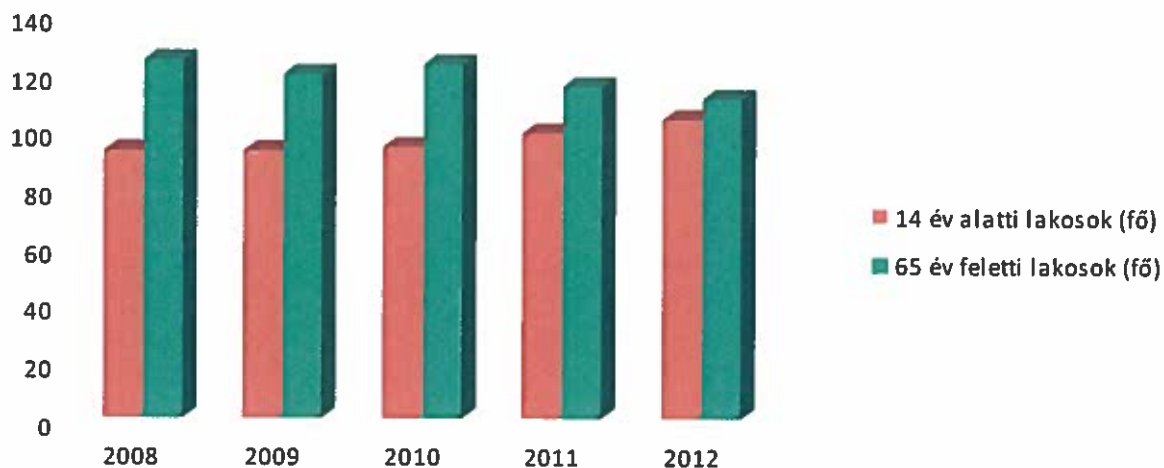
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



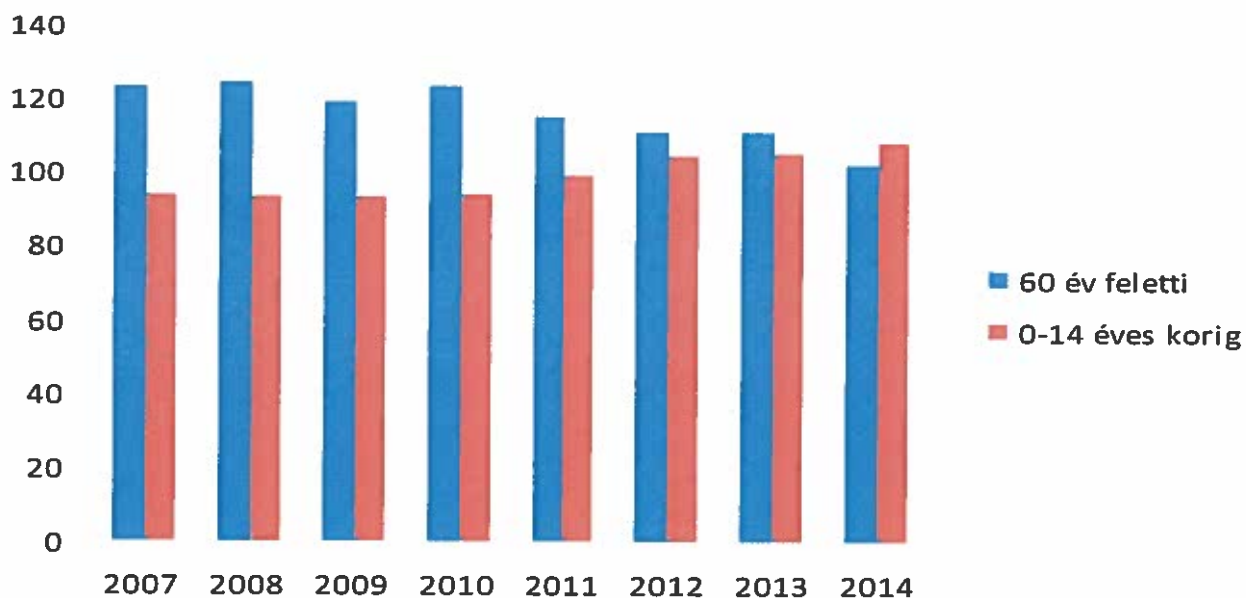
Térkép készítésének ideje: 2012

Adatok vonatkozási ideje: 2010

Adat forrása: TeIR (KSH)



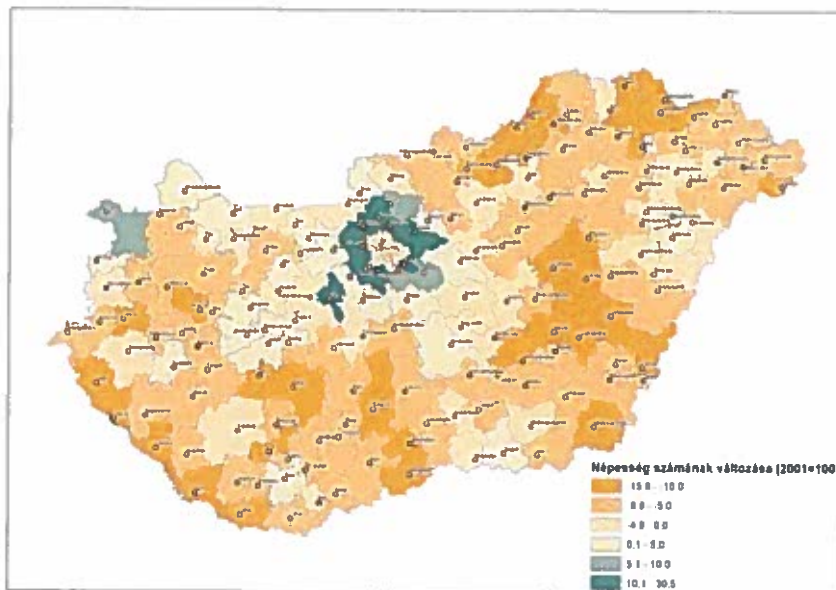
Annak ellenére, hogy lakosság száma nőtt, a fenti táblázatok és grafikonok azt mutatják, sajnos a 18 év alattiak aránya kevesebb, mint a 65 év felettié az állandó népességhez képest. A megyei adatokhoz viszonyítva is bizakodásra ad okot a mutató, hisz míg 2010-ben az öregedési index magasan a megyei átlag felett volt (133%), addig 2012-re 107 %-ra csökkent.



Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:

Hosszú idő óta a 14 év alatti lakosok száma először haladja meg a 65 év feletti lakosok számát, 2014-ben az öregedési index 94 %-ra csökkent.

4. számú táblázat – BELFÖLDI VÁNDORLÁSOK

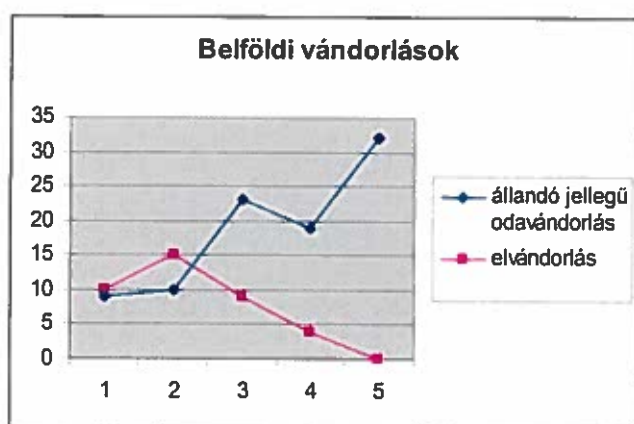


Forrás: TEIR, Tematikus térképek

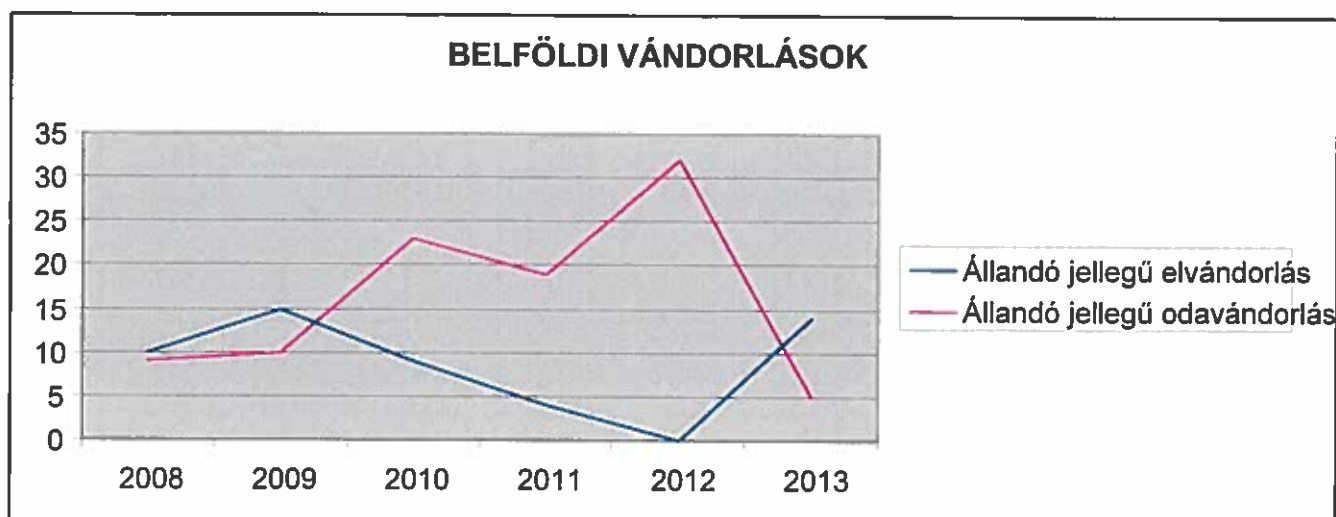
A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	9	10	-1
2009	10	15	-5
2010	23	9	14
2011	19	4	15
2012	32	0	32
2013	5	14	-9

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Szintén pozitív eredményt kapunk, hogyha a 2010-es megyei, járási adatokat összehasonlítjuk. Azt látjuk, hogy míg Vas megyében, a sárvári járásban az elvándorlás volt jellemző, addig 2010-től a vándorlási egyenleg pozitív, vagyis az odavándorlások száma meghaladja az elvándorlások számát.



Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:

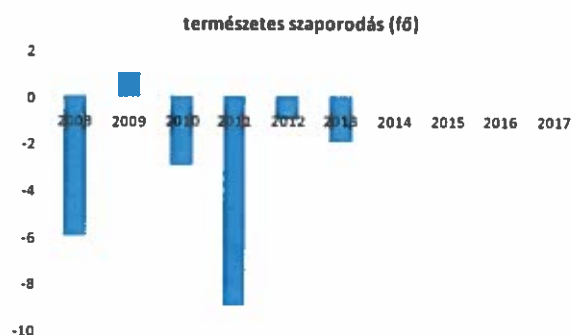
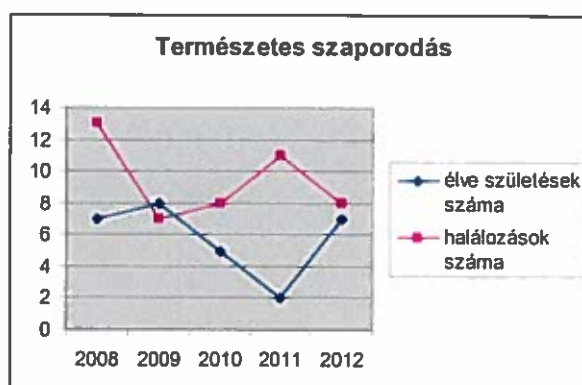
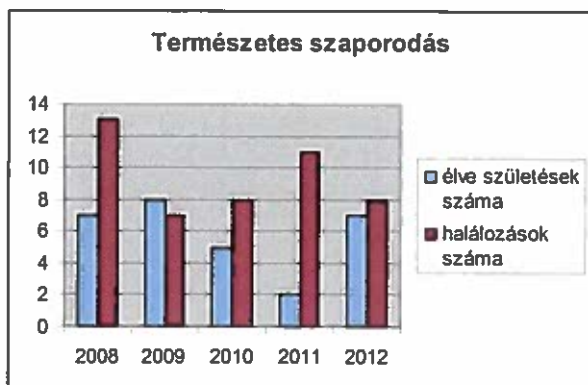
Sajnos 2013-ban ismét magas az elvándorlási szám, remélhetőleg ez a folyamat nem lesz tartós.

5. számú táblázat – TERMÉSZETES SZAPORODÁS

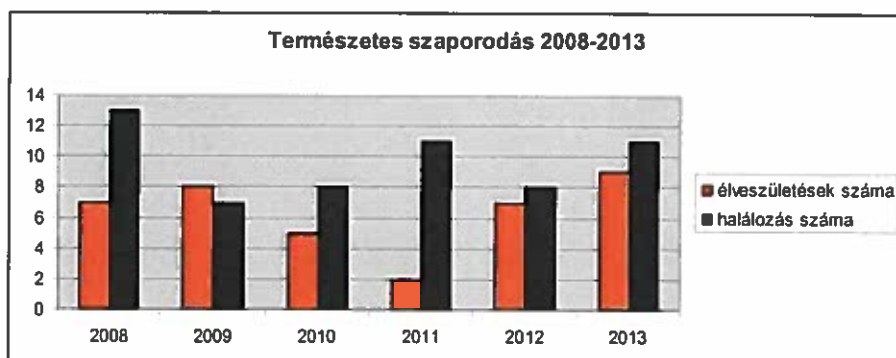
A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	7	13	-6
2009	8	7	1
2010	5	8	-3
2011	2	11	-9
2012	7	8	-1
2013	9	11	-2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnos a természetes szaporodás az elmúlt öt évből 4-szer negatív volt. Talán ez nem is a gyermekek születésének hiányával, hanem a viszonylag magas halálozási mutatóval magyarázható.



Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:
 2013-ban a viszonylag magas születések sem tudták pozitívrá fordítani a természetes szaporodást a magas halálozási szám miatt.

Sítke község önkormányzatának nincs helyi esélyegyenlőségi programja, ez idáig nem gyűjtött és nem elemzett adatokat a romákkal, nőkkel és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban. Községünk állandó népességének száma 2012-ben 709 volt, így az esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete viszonylag jól követhető.

A jelenlegi adatgyűjtések ráirányították a figyelmet a megoldásra váró problémákra, s arra, hogy sajnos bővül az egyes célcsoportokhoz tartozó lakosok száma is(munkanélküliek, idősek, fogyatékkal élők).

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sítke Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira
- **2015. CXXXIII. Törvény az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló**

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Sitke településnek még nincs korábban elkészített esélyegyenlőségi terve. Elkészítését nem azért tartjuk fontosnak, hogy a törvényben előírt kötelezettségünknek eleget tegyünk, hanem hogy a program elkészítése során felmerült problémákra minél hatékonyabb megoldásokat keressünk, Fontos, hogy a program tartalmazzon az önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat, a célok elérésének idejét és felelőseit.

Ezért készítjük el az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján, a program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeleteit betartva.

2. Stratégiai környezet bemutatása a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. alapján Sitke községben is költségvetés alapján gazdálkodik a képviselő-testület. Ebben határozzák meg az évi kiadásokat, bevételeket. Ennek elfogadásakor dől el többek között az is, hogy milyen anyagi eszközökkel támogathatók a hátrányos helyzetben lévők, milyen fejlesztésekkel valósíthatók meg az érdekekben.

A feladatok hatékonyabb elvégzése érdekében nem csak önállóan gazdálkodik az önkormányzat, hanem különböző társulások tagjaként is a problémák mielőbbi megoldására törekszik.

Sitke község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nyújtható támogatások megállapításának feltételeit, szabályait rendeletekben szabályozza:

- A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról, valamint a gyermekjóléti szolgáltatásokról és a gyermekvédelmi támogatásokról szóló 2/1998. (III.26) számú rendelet
- Az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 6/2013. (III.26) számú rendelet

Fenti rendeletek hatályukat veszítették, helyükbe Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testületének 4 / 2015. (II.10)-i rendelete a szociális ellátásokról lépett.

- Első lakáshoz jutók lakásszerzésének támogatásáról szóló 19/2005.(IX:26.) számú önkormányzati rendelet
- Szociális étkeztetés szakmai programja

A képviselő-testület az Möt. 116.§-ában foglalt kötelezettségének eleget téve 6/2015.(II.09.) számú határozatával elfogadta Sitke község fejlődésének 2014-2019-es önkormányzati ciklusra tervezett lehetőségeiről szóló gazdasági programját. A gazdasági programban megfogalmazott fejlesztési elképzelések közvetett módon valamennyi esélyegyenlőségi célcsoportot érintik.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Sitke község Önkormányzati Képviselő-testülete 20/1990.(XII.22) számú határozatában döntött úgy, hogy Sárvár várossal –Sárvár székhellyel – körjegyzőséget alakít. A körjegyzőség fenntartására, továbbműködtetésére szóló megállapodást a 79/2000(XII.18) számú határozatával jóváhagyta. 2013. március 1-től a Sárvár város Sitke és Porpác községek megalakították a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalt az államigazgatási feladatok ellátására.

A Vas Megyei Kormányhivatal VAB/TORV/653-2/2014. iktatószámú, 2014. december 31. napján kelt döntésével 2015. január 1. napjával a közös hivatalhoz tartozó további településként kijelölte Bögöt községet, e döntéssel a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések száma 2015. január 1. napjával négyre bővült.

- 2003. december 18-tól Sitke község Önkormányzata Sitke község közigazgatási területére szociális szolgáltatásként biztosított házi segítségnyújtás ellátására vonatkozó ellátási szerződést kötött a Pátia Szociális Szolgáltató Közkereseti Társasággal (ma Pátia Szociális Szolgáltató Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kkt).

- 2004. január 1-től a gyermekjóléti szolgáltatással kapcsolatos munka elvégzésére Barasics Katalinnal kötött megbízási szerződést az önkormányzat, mely az idei évben is meghosszabbításra került.
- **Az Országgyűlés 2015. július 6-i ülésnapján fogadta el az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. CXXXIII. törvényt. A törvény 2016. január 1. napján hatályba lépő rendelkezései jelentős mértékben átalakítják az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetével kiemelten és napi szinten foglalkozó családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó intézményrendszert.**
- **2015. évi CXXXIII. törvény 16.§ (9) bekezdés: „A települési önkormányzat 2015. október 31-éig felülvizsgálja a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátásának módját, szervezeti kereteit és az e feladatok biztosítására kötött ellátási szerződést. A települési önkormányzat 2015. november 30-áig dönt a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátásának a 2016. január 1-jétől hatályos rendelkezéseknek megfelelő biztosítása módjáról. (...)” A törvény 23. §-a értelmében a közös önkormányzati hivatal székhelye szerinti települési önkormányzat lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti szolgálatot működtetni, melynek ellátási területe a közös önkormányzati hivatalhoz tartozó települések lakosságára terjed ki. Továbbá ugyanezen szakasz értelmében a járásszékhely település lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti központot működtetni. A járásszékhely településen működő gyermekjóléti központ ellátási területe a járás lakosságára, így Sitke községére is kiterjed. Fentiek alapján látható, ezen feladatok a sárvári önkormányzat által e szolgáltatások biztosítására alapított Gondozási és Családsegítő Központon keresztül kerülnek ellátásra a közeljövőben.**

2005. május 9-én alakult meg a Sárvár és Kistérsége Többcélú Kistérségi Társulás 31 település, köztük Sitke részvételével. A Társulás célja a járássok megalakulásáig többek között a közoktatással kapcsolatos feladatok, pedagógiai szakszolgálati feladatok ellátása, a Központi Orvosi Ügyeleti Szolgálat kistérségi szintű megszervezése, a gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása a Kistérségi Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül, a területfejlesztési feladatok ellátása, a mozgókönyvtári ellátáshoz kapcsolódó feladatok megszervezése volt.

Sárvár város 2014. év végén kilépett a Társulásból, amelynek jelenleg 30 község és egy város - Répcelak - a tagja. Községünk jelenleg már csak az orvosi ügyelet megszervezésében érdekelt a társulásban.

- 2008. 04. 28 óta tagja községünk a Sághegy LEADER Egyesületnek, amely a Kemenesalja - Hegyhát előzetesen elismert vidékfejlesztési akciócsoport céljainak összefogására alakult. A LEADER térség kiemelt feladatának tekinti a hátrányos helyzetű települések gazdasági, foglalkoztatáspolitikai, kulturális helyzetének javítását, a helyi szereplők közötti kapcsolatépítést, valamint a települések megtartó-képességének erősítését.
 - 2007. július 9-én Sárvár város, Bögöt, Porpác és Sitke községek önkormányzatai a települések közoktatási feladatainak biztosítására közoktatási intézményfenntartó társulásról szóló megállapodást kötöttek.
- 2013. január 1-től a közoktatással kapcsolatos feladatokat a Klebersberg Intézményfenntartó Központ látja el.**
- 2013. január 1. óta községünk a Sárvári Járási Hivatal illetékességi területéhez tartozik, ahol elsősorban okmányirodai feladatok, gyermekvédelmi és gyámügyek, valamint egyes szociális, környezetvédelmi, természetvédelmi igazgatási ügyek intézésére van lehetőség, de szakigazgatási szervként ide tartozik a Sárvári Munkaügyi Kirendeltség is
 - 2013. január 1-től megállapodást kötött a kistérségi könyvtári szolgáltatás ellátására a Berzsényi Dániel Megyei és Városi Könyvtárral.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználásra kerültek a 2012-évi adatoknál a Sárvári Munkaügyi Központ által, a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Irodája által közölt adatok. Adathiány miatt a védőnő és a helyi óvoda vezetője által szolgáltatott adatokat használtuk fel.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

Községünkben nem élnek romák, a mélyszegénységben élőkrol nincs megbízható kimutatás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységben élők vagyoni helyzetéről nincsenek pontos adatok, csak az önkormányzathoz forduló, rendszeres gyermekvédelmi támogatást igénylők vagyoni helyzete ismert. Figyelemfelkeltő lehet azonban, hogy míg 2008-ban 1 fő, addig 2012-ben 17 fő részesült ebben az ellátásban, ők szüleikkel együtt 34-en vannak. Sajnos ez községünk lakóinak közel 5%-a.

Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során:

Talán kedvező tényként, a családok anyagi körülményeinek javulásaként könyvelhetjük el, hogy míg 2013-ban 6 család 15 gyermeke részesült rendszeres gyermekvédelmi támogatásban, addig 2014-ben már csak 1 családból 2 gyermek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

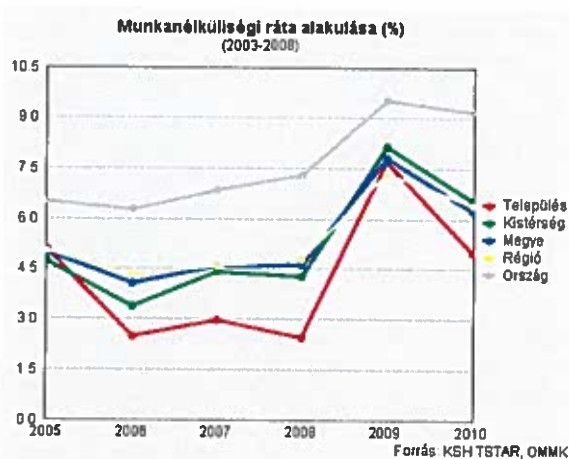
3.2.1. számú táblázat

NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ARÁNYA, 15-64 ÉVESEK SZÁMA

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	223	247	470	8	4	11	5	19	4
2009	220	205	425	16	7	23	11	39	9
2010	223	252	475	7	3	15	6	22	5
2011	227	257	484	10	4	17	7	27	6
2012	228	258	486	9	4	9	4	18	4
2013	230	256	486	9	4	7	3	16	3
2014								20	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresőket számát elemezve ismét pozitív eredménnyel találkozhatunk. 2005-től 2010-ig a település munkanélküliségi rátája alatta maradt a kistérség, a megye, 2009-et kivéve a régió, valamint az országos rátának is. Mivel 2011-ről és 2012-ről nincs adatunk a nagyobb területi egységekről, csak azt tudjuk megállapítani, hogy községünkben 2011-es kismértékű emelkedést követően a ráta ismét 4%-ra csökkent. Ami talán biztatónak tűnhetne, ha nem tudnánk a közelünkben lévő gyárak tömeges leépítési terveiről. Ezért ezt a területet sem szabad figyelmen kívül hagyni a HEP elkészítése során.

Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:

Szerencsére a leépítések nem érintették községünk lakosait, sőt a nyilvántartott álláskeresőket száma 3%-ra csökkent 2013-ban.

3.2.2. számú táblázat

REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA KORCSOPORT SZERINT

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
nyilvántartott álláskeresőket száma összesen	fő	19	39	22	27	18	16
20 éves és fiatalabb	fő	1	4	1	1	1	1
	%	5	10	4	4	6	6
21-25 év	fő	3	9	3	4	2	2
	%	15	23	14	15	11	12,5
26-30 év	fő	4	2	3	4	4	2
	%	21	5	14	15	22	12,5
31-35 év	fő	2	3	2	2	1	2
	%	11	8	9	7	6	12,5
36-40 év	fő	1	3	3	3	2	1
	%	5	8	14	11	11	6
41-45 év	fő	2	2	1	3	1	2
	%	11	5	4	11	6	12,5
46-50 év	fő	2	8	4	2	2	0
	%	11	2	18	7	11	0
51-55 év	fő	2	5	3	5	2	3
	%	11	13	14	19	11	19
56-60 év	fő	1	3	2	3	2	2
	%	5	8	9	11	11	13
61 év felett	fő	1	0	0	0	0	1
	%	5	0	0	0	0	6

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla

A MUNKANÉLKÜLIEK ÉS A 180 NAPNÁL RÉGEBBEN REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA ÉS ARÁNYA NEMENKÉNT

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	8	11	19	4	0	4	50	0	21
2009	16	23	39	8	14	22	50	61	56
2010	7	15	22	2	10	12	29	67	55
2011	10	17	27	5	3	8	50	18	30
2012	9	9	18	4	7	11	44	78	61
2013	9	7	16	5	3	8	63	37	50
2014	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat			Nincs adat			Nincs adat
2015.06.23.						14			

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal.

Fenti táblázatból megfigyelhető, hogy 2009-ben volt a legmagasabb a regisztrált munkanélküliek száma. Pozitívként kezelhető, hogy 2012-re a számuk felére csökkent, viszont kedvezőtlen megállapítás, hogy többségük (pl.2012-ben 61%) 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli, vagyis fél éven belül sem talált munkát.

Következtetés a 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:

Még mindig magas azoknak az aránya, akik 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek, hisz a felülvizsgálat idejében is 14 fő tartozott ebbe a csoportba.

3.2.4. számú táblázat

NYILVÁNTARTOTT PÁLYAKEZDŐ ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS A 18-29 ÉVES NÉPESSÉG SZÁMA NEMENKÉNT

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	52	61	113	1	2	0	0	1	1
2009	54	65	119	3	6	4	6	7	6
2010	54	70	124	2	4	1	1	3	2
2011	56	71	127	3	5	0	0	3	2
2012	58	70	128	2	3	0	0	2	2
2013	54	70	124	0	0	1	1	1	0,8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat

ALACSONYAN ISKOLÁZOTT NÉPESSÉG

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	543	282	261	467	230	237	76	14	52	18	24	9
2011	581	297	284	558	279	279	23	4	18	6	5	2

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adatgyűjtés

Következtetés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során kiegészített táblázathoz:

Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők %-os arányának javulása az idősebb korosztályhoz tartozók halálával magyarázható valószínűleg.

3.2.6. számú táblázat

REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA ISKOLAI VÉGZETTSÉG SZERINT

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint	
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség	8 általános végzettség
	Fő	fő	fő
2008	19	0	9
2009	39	0	12
2010	22	0	6
2011	27	0	11
2012	18	0	7
2013	16	0	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Bár az adatok azt mutatják, a munkanélküliség szempontjából még sem releváns adat, hogy községünkben a 15 év feletti lakosok 14 %-a nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel, mert nagy valószínűséggel ezek az emberek az idős korosztályból kerülnek ki, ők pedig már nem keresnek munkát. Ezt a tényt látszik bizonyítani az is, hogy a regisztrált munkanélküliek rendelkeznek legalább 8 általános végzettséggel.

3.2.7. számú táblázat

ÁLTALÁNOS ISKOLAI FELNŐTTOKTATÁSBAN TANULÓK LÉTSZÁMA ÉS A 8. ÉVFOLYAMOT EREDMÉNYESEN VÉGZETTEK

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
		Fő	%
2009	Nincs adat		
2010			
2011			
2012			

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ)

3.2.8. számú táblázat

FELNÖTTOKTATÁSBAN RÉSZTVEVŐK SZÁMA KÖZÉPFOKÚ ISKOLÁBAN

	középfokú felnőttoktatásban résztevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	Nincs adat						
2010							
2011							
2012							

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ)

Sajnos a felnőttoktatásban résztvevő lakosainkról semmilyen adat nem áll rendelkezésre.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatással foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresők részére hosszabb időtartamú foglalkoztatási lehetőség nyújtására van lehetőség. Közfoglalkoztatással az önkormányzatnál jelentkező egyes köztisztviselési feladatainak ellátása, belterületi utak környezetének, zöld területek gondozása, karbantartása valósítható meg.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, valamint a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelet alapján a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége a rendelkezésére bocsátott decentralizált pénzügyi keretet a települések munkaerőpiaci helyzete, a regisztrált álláskeresők száma, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma, az országos közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatottak létszáma alapján határozta meg.

A közfoglalkoztatás kirendeltségi kerete **1-1 fő** foglalkoztatásának támogatását Sitke községben **3 hónapos időtartamra napi 6 órában** teszi lehetővé, a közfoglalkoztatás időtartama tervezetten: 2013.04.01-től 2013.11.30-ig terjedhet. A foglalkoztatásnál a támogatás mértéke az összes bérköltség 70 %-a.

Ezt a támogatási lehetőséget kihasználva az önkormányzat a közterületek szebbé tételéhez közfoglalkoztatott személyt alkalmaz. (Jelenleg 2013. 06.01-től 08.31-ig 1 főt)

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítés:

Jelenleg Sitke község Önkormányzatánál a közfoglalkoztatottak létszáma 2 fő, ők napi 8 órában látják el feladatukat.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Községünkben 2012 évben 32 rendben működő céget, (kft, bt) tartottak nyilván. Ezek többsége olyan vállalkozás, amely általában a családtagok foglalkoztatását oldja meg, de olyan is van, amelynek csak székhelyet ad Sitke. A helybeliek foglalkoztatása szempontjából a következő cégek bírnak jelentőséggel:

- Batthyány Testvérek Mezőgazdasági Termelő és Kereskedelmi Kft
- Gaál Família Kereskedelmi és Szolgáltató Kft
- Kastélyfogadó Sitke Idegenforgalmi és Vendéglátó Kft
- Magyar Posta Zrt

- Pátia Szociális Szolgáltató Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kkt)
- Pető-Bau Építőipari és Szolgáltató Kft
- Pénzes Bau Kft
- Sitke Község Önkormányzata
- Vasi Germán Kft
- Sárvári COOP Kft

**A 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítés:
2014-ben a községünkben rendben működő cégek száma 30.**

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka-napokon	átlagos utazási idő autóbuszsz al	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelít- hetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Sárvár	8 perc	11	15 perc	Nincs	Nincs	Nincs	40 perc
Celldömölk	11 perc	11	20 perc	Nincs	Nincs	Nincs	1 óra
Szombathely	25 perc	2 (átszáll. nélkül)	1 óra	Nincs	Nincs	Nincs	3,5 óra
Főváros	2,5 óra	Közvetlen járat nincs	-	Nincs	Nincs	Nincs	Nincs

Sitke Sárvártól 8 km-re, Celldömöltkől kb. 12 km-re , a megyeszékhelytől, Szombathelytől 35 km-re fekszik.

Sárváron a SÁGA-FOODS Zrt, a Flextronics, a Taravis Kft , a HU-KE Kft, az Edilkamin International Kft, a Rába Kandalló Kft, míg Celldömölkön a Cellkomp Kft, a Wewalka Kft, a Switelsky Vasúttechnika nyújt több ember részére munkalehetőséget. Szombathelyre is többen ingáznak, ők a MÁV, illetve nagyobb üzemek pl: AKE Hungária Kft, a LUK Savaria Kuplunggyártó Kft alkalmazottai. A Nagysimonyiban működő varrodában 4-en dolgoznak.

Sárvára a Flextronicsba saját autóbusz járatok szállítják a két, időnként három műszakban dolgozókat munkába. Sárvára és Celldömölkre hétköznapi elfogadható a buszjáratok sűrűsége, reggel 4.30 h és este 23 h között 11 pár járat közlekedik mindkét településre.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünkön nincsenek olyan programok és lehetőségek, amelyek a pályakezdők álláskeresését, átképzését segítenék. Legközelebb, csak a kistérség/járás központban Sárváron, a Kormányhivatal Munkaügyi Központjától kaphatnak ilyen segítséget. Az itt regisztrált fiatal, pályakezdő álláskereső munkaezőpiacra való átmenetét megkönnyítik a munkaügy által szervezett ingyenes álláskereső klubok, tréningek, foglalkoztatási információnyújtás, munkatanácsadás. Itt nyílik lehetőségük új szakmát, idegen nyelvet tanulni a munkaügyi központ által szervezett képzéseken ingyenesen.

A tavalyi évben a munkaügy által támogatott képzéseken 2 sitkei pályakezdő fiatal vett részt, ahol új szakmát tanulhattak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Sitkéhez legközelebb eső felnőttképzést végző iskolák Sárváron találhatók.

A Tinódi Sebestyén Gimnázium és Idegenforgalmi, Vendéglátói Szakképző Iskola a következő képzésekkel várja a jelentkezőket:

- Rendezvény és konferenciaszervező
- Utazásszervező menedzser

- Vendéglátó eladó
- Szállodai szobaasszony
- Szállodai portás, recepció
- Szakács, cukrász, pincér
- Utazás ügyintéző
- Gyorséttermi -ételelő

Barabás György Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola is különböző OKJ-s képzésre várja a felnőtteket:

- Hidegburkoló
- CNC forgácsoló
- Targoncavezető
- Fogyóelektródás hegesztő
- Bolti pénztáros
- Csecsemő- és gyermekruha készítő
- Textiltermék összeállító

Celldömölkön a Berzsényi Dániel Gimnázium és Szakképző iskola indít OKJ-s képzéseket

- ügyviteli titkár
- webmester

Ezenkívül mindkét településen különböző cégek (Fény-soft Tanoda, Eniac Oktatóközpont) is várják a továbbképzésre jelentkezőket. Továbbtanulásra, átképzésre tehát van lehetőség. Egy gond van velük, hogy a legtöbb OKJ-s átképzés vizsgadíjjal együtt közel 200 e Ft-ba kerül. Ezt a magas díjat a pályakezdők, munkanélküliek nem tudják kifizetni.

2012-ben östermelők részére ingyenes képzést szervezett az önkormányzat. Sajnos az előzetes 26 fő jelentkezőből csak 7 fő adta le a végleges jelentkezését, így a képzés Nagysimonyiban lett megtartva az összevonás után. Motorfűrészes kezelő és Fakitermelő képesítést is kaptak mind a 7-en .

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Jelenleg nincs.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. A falugondnok 4 órában foglalkoztatott, 70 %-ban csökkent munkaképességű. 6 fő alkalmazott közül 4 fő nő.

3.3.1. számú táblázat

ÁLLÁSKERESÉSI SEGÉLYBEN RÉSZESÜLŐK SZÁMA

	Nyilvántartott álláskeresők száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008. 1. negyedév	16	0	0
2008. 2. negyedév	14	2	14
2008. 3. negyedév	10	2	20
2008. 4. negyedév	10	3	30
2008. átlag	13	2	15
2009. 1. negyedév	29	4	14
2009. 2. negyedév	32	6	19
2009. 3. negyedév	38	4	11
2009. 4. negyedév	32	4	13
2009. átlag	33	5	15
2010. 1. negyedév	45	5	11
2010. 2. negyedév	35	4	11
2010. 3. negyedév	33	2	6
2010. 4. negyedév	21	1	5
2010. átlag	34	3	9
2011. 1. negyedév	22	3	14
2011. 2. negyedév	16	2	13
2011. 3. negyedév	20	0	0
2011. 4. negyedév	00	0	0
2011. átlag	20	1	5
2012. 1. negyedév	23	1	4
2012. 2. negyedév	18	0	0
2012. 3. negyedév	17	0	0
2012. 4. negyedév	15	0	0
2012. átlag	18	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresési segély megszűnt, ezért nincsen 2010 után.

3.3.2. számú táblázat

JÁRADÉKRA JOGOSULT REGISZTRÁLT MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA

	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	19	3	16
2009	39	12	31
2010	22	4	18
2011	27	7	26
2012	18	1	7
2013	16	2	11

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

- adósságcsökkentési támogatás: 0 fő
- ápolási díj: 7 fő bruttó 23.600 Ft/hó/fő

- átmeneti segély: 17 fő (összesen 261480 Ft)
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás: 7 fő 22.800 Ft/hó/fő
- közgyógyellátási igazolvány: 35 fő
- lakásfenntartási támogatás: 12 fő min. 2500 Ft/hó
- rendszeres szociális segély: 1 fő
- súlyosan mozgáskorlátozottak közlekedési támogatása: megszűnt

Forrás: önkormányzati gyűjtés 2012-es adatok

**Kiegészítés: a 2015. június 26-i felülvizsgálat során
Új jogszabály beillesztése**

2015. március 1-től megszűnt a méltányossági alapon megállapítható közgyógyellátás és ápolási díj, a lakásfenntartási támogatás és az átmeneti segélyt felváltó önkormányzati segély is.

Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testülete megalkotta a 4/2015.(II.10.) számú, szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét, melyben rendelkezett a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásként nyújtható ellátásokról:

Ez alapján 2015. március 1-től:

Köztetetés

Lakásfenntartási települési támogatás,

Rendkívüli települési támogatás,

Rendkívüli tanévkezdési támogatás és

Újszülöttek támogatása nyújtható.

3.3.3. számú táblázat

**RENDSZERES SZOCIÁLIS SEGÉLYBEN ÉS FOGLALKOZTATÁST HELYETTESÍTŐ
TÁMOGATÁSBAN RÉSZESÍTETTEK SZÁMA**

	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	0	0	2	11	0	0
2009	1	0,2	3	8	0	0
2010	1	0,2	4	18	0	0
2011	1	0,2	6	22	0	0
2012	1	0,2	7	39	0	0
2013	1	0,2	4	25	1	0
2014	1	0,2	1		0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Helyi adatgyűjtés

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat

LAKÁS ÁLLOMÁNY

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

db	összes lakásállomány		önkormányzati bérlakás állomány		szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
		ebből elégtelen lakhatási körülmények et biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülmények et biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülmények et biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	306	Nincs adat	3	0	0	0	0	0
2009	308		3	0	0	0	0	0
2010	308		3	0	0	0	0	0
2011	310		3	0	0	0	0	0
2012	294		3	0	0	0	0	0
2013	295		3	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Sitke Község Önkormányzatának tulajdonában 3 db önkormányzati bérlakás van. Közülük egy 2005-ben, egy pedig 2012-ben került felújításra. Mindhárom lakás jelenleg lakott.

b) szociális lakhatás

Községünkben szociális lakás nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Községünkben nincs egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan.

3.4.3. számú táblázat

LAKÁSFENNTARTÁSI ÉS ADÓSSÁGCSÖKKENTÉSI TÁMOGATÁSBAN RÉSZESÜLŐK

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	0	0
2009	2	0

2010	1	0
2011	32	0
2012	12	0
2013	8	0
2014	7	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi gyűjtés

**Kiegészítés: a 2015. június 26-i felülvizsgálat során
2015. február 28-val megszűnt a lakásfenntartási támogatás.**

e) lakhatást segítő támogatások

Normatív lakhatási támogatás állapítható meg azon lakásokra, amelyben az 1 fogyasztási egységre jutó nettó jövedelem nem haladja meg a 71.250 Ft-ot és az igénylőnek (és családtagjainak) sincs 850 e Ft-ot meghaladó vagyona, ingatlana.

2011-ben még méltányossági alapú lakhatási támogatást is meg lehetett állapítani, ezért olyan magas ebben az évben a támogatásban részesítettek száma. Sajnos ez a támogatási forma 2012. március 31-vel megszűnt.

Első lakáshoz jutók lakásszerzési támogatása címen az önkormányzat kamatmentes kölcsönben részesíti azokat a személyeket, akik a 19/2005(IX.26) számú önkormányzati rendeletben meghatározott jogosultsági feltételeknek megfelelnek. A támogatás egy része gyermekszámtól függően vissza nem térítendő támogatás.

f) eladósodottság

A község lakosainak eladósodásáról nincs adatunk.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Községünk lakosai közül 7-en élnek az Újhegy, 2-en pedig a Vasútállomás elnevezésű külterületen. (Kurcon és Batthyány majorokból az emberek már régen beköltöztek a faluba). Az ott lévő lakások állapota átlagon felülinek mondható. Az Újhegyen vezetékes víz van, a Vasúton viszont nincs. A szemétszállítás, a postai szolgáltatások közül a levélkézbesítés megoldott mindkét helyen. Az Újhegyen lakók ugyanúgy elérik a tömegközlekedési eszközöket, mint a község többi lakója, a közvetlen közelükben található buszváró segítségével. Az iskolabusz is rendelkezésükre áll, amennyiben igény van rá.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

➤ Nincsenek telepek/szegregátumok.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

➤ Nincsenek telepeken/szegregátumokon élők.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

➤ Szegregációval veszélyeztetett területek nincsenek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai nem látszanak.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

- Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz hetente kétszer Sitkén terület ellátási kötelezettség keretében lehet hozzájutni, míg a járóbeteg-szakellátáshoz Sárváron a hét minden munkanapján. De Sárváron érhető el az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás is. Sárváron nincs aktív kórházi ágy, így a fekvőbeteg ellátás, valamint a sürgősségi ellátás Szombathelyen érhető el. Azoknak a betegeknek akiknek hosszabb-rövidebb felépülési folyamatot elősegítő ápolásra van szüksége, igénybe vehetik a Sárvári Kórház Krónikus Belgyógyászati Osztályának és az Ápolási osztályának fekvőbeteg ellátásait.
- Sárváron működik Rehabilitációs Osztály is.
- Sitke Község önkormányzata a szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetést, a házi segítségnyújtást és a gyermekjóléti szolgálatot biztosítja.

3.6.1. számú táblázat ORVOSI ELLÁTÁS

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

HÁZIORVOSI ELLÁTÁS

1993. január 1-től – a jogelőd tevékenységet is beleértve – a „Verzátus-Sárvár” Háziorvosi Betéti Társaság látta el a felnőtt háziorvosi körzetbe tartozó betegek háziorvosi ellátását vállalkozási formában. Dr. Kovács Gyula Elemér nyugdíjazását követően 2012. szeptember 1-től a „Császár Medical” Egészségügyi Kft (törv.képviselő: Dr. Császár Veronika) végzi Sitke községben a területi háziorvosi ellátást biztosító tevékenységet.

Rendelési idő:

Hétfő:	8.00 h – 12.00 h	(4 óra Sárvár)
Kedd:	8.00 h – 9:30 h	(1,5 óra Sitke)
	13.00 h – 16.30 h	(3,5 óra Sárvár)
Szerda:	8.00 h – 12.00 h	(4 óra Sárvár)
Csütörtök:	8.00 h – 9.00 h	(1 óra Sitke)
	13.00 h – 16.30 h	(3,5 óra Sárvár)
Péntek:	8.00 h – 10.30 h	(2,5 óra Sárvár)

Külön településre bontott adatok nem állnak rendelkezésre.

Kiegészítés: a 2015. június 26-i felülvizsgálat során:

Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatására nyújtott be pályázatot Sitke Község Önkormányzata. A 2015. augusztus 4-én hozott Miniszteri döntés alapján önkormányzatunk 21,5 millió Ft támogatásban részesül az orvosi rendelő felújítására.

GYERMEKORVOS

Sárvár Város Önkormányzati Képviselő-testülete 17/2008. (III.28.) számú rendelete a házi gyermekorvosi körzetek megállapításakor Sitke községet a II. számú körzetbe sorolta, ahol a terület ellátását Dr. Horváth Magdolna és társa Bt. Végzi.

Hétfő:	14.30 h – 17.00 h	(2,5 óra Sárvár)
Kedd:	8.00 h – 12.00 h	(4,0 óra Sárvár)
Szerda:	8.00 h – 12.00 h	(4,0 óra Sárvár)
Csütörtök:	14.30 h – 17.00 h	(2,5 óra Sárvár)
Péntek:	8.00 h – 12.00 h	(4,0 óra Sárvár)

Tanácsadás minden hónap 4. hétfőjén 9 órától 11 óráig Sitkén

FOGORVOSI ELLÁTÁS

Fogorvosi alapellátáshoz Sárváron juthatnak lakosaink.

3.6.2. számú táblázat

KÖZGYÓGYELLÁTÁSI IGAZOLVÁNNYAL RENDELKEZŐK SZÁMA

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	24
2009	30
2010	35
2011	28
2012	35
2013	11
2014	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Kiegészítés a 2015. június 26-i felülvizsgálat során

2014-ben 9 fő részesült közgyógyellátásban, mely után Sitke Község Önkormányzata a Vas Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szervének 240.876 Ft összegű térítési díjat utalt át.

2015. március 1-től megszűnt a méltányossági alapon adható közgyógyellátás lehetősége.

3.6.3. számú táblázat

ÁPOLÁSI DÍJBAN RÉSZESÍTETTEK SZÁMA

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	ápolási díjban részesítettek száma
2008	3
2009	5
2010	7
2011	6
2012	7
2013	1
2014	1,42

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati gyűjtés

A járási hivatal hatósági osztálya - a meghatározott feltételek fennállása esetén - alanyi jogon ápolási díjat állapít meg annak a hozzátartozónak, aki a 18. év alatti tartósan beteg, vagy 18. életévét betöltött, súlyosan fogyatékos beteg személy ápolását, gondozását végzi. Ez az ellátási forma községünkben méltányossági alapon is megállapítható olyan esetekben, amikor a beteg ellátása átmenetileg indokoltá teszi, de alanyi jogon nem adható meg a támogatás.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz jogszabályváltozás miatt:

2015. március 1-től megszűnt a méltányossági alapon adható ápolási díj lehetősége.

b) prevenciók és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Több prevenciók és szűrőprogram helyben, a területi alapellátás keretein belül igénybe vehető: EKG, vércukormérés, koleszterinszint mérés, vérnyomásmérés. A vérvétel is megoldható a háziorvos rendelési idejében előzetes megbeszélés alapján.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A 0-7 éves korúak közül 3 gyermek speciális ellátási igényű, Sárváron a Nevelési Tanácsadóban kapnak ellátást. A helyi óvodában logopédiára és sajátos nevelési igényű gyermekként fejlesztésre van lehetőség. Korai Fejlesztő intézmény Szombathelyen található, ezt igénylő 0-7 éves korú gyermek jelenleg nincs a településen

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Sitke Község Önkormányzata 1990-től melegítőkonyhát, 1992-től saját konyhát üzemeltet az óvodások, az idősek, az alkalmazottak étkeztetésének megoldására. (2007-ig, iskola megszűnéséig az iskolások is itt étkeztek). A 100 adagos konyha kapacitása alkalmas arra, hogy vendégebédet is biztosítson az igénylőknek.

A konyhán dolgozók nagy gondot fordítanak a törvényi előírások betartására. A szakhatóságok mindig jó véleményt írtak a konyháról kikerülő ételek minőségéről, az étlapok összeállításáról.

Az elhízás megelőzésére szolgáló intézkedések:

Kerülik a magas zsírtartalmú húsok, tejtermékek, valamint a zsírok alkalmazását, ételporok, leveskockák, ételízesítők, szénsavas, cukrozott üdítők, 50% alatti gyümölcslevek, édesítőszer, adását, tejitalok további cukrozását. A só bevitel minél nagyobb szintű csökkentésére törekszenek.

Nagymértékben növelték a gyümölcs és zöldségfélék, halak, teljes kiőrlésű élelmi anyagok arányát.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

A Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 3. melléklet II.9. Gyermekétkeztetés feltételeit javító fejlesztések támogatása jogcímen rendelkezésre álló 1 000,0 millió forint keretösszeg felhasználásának részletszabályairól szóló, 2015 áprilisában megjelentetett Pályázati Kiírás alapján Önkormányzatunk pályázatot nyújtott be.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Mint általában mindenhol, Sitkén is a legnagyobb tömegeket vonzó sportág a labdarúgás. A jelenlegi formájában 1996-ban alakult újjá a csapat, a Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület Labdarúgó Szakosztályaként. A megyei II. osztályban játszó együttes igazolt játékosainak száma 17 fő, az ifi csapatban 18 fő játszik jelenleg. Kiváló sportolási lehetőséget biztosít.

A Kápolnás Egyesület másik szakosztálya a Teke Szakosztály, ők a megyei I. osztályban érnek el kiemelkedő eredményeket. (Az önkormányzat anyagilag és erkölcsileg is támogatja mindkét csapatot.)

Mindkét sportágban vannak bizonyos napokhoz, személyekhez kapcsolódó versenyek is, ilyenek a Pünkösdi Labdarúgó Torna, az Orbán Imre Teke Emlékverseny, a Halhatatlanok Labdarúgó Tornája, a Kemenesalja Kupa. Nagyon jó alkalom mindegyik egy kis sportolásra.

Az önkormányzat más sportágak népszerűsítésében is szerepet vállal. A művelődési ház udvarára felépített petanque pályán szervez versenyeket. Februárban 3. alkalommal rendezte meg a „Nosztalgia” asztalitenisz bajnokságot.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

A sportolási lehetőségek fenntartása és fejlesztése érdekében minden pályázati lehetőséget megragadunk, amely a meglévő sportpályák fejlesztése, újak építésére, új sport- és játszóeszközök beszerzésére szólnak.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz új sportolási lehetőségek bevezetése miatt:

Az évente megrendezésre kerülő falunapon 2013-ban hagyományteremtő szándékkal Kissitke és Nagysitke lakosai között sportverseny került megrendezésre, asztalitenisz, futball, petanque és teke számokban.

Folytatódtak a petanque és asztalitenisz és tekebajnokságok is, a kínálat cso-cso bajnoksággal bővült 2014-től.

A gyermekprogramok megszervezésekor is mindig nagy figyelmet fordít a sportolási lehetőségek biztosítására. A nyári táborokban, gyermeknapkor a gyerekek rendelkezésére állnak a különböző sporteszközök (trambulin, tollaslabda, röplabda, kosárlabda, asztalitenisz, cso-cso, petanque), különböző ügyességi játékok (gólyaláb, hullahopp).

A kisebb korosztály számára EU szabványos játszótér építésekor ügyességi játékok is felállításra kerültek.

Jelenleg az idősebb korosztály mozgási igényeit kielégítő szabadtéri fitness pálya kiépítésére adott be pályázatot a Sitkei Citerazeneke Kulturális Egyesület, melyet az önkormányzattal karöltve szeretnének megépíteni nyertes pályázat esetén.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz új sportolási lehetőségek bevezetése miatt: 2014. áprilisában átadásra került a 6 db fitness eszköz, mely 12 féle erősítő gyakorlat elvégzését teszi lehetővé, s amely nagy népszerűségnek örvend a falu lakosainak körében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Étkeztetés: A személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások közül Sitke Község Önkormányzata a szociális étkeztetést saját főzőkonyhájáról biztosítja. Azok a személyek részesülhetnek ebben az ellátásban, akik legalább napi egyszeri meleg étkeztetést önmaga, vagy eltartottja részére tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képes biztosítani kora, egészségi állapota, fogyatékossága, pszichiátriai betegsége, szenvedélybetegsége, vagy hajléktalansága miatt. Jelenleg 23 fő veszi igénybe ezt a szolgáltatást. A konyha működésének kezdete óta étkeztetésre irányuló kérelem nem került elutasításra. Az önkormányzat az étkezési térítési díjak megállapításánál figyelembe veszi, hogy az aránytalanul nagy terhet ne jelentsen az étkezőknek. Az elmúlt évekhez hasonlóan 2013-ben is a megengedett 520 Ft helyett 430 Ft-ban határozta meg az egy adag ebéd ÁFÁ-val növelt árát.

Házi segítségnyújtás keretében elérhető szolgáltatások:

- Fizikai ellátás. Idetartozik a meleg étel házhozszállítása, szükség szerint bevásárlás, szűkebb környezet rendbetétele. Ha lehetséges a szociális helyzet javítása.
- Egészségügyi ellátás keretében a személyi higiéné biztosítása (fürdetés, pelenkázás, öltözés). Gyógyszerek felírása, kiváltása, szükség szerinti adagolása, orvos házhoz hívása, illetve a beteg, rendelésre való elkísérése. Rendszeres vérnyomás és a vércukor mérés.
- Mentális gondozás. Itt elsődleges feladat a bizalom megszerzése és megtartása. Fontos a megfelelő magatartás, türelem, meghallgatás és a beszélgetés.
- Foglalkoztatás. Lényeges az idősök magányosság érzetének elkerülése.
- Érdekvédelem és a szociális ügyintézés. Ismerősökkel, rokonokkal való kapcsolattartás segítése, postai ügyintézés (levél, csekk feladása), a hivatalos iratok értelmezésében, kitöltésében való segítség. Segédeszközök beszerzéséhez nyújtott segítség

Családvédelem, Gyermekjóléti Szolgálat ellátása megbízási szerződés keretében történik. Kéthetente péntekenként 7 óra 30 perctől 10 óráig vehető igénybe.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az önkormányzat a törvényben meghatározott érték alatt állapította meg 2013-ban, **2014-ben és 2015-ben** is a személyes gondoskodást nyújtó ellátások keretein belül a szociális étkezési térítési díjat.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet legjelentősebb színtere a művelődési ház. Itt kapnak helyet a művészeti csoportok, a különböző ünnepségek, egyéb rendezvények.

Sitke község Önkormányzata minden év januárjában elfogadja a község rendezvény tervét, melyben a most már hagyománnyá váló rendezvények éppúgy szerepelnek, mint az adott évben aktualitással bírók (kerek évfordulók).

Minden évben megemlékezünk 1848.március 15-ről, 1956. október 23-ról. Együtt ünnepeljük a karácsonyt.

A hagyományörzés keretében májusfát állítunk és ki is táncoljuk, dalos találkozót tartunk, népművészeti kiállításokat tartunk.

A gyermekek részére játszóházakat szervezünk (húsvéti, szüreti, karácsonyhoz kapcsolódó), gyermeknapot tartunk, mikulást várunk. 2004-től minden évben 1 hetes kézműves és drámatábor tartunk részükre.

De a művelődési ház ad helyet évente a falunapnak, az operett gálának, az idősek napjának, az óvodás farsangnak, a házassági évfordulósok köszöntésére rendezett ünnepségnek, színházi előadásoknak,

mesemondó délutánoknak, gyűléseknek is.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

Rendezvényeink fenntartásához, kínálatunk bővítéséhez, a civil szervezetek működésének segítéséhez is szeretnénk minél több pályázati forrást keresni.

A rendezvények szervezését, rendezését az önkormányzat mellett a következő civil szervezetek segítik:



Sitkei Citerazenekar Kulturális Egyesület
(2004-ben alakult , a több, mint 45 éves
citerazenekar
tagjaiból és segítőiből)



Nyugdíjas Klub
(1992-ben alakult)



Sitkei Népi Díszítőművészeti
Szakkör
(1980-ban alakult)

A csoportok székhelye a művelődési ház.



A Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület 1986 óta rendez a kápolna megmentésére a rock koncerteket augusztus utolsó szombatján, a kápolna dombon. Az egyesület tagjai társadalmi munkákban vesznek részt a falu és környékének szebbé tételében. 3 éve adventi koncertet is rendeznek a templomban.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

2015-ben immár 29. alkalommal kerül megrendezésre a koncert, melynek bevételeiből tovább folytatódik a Kápolna felújítása, melyhez pályázati forrásokat is szeretnénk elnyerni.

A Hősök és Áldozatok Alapítvány október végén ünnepi műsorral emlékezik meg az I. és II. világháború áldozatairól.

A sportrendezvények a művelődési házban, a Borostyánkert tekézőben, a Kastélyfogadó petanque pályáján és a futballpályán szerveződnek a sportegyesületek, az önkormányzat és magánszemélyek szervezésében.



b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Fenti rendezvények legnagyobb része ingyenes az önkormányzatnak és a támogatóknak köszönhetően.

Az önkormányzat nagy jelentőséget tulajdonít annak, hogy a rendezvények mindenki számára elérhetők legyenek. Büszkén mondhatjuk, hogy az elmúlt 26 év alatt a rock koncertet minden nagyobb konfliktus nélkül zajlódtak le, pedig a koncert hétvégéjén több ezer, különböző korú, nemű, etnikai hovatartozású ember tartózkodik községünkben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

- Rendezvényeink többségét éppen az önkéntes munkának, az adományoknak köszönhetően tudjuk ingyenesé tenni. Legjellemzőbb támogatási forma a házi sütemények, bor, üdítők, lekvárok, gyümölcsök felajánlása. A szervezésben, a rendezvények lebonyolításában az önkormányzat polgármestere, képviselői, munkatársai, az egyesületek tagjai járnak elő jó példával, önkéntes munkájukkal.
- A nyári tábor lebonyolításában részt vevő segítők többsége öt napon keresztül napi 9-10 órán keresztül ingyen segít a gyerekek felügyeletében, de sokan vannak, akik egy-egy foglalkozás idejére, vagy 1-2 órára állnak be önkéntesnek. A táborra is jellemző az önkéntes adományozás zöldség-gyümölcs formájában.



A gyermekprogramokat sem tudnánk lebonyolítani önkéntes segítők nélkül. A farsangi fánk a mézeskalács sütése, az adventi koszorú kötése, stb. mind-mind olyan feladat, ami csak összefogással valósítható meg.



A művelődési ház fűtését az önkéntesek által szedett fával biztosítjuk az utóbbi években, így próbáljuk a gázfűtés költségeit csökkenteni. A tavalyi évben az idősek részére kiosztott tűzifa fűrészelését, kihordását is önkéntesek végezték.



Az ünnepeken a műsorok szereplői a falu gyermekei, lakosai, (nem pénzért vett produkciók), sok-sok munka előzi meg a fellépést mind a fellépők, mind a felkészítők részéről.

A 2013. május 27-i ülésén a képviselő-testület elfogadta, hogy a középiskolások 50 órás közösségi szolgálatot végezhessek községünkben, arra való tekintettel, hogy több helybéli fiatal is Sitkén szeretné végezni ezt a szolgálatot.

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során készített táblázat:

Év	Közösségi munkát végzők száma (fő)	Órák száma összesen
2013	6	30
2014	11	133

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben nincsenek romák, így roma nemzeti önkormányzat sincs.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedése, életkörülményeinek romlása	Mélyszegénységben élők számának feltérképezése, segítése önkéntes munkával, adományokkal
Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma	Munkaerőpiacra való visszatérés segítése (pl. képzés, átképzés biztosításával)
A mélyszegénységben élők tájékoztatlansága a kapható támogatásokról	A mélyszegénységben élők széleskörű tájékoztatása az életkörülményeiket javító támogatásokról

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedése, életkörülményeinek romlása	Mélyszegénységben élők számának feltérképezése, segítése önkéntes munkával, adományokkal
Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma	Munkaerőpiacra való visszatérés segítése (pl. képzés, átképzés biztosításával)
A mélyszegénységben élők tájékoztatlansága a kapható támogatásokról	A mélyszegénységben élők széleskörű tájékoztatása az életkörülményeiket javító támogatásokról

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	2011	népességhez viszonyított aránya	2014	népességhez viszonyított aránya
Állandó népesség száma	709		694	
Gyermekek (0-18) száma összesen	110	16 %	127	18%
Állandó népességből a 0-2 évesek száma	17	2 %	25	4%
Állandó népességből a 0-14 évesek száma	75	11 %	108	16%
Állandó népességből a 15-18 évesek száma	18	3 %	19	3%

Forrás:(TeIR)|KSH-TSTAR

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat

VÉDELEMBE VETT ÉS VESZÉLYEZTETETT KISKORÚ GYERMEKEK SZÁMA

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	18 év alattiak száma a népességben	Védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	123	0	0	4
2009	115	0	0	4
2010	115	0	0	8
2011	115	0	0	10
2012	118	0	0	11
2013	126	0	0	10
2014	127	0	0	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Sitkén az elmúlt öt évben védelembe 18 év alatti gyermeket nem kellett venni. Figyelemre méltó tény azonban, hogy a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2008-tól 2012-ig majdnem

megháromszorozódott. A veszélyeztetettség főleg anyagi okokból és a családban lévő konfliktusokból adódik.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

Jelenleg a veszélyeztetett gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása a jegyző hatáskörébe tartozik. A Gyvt. 19. § (1) bekezdése alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult az e törvényben meghatározott gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, természetbeni támogatásnak, illetve a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A Gyvt. 20/A. § alapján a települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, akinek a jogosultsága tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel – 2012. október 1-jét követően kizárólag – természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában. A támogatás esetenkénti összege a 2012. évben gyermekenként 5 800 Ft volt.

2012. augusztus hónapban egyszeri pénzbeli támogatásként

- 8 család 18 gyermeke részére összesen 104 400 Ft,
- 1 nagykorú gyermek részére 5 800 Ft került kiutalásra.

2012. novemberében

- 7 család 15 gyermeke összesen 87 000 Ft,
- 2 nagykorú gyermek összesen 11 600 Ft

egyszeri 5 800 Ft összegű természetbeni támogatásban részesült.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma sajnos évről-évre nő.

Hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetükről nincs adatunk, mert a gyermekek szülei nem nyilatkoztak erre vonatkozóan. E gyakorlat megváltoztatására haladéktalanul intézkedéseket kell tenni.

4.1.2. számú táblázat

RENDSZERES GYERMEKVÉDELMI KEDVEZMÉNYBEN RÉSZESÍTETTEK SZÁMA

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma
2008	1	0	0	0	9
2009	3	0	0	0	14
2010	7	0	0	0	8
2011	13	0	0	0	5
2012	17	0	0	0	9
2013	15	0	0	0	10
2014	2	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma 2013-ban 15 fő volt, 6 családot érintett.

2014-ben 2 főre csökkent a támogatottak száma, 1 család kapott támogatást. A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás 2014. január 1-vel megszűnt.

A Gyvt. 21. § (1) bekezdése alapján a települési önkormányzat képviselő-testülete a gyermeket a rendeletében meghatározott mértékű rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíti.

Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2/1998. (III.26.) a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról, valamint a gyermekjóléti szolgáltatásról és a gyermekvédelmi támogatásokról szóló 2/1998. (XII. 2.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Ör.) 17. §-a alapján:

A polgármester a gyermeket rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíti – kérelemre vagy hivatalból –, ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került és a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át.

A képviselő-testület különösen indokolt esetben rendkívüli gyermekvédelmi támogatást nyújthat azon rászoruló gyermek részére is, akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 175%-át, gyermekét egyedül nevelő szülő esetében annak 250 %-át.

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás egyszeri összegét a rászorultsághoz igazodóan az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének legfeljebb 100 %-áig terjedő összegben lehet megállapítani.

A polgármester, illetve a képviselő-testület döntése alapján a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás természetbeni ellátás formájában is nyújtható. Természetbeni ellátás különösen az általános iskolás gyermekek tankönyv és tanszerellátásának támogatása, tandíj, egészségügyi szolgáltatásért fizetendő térítési díj, ill. egyéb ellátás kifizetésének átvállalása.

Az Ör. rendelkezése alapján e jövedelemhatároktól az önkormányzati rendelet szerinti méltányosságra okot adó esetben 20 %-ban emelt mértékig el lehet térni.

A polgármester a 2012. évben 3 család 9 gyermekét részesítette pénzbeli rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban összesen 75 000 Ft összegben.

Ennek keretében

- 1 alkalommal 2 család 3-3 gyermeke, gyermekenként 5 000 Ft, összesen 30 000 Ft,
- 2 alkalommal 1 család 3 gyermeke, gyermekenként 10 000 Ft, illetve 5 000 Ft összegben, összesen 45 000 Ft összegben részesült támogatásban.

A képviselő-testület hatáskörében a 2012. évben nem állapított meg rendkívüli gyermekvédelmi támogatást.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz jogszabályváltozás miatt:

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény 2014. január 1-től hatályos módosítása alapján megszűnt a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, helyette önkormányzati segély volt megállapítható 2015. február 28-ig, melyet 2015. március 1-től a rendkívüli települési támogatás váltott fel.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Tanévkezdési támogatás

A Gyvt. felhatalmazása alapján a települési önkormányzat képviselő-testülete a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat.

Az Ör. 17/A. §-a alapján a képviselő-testület minden év július hónapban tanévkezdési támogatást állapíthat meg annak az általános, illetve középiskolai tanulmányokat folytató gyermeknek, valamint a felsőfokú oktatási intézmény első éves hallgatójának, akinek a családjában a beiskolázással együtt járó költségek önálló fedezése nehézséget okoz, és a családban az egy főre jutó nettó jövedelem az öregségi nyugdíj minimum legkisebb összegének 350 %-át, a gyermeket egyedül nevelő szülő vagy más törvényes képviselő esetében a 360 %-át nem haladja meg. A tanévkezdési támogatás összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 50 %-át.

Tanévkezdési támogatásban

- 2012. július hónapban 35 család 50 gyermeke gyermekenként 6 700 Ft, összesen 335 000 Ft,
- 2012. október hónapban 5 tanuló/hallgató részesült esetenként 6 700 Ft, összesen 33 500 Ft összegben részesült.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

- 2013. július hónapban 34 család 50 gyermeke gyermekenként 6 700 Ft, összesen 335 000 Ft,
- 2013. október hónapban 13 tanuló/hallgató részesült esetenként 6 700 Ft, összesen 87.100 Ft összegben részesült.
- 2014. augusztus hónapban 24 család 34 gyermeke gyermekenként 6 700 Ft, összesen 227.800 Ft,
- 2014. november hónapban 17 tanuló/hallgató részesült esetenként 6 700 Ft, összesen 113.900 Ft összegben részesült.

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázat önkormányzat által nyújtott önerő része

Sitke Község Önkormányzati képviselő-testülete a 111/ 2012(X.11) számú határozatában csatlakozott a felsőoktatási intézmények hátrányos szociális helyzetű hallgatók ("A" típus), illetve a felsőoktatási tanulmányaikat elkezdő fiatalok támogatására ("B" típus) létrehozott Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázat 2013. évi fordulójához, az elmúlt évek kedvező tapasztalatait látva. A felhívás alapján 8 db „A” típusú pályázat érkezett. Az önkormányzat a 8 fő részére 10 hónapra havi 2.500 Ft támogatást állapított meg, ezt támogatja az állam ugyanilyen összeggel havonta.

Nyári üdültetéshez biztosított támogatás

Sitke község Önkormányzati képviselő-testülete az elmúlt évekhez hasonlóan az iskolákban szervezett nyári táborok költségeihez gyermekenként 10.000 Ft-tal járult hozzá. 2013-ban 14 gyermek részesült ilyen támogatásban.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

2014-ben 8 gyermek, 2015-ben 21 gyermek táboroztatását segítette fenti módon az önkormányzat, ezzel is segítve a gyerekek nyári elhelyezési gondjait.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat

KEDVEZMÉNYES ÓVODAI - ISKOLAI JUTTATÁSOKBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA, ARÁNYA

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

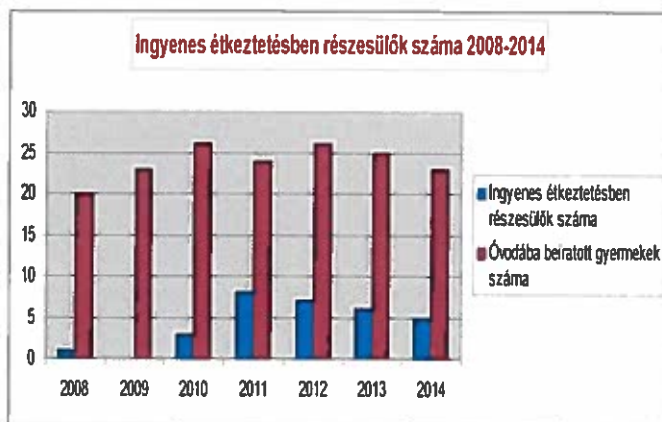
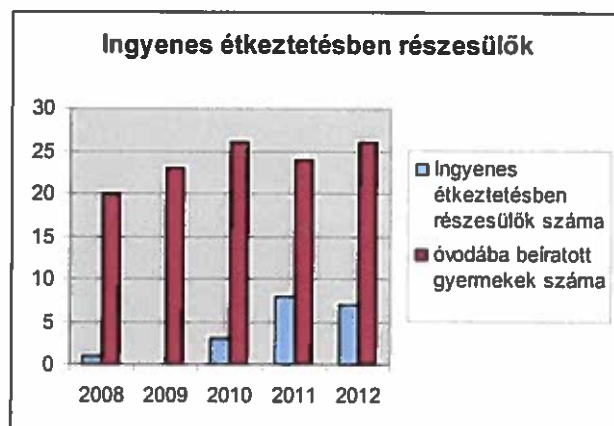
	Ingyenes étkezésben résztevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv- ellátásban résztesülők száma	Óvodáztatási támogatásban résztesülők száma	Nyári étkeztetésbe n résztesülők száma
2008	1	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat	0	0
2009	0	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat	0	0
2010	3	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat	0	0
2011	8	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat	0	0
2012	7	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat	0	0
2013	6	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat	0	0
2014	5	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az ingyenes étkeztetésben résztesülők száma az óvodában növekvő tendenciát mutat, ez is a családok egyre romló anyagi helyzetét mutatja. Az iskolákban nyújtott kedvezményekről nem áll rendelkezésre adat, mivel 2007-től már alsó tagozat sem működik községünkbe. A gyerekek a környező településekre járnak.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

2014. októberétől az óvodában egy gyerek sem volt jogosult az ingyenes étkezésre. Reméljük ez a családok anyagi helyzetében bekövetkezett pozitív változás eredménye.



Önkormányzatok közötti, Köznevelési Intézményfenntartó Társulást létrehozó megállapodás 6.2.c) pontjában, az iskolai étkeztetésre vonatkozó rendelkezés alapján az iskolai étkeztetés költségeinek finanszírozásáról Sárvár város, valamint Bögöt, Porpác és Sitke községek Önkormányzati

Képviselő-testületei a megkötött megállapodás szerint a sitkei gyermekek iskolai étkeztetéséről Sárvár Város Önkormányzata gondoskodott az ELAMEN Zrt.-vel kötött megállapodás alapján.

A sitkei gyermekek iskolai étkeztetéséről Sárvár város Önkormányzata gondoskodik jelenleg is az ELAMEN Zrt.-vel kötött megállapodás alapján.

Sitkén az óvodások étkeztetése a helyi főzőkonyháról történt.

Sárvár város, valamint Bögöt, Porpác és Sitke községek Önkormányzati Képviselő-testületei az Önkormányzatok közötti, Köznevelési Intézményfenntartó Társulást létrehozó megállapodása alapján a közös fenntartású ellátási kötelezettséggel rendelkező óvodákban és általános iskolákban történt a gyermekétkeztetés.

Gyermekétkeztetés esetén

a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő

aa) bölcsődés,

ab) óvodás,

ac) 1–8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő,

ad) fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó intézményben elhelyezett, aa)–ac) alpont szerinti életkorú

gyermek után az intézményi térítési díj 100%-át,

b) az a) pont alá nem tartozó, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek és tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át,

c) három- vagy többgyermekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-át,

d) az ad) alpont alá nem tartozó, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át,

kedvezményként (a továbbiakban: normatív kedvezmény) kell biztosítani.

A kedvezményes étkeztetés statisztikai adatai a közös fenntartású ellátási kötelezettséggel rendelkező intézményeknél az elmúlt évben az alábbiak szerint alakultak. A 2012. évben a gyermekétkeztetés során normatív kedvezményben a Vármelléki Óvoda sitkei tagóvodájában 18 óvodás, 9 általános iskolás – a Sárvári Gárdonyi Géza Általános Iskolában 3, a Nádasdy Tamás Általános Iskolában 6 – gyermek részesült.

Az óvodás gyermekek közül 11 gyermek három vagy több gyermekes családban nevelkedik, erre tekintettel ők 50 %-os kedvezményt kaptak, további 7 gyermek 100%-os normatív kedvezményben részesült. Az általános iskolás gyermekek esetében 2 tartósan beteg gyermek és 3 gyermek, tekintettel arra, hogy többgyermekes családban nevelkednek 50 %-os, további 4 gyermek 100 %-os normatív kedvezményben részesült.

E támogatás jelentős segítséget nyújt a rászoruló családok mindennapi kiadásainak a fedezéséhez, hiszen a családok havi bevételéből jelentős részt tesz ki az ételmezési költségek megfizetése. A támogatás igénybevétele mellett a gyermekek napközbeni ételmezése, meleg étellel való táplálása kedvezményesen, vagy térítésmentesen biztosított volt a tárgyidőszak során.

Óvodáztatási támogatásban, nyári étkeztetésben senki nem részesült a vizsgált időszak alatt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincs a községben.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek nem él a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat

VÉDŐNŐI ÁLLÁSHELYEK SZÁMA

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	0	32
2009	0	29
2010	0	27
2011	0	25
2012	0	26
2013	0	28
2014	0	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A védőnői ellátás a sárvári III-as körzet részeként csatolt községként megoldott Sitkén. A védőnői szolgálatot a Sárvári Gondozási és Családsegítő Központ munkatársa, Horváth Hajnalka látja el.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz:

2013. októberétől Szemánné Lénárt Judit látja el a védőnői szolgálatot.

A védőnő a protokollnak megfelelően látogatja a családokat otthonukban (pl. csecsemőket 6 hetes korig hetente, majd 1 éves korig havonta és szükség szerint, stb.)

A védőnő körzetéhez tartozó gyermekek létszáma évente, a szept. 30. állapot szerint:

	0-7 év
2008	46
2009	49
2010	52
2011	50
2012	53
2013	43
2014	50

(a védőnő által közölt adatok)

A védőnő mobiltelefonon is elérhető. Saját gépkocsival jár ki a tanácsadásra, melynek költségét az önkormányzat fizeti.

A szűrővizsgálatok életkorhoz kötöttek, ill. panasz esetén, megbeszélte időpontban, szülő jelenlétében történnek a védőnői tanácsadóban Sárváron, vagy az orvosi rendelőben Sitkén.

Havonta egyszer gyermekorvosi tanácsadás védőnői tanácsadással együtt elérhető a településen. Átlagos megjelenés 14-16 fő alkalmanként.

A védőnő az óvodában negyedévente tisztasági vizsgálatot, esetenként egészségnevelést végez.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat

GYERMEKORVOSI ELLÁTÁS JELLEMZŐI

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott esetek száma	Gyermekorvos által ellátott esetek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma
2008	0	0	nincs adat	nincs adat
2009	0	0	nincs adat	nincs adat
2010	0	0	nincs adat	nincs adat
2011	0	0	nincs adat	nincs adat
2012	0	0	nincs adat	nincs adat
2013	0	0	nincs adat	nincs adat
2014	0	0	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Sitke község lakossága a területi ellátási kötelezettség során alanyi jogon, egyenlő mértékben és módon egészségügyi alapellátásban részesül. A területi ellátás besorolása alapján községünk gyermekei a II. számú gyermekközethez tartoznak, melynek gyermek háziorvosa Dr. Horváth Magdolna.

Dr. Horváth Magdolna Sárváron, az Ady u.2. szám alatt rendel a következő rendelési időben:

- hétfő: 14.30 - 16.30
- kedd: 8.00 - 12.00
- szerda: 8.00 - 12.00
- csütörtök: 14.30 - 16.30
- péntek: 8.00 - 12.00

Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincs.

A gyermek és iskolafogászati körzet ellátója a P&S Thermal-Dent Kft.

A rendelés helye Sárvár, Várkerület 33.

dr. Oros Annamária fogorvos **helyett Dr. Simon Eszter** fogorvos látja el.

Rendelés helye: Sárvár, Várkerület 33.

hétfő: 9.00 - 15.00
kedd: 11.00 - 17.00
szerda: 10.00 - 17.00
csütörtök: 9.00 - 14.00
péntek: 9.00 - 15.00

4.3.3. számú táblázat

BÖLCSŐDÉK ÉS BÖLCSŐDÉBE BEÍRATOTT GYERMEKEK SZÁMA

	Bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat

CSALÁDI NAPKÖZIBEN ENGEDÉLYEZETT FÉRŐHELYEK SZÁMA

	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	Családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma	Családi napköziben gondozott gyermek száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

c, 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak közül 3 gyermek speciális ellátási igényű, Sárváron a Nevelési Tanácsadóban kapnak ellátást. A helyi óvodában logopédiára és sajátos nevelési igényű gyermekként fejlesztésre van lehetőség. Korai Fejlesztő intézmény Szombathelyen található, ezt igénylő 0-7 éves korú gyermek jelenleg nincs a településen.

Közüktatási Szakszolgálati feladatok elérhetősége Sitkén élők részére

Korai fejlesztés, tanácsadás és gondozás	Fejlesztő felkészítés	Nevelési tanácsadás	Logopédiai ellátás	Továbbtanulás, pályaválasztási tanácsadás	Gyógytestnevelés
M Szombathely 31 km	M Szombathely 31 km	M Sárvár 7 km	M Sárvár 7 km	M Szombathely 31 km	M Sárvár 7 km

M: más településen, távolsága

A közoktatási szakszolgálati feladatok közül a nevelési tanácsadás, a logopédiai ellátás és a gyógytestnevelés Sárváron elérhető. A korai fejlesztés, tanácsadás és gondozás, a fejlesztő

felkészítés és a továbbtanulási-pályaválasztási tanácsadás Szombathelyen biztosított, így alkalmanként 16-70 km-t kell megtenni a rászorulóknak ezen ellátások igénybevétele esetén. Ez komoly anyagi terhet ró a családokra.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális, személyes, szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését (Gyvt. 39. § (1)).

Az Ör. 30. §-a alapján Sitke Község Önkormányzat Képviselő-testülete a gyermekjóléti szolgáltatás szervezését, irányítását és összehangolását a képesítési előírásoknak megfelelő személy foglalkoztatásával biztosította. A gyermekjóléti szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat 2004. január

1-től kezdődően szociális munkás képesítéssel rendelkező személy látta el megbízási szerződés alapján, ellátási területe Sitke település közigazgatási területére terjedt ki. A Gyermekjóléti Szolgálat speciális feladatokat nem látott el, a fogadónapjait kéthetente péntek délelőtt a Polgármesteri Hivatal irodahelyiségében tartotta. A gyermekjóléti alapellátások teljes skálája csak Sárváron érhető el.

Alapellátás keretében gondozza a gyermekjóléti szolgálat azokat a családokat, gyermekeket, akik a szolgálattal vállalják az együttműködést. Az együttműködés a jelzőrendszer észlelése illetve önkéntes jelentkezés alapján alakul ki. Az alapellátás során a család és a gyermek rendszeres kapcsolatot tart fenn a családgondozóval, aki nevelési tanácsokkal látja el a szülőket, szolgáltatások eléréséhez segíti a családot. Alapellátásban volt 11 gyermek, ez 6 családot érintett. Ebből 4 lány volt és 7 fiú. Kor szerinti megoszlásként 5 – 18 év közötti gyermekek voltak.

A problémák megoszlását nézve 1 gyermek igazolatlan iskolai mulasztások, 2 gyermek magatartási, viselkedési, tanulási problémák miatt, 2 gyermek a családban meglévő anyagi problémák, illetve 6 gyermek családi, kapcsolati gondok, konfliktusok, veszekedések miatt került kapcsolatba a Gyermekjóléti Szolgálattal.

A veszélyeztetettségi tényezők közül halmozottan fordul elő az anyagi, életviteli és a lelki-érzelmi veszélyeztetettség.

A tavalyi évben 6 gyermek gondozása befejeződött, mivel 1 család elköltözött a településről, 1 gyermek betöltötte a 18. életévét, illetve 3 gyermek esetében rendeződött a családi helyzet, megszűntek a veszélyeztető tényezők. Jelenleg 5 gyermek van alapellátás keretében gondozva, mely 4 családot érint.

e) gyermekvédelem

A 2012. évben védelembe vétel keretében nem volt gyermek gondozva. Ideiglenes hatályú elhelyezésre nem került sor. Átmeneti nevelésben nincs gyermek, utógondozói ellátásban sem, részesült egyetlen személy sem. Sitkén egyetlen fiatal sem állt pártfogó felügyelet alatt, illetve válsághelyzetben lévő várandós anya sem volt az adott településen. Helyettes szülői hálózat nem működik, mivel nem került kiépítésre.

Gyermekjóléti szolgáltatás	Bölcsőde	Családi napközi	Iskolai napközi	Házi gyermekfelügyelet	Családok átmeneti otthona
Helyben megoldott 2 alk/hó	M Sárvár 7 km	M Sárvár 7 km	M Sárvár 7 km	Ellátatlan	Ellátatlan

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Családon belüli erőszak, viszály esetén a gyermek ideiglenesen a szombathelyi Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatnál helyezhető el.

Ilyen esetben kérhető rendőri védelem, szülői távoltartás is.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

- Hetente 3 alkalommal tart nyitva a könyvtár 16 órától 19 óráig. Beiratkozási díj nincs, öt internettel ellátott számítógép, közel 3000 könyv, 150 dvd, 8 féle heti ill. havi lap, többféle társasjáték várja a gyermekeket.
- A művelődési házban tartott gyermekprogramok
- 1 hetes nyári tábor a művelődési házban

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétféle, szünidei) ingyenes tankönyv

Községünkben csak az óvodába járó gyermekek étkeztetése megoldott önkormányzat által üzemeltetett főzőkonyháról, hétféle, szünidei étkeztetésre nincs lehetőség. Az ingyenes tankönyvről nincs adat, mert Sitkén nem működik iskola.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem tudunk ilyen esetről

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nincs.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat

ÓVODAI NEVELÉS ADATAI

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	30	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7 h – 17 h	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	5 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat

ÓVODAI NEVELÉS ADATAI 3.

A 2015. június 25-i felülvizsgálat során kiegészített táblázat:

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermek- csoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladat- ellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógypedagóg iai csoportok száma
2008	28	1	30	1	20	0
2009	27	1	30	1	23	0
2010	31	1	30	1	26	0
2011	33	1	30	1	24	0
2012	30	1	30	1	26	0
2013	28	1	30	1	25	0
2014	24	1	30	1	23	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Sitkén minden óvodáskorú gyermek beírása az óvodába megtörtént.

4.4.7. számú táblázat

ÁLTALÁNOS ISKOLÁBAN TANULÓ SZÁMA

	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	0	0	0	0	0
2011/2012	0	0	0	0	0
2012/2013	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat

ÁLTALÁNOS ISKOLÁK ADATAI

	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat- ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	0	0	0	0	0	0	0
2011/2012	0	0	0	0	0	0	0
2012/2013	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat

A 8. ÉVFOLYAMOT EREDMÉNYESEN BEFEJEZETTEK A NAPPALI OKTATÁSBAN

	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban
	Fő / %
2010/2011	0
2011/2012	0
2012/2013	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Községünkben 2007 óta nincs iskola, ezért a statisztikából nyert adatok nem relevánsak.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálat során:

Az önkormányzat tulajdonában lévő, kihasználatlan iskolaépület hasznosítása, felújítása kiemelt önkormányzati feladat, amely az önkormányzat anyagi lehetőségeit figyelembe véve pályázati forrás igénybevételével valósulhat meg.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodás korú gyermekek többsége a helyben lévő óvodába, - mely a Sárvári Vármelléki Óvoda tagóvodája – van beíratva. Jelenleg 2 fő SNI, HHH gyermek nincs. Az általános iskoláskorúak

többsége, 33 fő jár a Nádasdy Tamás Általános iskolába, köztünk sincs HHH. Bár jelen pillanatban nincs HHH gyermek kijelenthető, hogy az intézményekben biztosítottak a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodáztatásának, iskoláztatásának feltételei.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Nádasdy Tamás Általános Iskolában (idejár ált. iskolai tanulóink többsége) két fejlesztő pedagógus segíti a tanulókat. Egyikük a logopédusi feladatokat is ellátja. További egy pedagógus fejleszti az SNI tanulókat. Az elmúlt három tanévben huszonötven vettek részt 30 vagy ennél magasabb óraszámú korszerű módszertani képzéseken, melyek elsősorban az integráció és hatékony tanulási környezet kialakítása témaköröket ölelték fel. Két tanár egyéni haladási ütemet segítő differenciált tanulásszervezés, kettő pedig kooperatív tanulás akkreditált továbbképzésen vettek részt.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs róla adat.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Községünkben nem folyik iskolai oktatás, ilyen adatokkal nem rendelkezünk.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az általános iskolába és középiskolába járó gyermekek részére iskolabusz áll rendelkezésre. Az általános iskolába járók buszbérletet kapnak.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyermekek helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
HH,HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése	HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése az önkéntes nyilatkozattételre, széleskörű tájékoztatás
Középiskolás korosztály szociális érzékenysége, empátiájának alacsony szintje	A középiskolás korosztály ismereteinek bővítése esélyegyenlőségi célcsoportokról, az kötelező 50 órás önkéntes munka lehetőségének megteremtése, teljesítése során a célcsoportok segítése
Helyben nem érhető el gyermekpszichológus, a gyermekeket szülei a sárvári GCSK-ba hordják	A Sárvári GCSK-val kötött megállapodás alapján a szolgáltatás Sitkén is legyen elérhető

A gyermekek helyzetének, esélyegyenlőségének vizsgálata településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
HH,HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése	HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése az önkéntes nyilatkozattételre, széleskörű tájékoztatás
Középiskolás korosztály szociális érzékenysége, empátiájának alacsony szintje	A középiskolás korosztály ismereteinek bővítése esélyegyenlőségi célcsoportokról, az kötelező 50 órás önkéntes munka feltételeinek hosszútávú biztosítása, teljesítése során a célcsoportok segítése

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálat során:

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának egy éven belüli drasztikus csökkenését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 2013. szeptember 1-től hatályos, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítására vonatkozó rendelkezéseinek módosítása okozta.

A Gyvt. 67./A.§ a korábbi szabályozáshoz képest a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fennállása megállapításához olyan, a korábbinál összetettebb és szigorúbb feltételeket szabott, amelyeknek a korábban e státuszban levő gyermekek döntő többsége a törvény által előírt felülvizsgálatot követően már nem felelt meg.

A Gyvt. hivatkozott szakasza értelmében: „A gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg kérelemre – külön döntésben, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra – megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetének fennállását.”

A szabályozás abban a tekintetben nem változott, hogy a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása kérelemre történik, vagyis az a törvényes képviselő kezdeményezéséhez kötött.

A fenti adatok azt igazolják – a bekövetkezett változás e tekintetben mindenképpen pozitív – hogy a településen minimális azon gyermeket nevelő családok száma, ahol mindkét szülő legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, és/vagy legalább egyikük tartósan, 12 hónapot túl munkanélküli, és/vagy elégtelen lakókörnyezetben él.

Ugyanakkor valószínűsíthető, hogy hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma a táblázatban szereplő adatokhoz képest valamelyest magasabb, azonban a szülői kérelem és a jogszabályok által előírt nyilatkozat hiányában a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet gyámhatóság által történő megállapítására nincs lehetőség. Ennek ösztönzése az ellátórendszer (gyermekjóléti szolgálat, köznevelési intézmények, gyámhatóság) valamennyi szereplője számára továbbra is feladat. Kiemelt cél, hogy az érintett – elsősorban a korábban e státuszban levő – családok, gyermekek számára továbbra is nyitottak maradjanak azok a lehetőségek, amelyek segítségével esélyt kaphatnak magasabb szintű iskolai végzettség megszerzésére, ezzel együtt kedvezőbb helyzetből indulhassanak a munkaerőpiacon, megakadályozva a hátrányos helyzet továbbvitelét.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálat során:

Önkormányzatunk 2013. 07. 31-én együttműködési megállapodást írt alá a Nyme RPSZK Központtal valamint a középiskolák nevében eljáró Klebersberg Intézményfenntartó Központtal, mint fogadó intézmény, megteremtve ezzel az 50 órás önkéntes munka lehetőségét.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

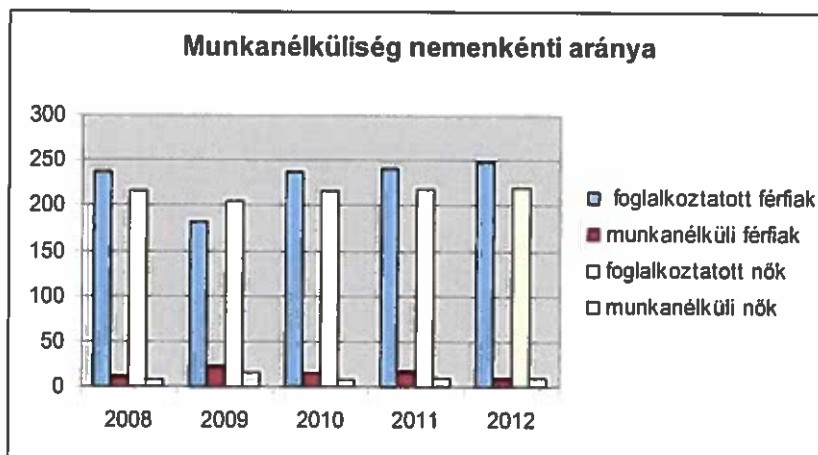
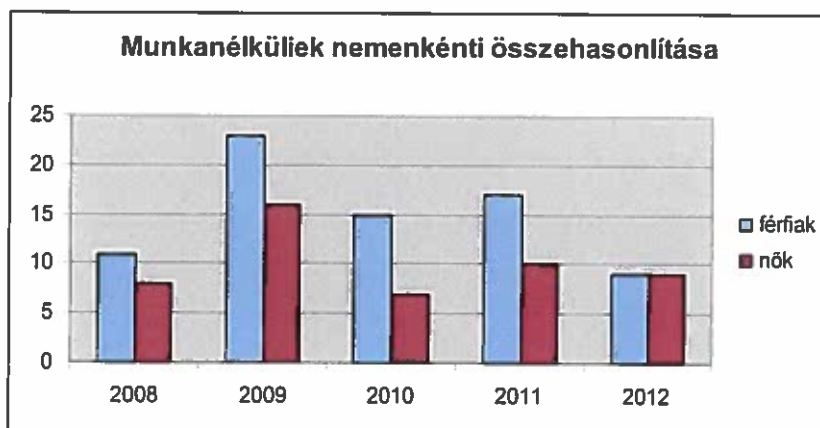
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat

FOGLALKOZTATÁS ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG A NŐK KÖRÉBEN

	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	247	223	236	215	11	8
2009	205	220	182	204	23	16
2010	252	223	237	216	15	7
2011	257	227	240	217	17	10
2012	257	228	248	219	9	9
2013	256	230	249	221	7	9

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés



Fenti összehasonlításból kiderül, hogy községünkre nem jellemző a nők magasabb munkanélküliségi aránya

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs adat

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedései egyre inkább beszűkülnek a környékünkön. Bezárt a Trika Szövetkezet, a Sága Foods Zrt gyáregysége. A Flextonicsnál és a Cellkomp Kft-nál, a Taravis Kft-nál és a Huke Kft-nál vannak még elhelyezkedési esélyei az alacsony végzettségű nőknek.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adatunk nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az óvoda nyitva tartása a felmerülő igényeknek megfelelően 7 órától 17 óráig lett meghatározva. Sajnos a messzebbre (pl. Répcelakra, Bükre) járó nők óvodás gyermekeiket a munkahelyükhöz közel eső óvodába tudják csak ennek ellenére beíratni.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat

CSALÁDTERVEZÉS, ANYA- ÉS GYERMEKGONDOZÁS TERÜLETE

	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
			0-7 éves gyermekek a védőnő által közölt adatok alapján
2008	0	32	46
2009	0	29	49
2010	0	27	52
2011	0	25	50
2012	0	26	53
2013	0	28	43
2014	0	28	50

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Várandósok részére védőnői tanácsadás Sárváron történik. Várandósok, majd gyermekágyasok látogatása otthonukban több alkalommal, ill. nővédelmi ellátás is megvalósul.

Várandós nők létszáma a szept. 30-i állapot szerinti

év	létszám	év	létszám
2008	4	2012	6
2009	4	2013	4
2010	4	2014	3
2011	5		

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Családon belüli erőszak miatt rendőri beavatkozásra 2005-ben volt utoljára példa.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaatthon, családok átmeneti otthona)

Pálos Károly Család segítő és Gyermejjóléti Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Szombathelyen és a Vasvár Hegyháti Jóléti Szolgálat Közalapítvány Családok Átmeneti Otthona Vasváron nyújt segítséget a vas megyei rászorultaknak 12 hónapig (várólista alapján). Felnőtteknek önellátás. Gyermekeknek teljes ellátást, napi ötszöri étkezést biztosítanak. Főzési lehetőség (nyersanyagokat tudnak adni). Mosási, tisztálkodási lehetőség. Mosószert, tisztítószert, szappant, törölközőt, pelenkát, gyógyszert, tápszert szükség szerint adnak. Ruhát csak beérkező adomány esetén adnak. Gyermekefelügyeletet biztosítanak. Jogász, pszichológus igény szerint áll rendelkezésre. 07,00-18,00 óráig családgondozó, hétköznap 19,00-07,00 óráig, hétvégén napi 24 órában szakgondozó ad ügyeletet. Anya-gyermek, apa-gyermek, gyám-gyermek veheti igénybe a szolgáltatást térítés ellenében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

1990-től 1998-ig Fessler Magdolna, majd 1998-tól 2006-ig Domján Lászlóné töltötte be településünkön a polgármester tiszte. 2006-tól Morgós István lett a polgármester, a 8 tagú képviselő-testületbe 2 főt, 2010-ben az 5 tagúba is 2 főt választottak.

A Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület 9 tagú vezetőségében 2 nő foglal helyet.

A Sitkei Citerazenekar Kulturális Egyesület 3 fős elnökségéből 1 fő a nő.

A Sitkei Nyugdíjas Klub vezetője is nő.

A Sitkei Díszítőművészeti Szakkörnek csak női tagjai vannak, évente rendeznek kiállítást alkotásaikból a községben.

A Sitkei Hírek 6 fős szerkesztő bizottságából 5 fő nő. 2013. júliustól 6 fő a nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A Gyed-en, Gyeseen lévő kismamák elszigetelődésének megakadályozására megalakult a Baba-mama Klub az anyukák önszerveződésében 2008-ban. Sajnos alig több, mint egy évig működött. Nem volt aki összefogja, irányítsa tevékenységüket, és szakmai segítséget sem kaptak a védőnőtől (de lehet, hogy nem is kértek). Sajnos sem a védőnő, sem a gyermekorvos nem helybéli, így hiányzik a „lokálpatrióta” indítatás.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A GYES-en, GYED-en lévő nők elszigetelődése	Baba-mama klub újraindítása
A GYES-ről, GYED-ről munkába álló nők gyermek felügyeleti problémái	Óvoda nyitva tartásának igazítása az igényekhez
Gyermekefelügyelet megoldatlansága a nyári szünidőben	Helyi gyermekefelügyelet megszervezése

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A GYES-en, GYED-en lévő nők elszigetelődése	Baba-mama klub újraindítása
A GYES-ről, GYED-ről munkába álló nők gyermek felügyeleti problémái	Óvoda nyitva tartásának igazítása az igényekhez
Gyermekefelügyelet megoldatlansága a nyári szünidőben	Helyi gyermekefelügyelet megszervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat

NYUGDÍJBAN, NYUGDÍJSZERŰ ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA NEMEK SZERINT

	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	82	125	207
2009	75	115	190
2010	78	117	195
2011	78	109	187
2012	79	110	189
2013	76	102	178
2014	Nincs adat	Nincs adat	Nincs adat

Forrás: TelR, KSH Tstar

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nincs településünkön olyan lehetőség, amely a nyugdíjasok foglalkoztatását biztosítaná.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Sitkén a nyugdíjasok részére nem elérhető a nappali ellátás, így lehetőségeik korlátozottak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nem állnak rendelkezésre adatok.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat

64 ÉVNÉL IDŐSEBB NÉPESSÉG ÉS NAPPALI ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐ IDŐSKORÚAK SZÁMA

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	124	0	0
2009	119	0	0
2010	123	0	0
2011	115	0	0

2012	119	0	0
2013	114	0	0
2014	112	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat

IDŐSKORÚAK JÁRADÉKÁBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA

	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0
2014	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz az idők helyben juthatnak hozzá hetente két alkalommal. Egyébként Sárváron biztosított a háziorvosi alapellátás, de itt érhető el a fogorvosi alapellátás, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás is. A járóbeteg-ellátást biztosító szakrendelő-intézet 2010-ben került felújításra, így az épület az idők, mozgáskorlátozottak számára is teljes mértékben megfelel a kor követelményeinek.
- Sárváron nincs aktív korhízi ágy, így a hosszabb-rövidebb felépülési folyamatot elősegítő ápolásra szoruló betegek a Sárvári Kórház Krónikus Belgyógyászati Osztályának és az Ápolási osztályának fekvőbeteg ellátásait vehetik igénybe.
- Sárváron működik ezen kívül Rehabilitációs Osztály. A rehabilitáció segítségével, annak eredményeképpen az érintettek visszanyerik helyüket a társadalomban, visszatérhetnek családjukhoz és munkájukhoz.
- Sitke Község Önkormányzata a szociális alapszolgáltatások közül az időket leginkább érintően az étkeztetést biztosítja. Az önkormányzat napi egyszeri meleg ételt biztosít – igény esetén - a község területén élő időskorúak, egyedül élő nyugdíjasok, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, vagy szenvedélybetegségük miatt rászoruló, vagy a településen életvitelszerűen tartózkodó hajléktalan személy részére.
- Házi segítségnyújtás keretében elérhető szolgáltatások a fizikai ellátás, az egészségügyi ellátás, a mentális gondozás, a foglalkoztatás és az érdekvédelem.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- Hetente 3 alkalommal tart nyitva a könyvtár 16 órától 19 óráig. Beiratkozási díj nincs, öt internettel ellátott számítógép, közel 3000 könyv, közel 150 dvd, 8 féle kölcsönözhető heti ill. havi lap várja az időket.
- Az művelődési házban tartott rendezvények ingyenesek. Minden rendezvényről szórólapot juttatunk el minden házhoz, így az idők is értesülnek róluk.

c) idők informatikai jártassága

Az idők informatikai jártasságáról nincs információ

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

- A településen minden hónap 2. vasárnapján van a Nyugdíjas Klub foglalkozása. A klub megalakulásának legfőbb célja a faluban élő nyugdíjas korúak összefogása, szabadidős programjainak szervezése. A klubfoglalkozások meghívott vendégei között a háziorvos, a körzeti megbízott is megtalálható, akikkel az idősebb korosztály problémáiról beszélgethetnek. Közösségükben szokás az ünnepek (karácsony, farsang), névnapjaik megünneplése is. Nagyon jó alkalom a teljes elszigetelődés megakadályozására. A klub tagságának bővítésére azonban szükség lenne.
- Minden évben advent 3. vasárnapján tartjuk az idősek napját, ahol a község 70 év feletti lakosait köszöntjük, külön megemlékezve a legidősebb női és férfi lakosról. A rendezvényre polgármester úr személyesen hív meg minden érintettet, melynek köszönhető, hogy egyre többen fogadják el meghívásunkat. Ez az egyetlen rendezvény, amelyen az előre felmért igények szerint autóval szállítjuk el és haza az időseket. Kulturális műsorral, vendéglátással és ajándécsomagokkal kedveskedünk nekik.

2013-tól a 65 év felettieket köszöntjük idősek napján.

- A művelődési házban működik a népi díszítőművészeti szakkör, amely a népi hímzészahagyomány megőrzését tűzte ki célul. A szakkör tagjai is főleg nyugdíjasok. Ez is kitűnő alkalom az idősebb korosztály foglalkoztatásának, az egyedüllét érzésének csökkentésére.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyugdíjasok inaktív szerepe a közéletben	A nyugdíjas Klub tagságának növelése, bevonása a programokba
A nyugdíjasok számához képest alacsony a házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést igénylők száma	Az idősek széleskörű tájékoztatás a községben igénybe vehet lehetőségekről, az igénybevevők számának növelése
Egészségügyi ellátások elérésének nehézségei községen kívül	Falugondnoki busz vásárlása

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyugdíjasok inaktív szerepe a közéletben	A nyugdíjas Klub tagságának növelése, bevonása a programokba
A nyugdíjasok számához képest alacsony a házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést igénylők száma	Az idősek széleskörű tájékoztatás a községben igénybe vehet lehetőségekről, az igénybevevők számának növelése
Egészségügyi ellátások elérésének nehézségei községen kívül	Falugondnoki busz fenntartása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat

MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ ÉS EGÉSZSÉGGÁROSODOTT SZEMÉLYEK SZOCIÁLIS ELLÁTÁSAIBAN RÉSZESÜLŐK SZÁMA

	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	12	Nincs adat
2009	8	
2010	7	
2011	34	
2012	Nincs adat	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat

NAPPALI ELLÁTÁSBAN RÉSZESÜLŐ FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK SZÁMA

	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	Nincs adat		
2009			
2010			
2011			
2012			

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével.

Községünkben nincs idősök nappali ellátása.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő emberek foglalkoztatására legközelebb Vásárosmiskén van lehetőség, a Levendula-Ház Pszichiátria Betegek Nappali Ellátójában. Jelenleg 50 fő pszichiátriai beteg ellátását végzik a sárvári és a celldömölki kistérség 6 települése: Vásárosmiske, Gérce, Sitke, Mesteri, Nagysimonyi, Kemeneskápolna – által kötött együttműködési megállapodás alapján.

A finanszírozási szerződésben engedélyezett férőhelyszám: 2011. november 15 napjától: 50 fő, ezt megelőzően 40 fő.

I. Az ellátottak köre

Elsősorban a nem akut veszélyeztető állapotú pszichiátriai betegek, akiknek a betegsége ambuláns szakellátás mellett egyensúlyban tartható, és akik életvitelükben valamint szociális helyzetük javításában igényelnek segítséget; a tüneteket mutató, de eddig pszichiátriai kezelés alatt nem álló; nem szociális intézményben élő, vagy hosszabb kórházi kezelés alatt álló pszichiátriai betegek, akik lakóhelyükön, tartózkodási helyükön stabil háttért és kontrollt igényelnek.

II. Az ellátás igénybevételének módja

A Nappali ellátás hétfőtől-péntekig reggel 8 órától este 16 óráig vehető igénybe terápiás szerződés és a házirend által kialakított kereteknek megfelelően.

2010. október 1-től kezdődött el a **megváltozott munkaképességűek** alkalmazása a Celldömölki telephelyű **Cellcomp Kft** által. Októberben 22 fő, novemberben már 34, decemberben pedig 40 fő állt alkalmazásban.

A nappali ellátó a kezdetektől igyekezett intézményen belüli feladatait, foglalkozásokat illetve csoportokat úgy alakítani, hogy a szolgáltatásait igénybe vevők igényeit, állapotát (szomatikus, pszichikai) maximálisan figyelembe vette. Ennek megfelelően 5 csoport alakult ki.

1. Ostyasütő
2. Kézműves műhely (csuhé, gyékény feldolgozó)
3. Szövő-varró műhely
4. Udvari „Csapat”
5. Cellcomp „egység”: A Celldömölki telephelyű - foglalkoztató - cég elektronikában használt alkatrészeket gyárt különböző háztartási eszközökbe. Az üzem működése során keletkezett anyaghibás áru leselejtezése szétszedése átválogatása tartozik a műhelyben dolgozó férfiak feladatai közé, ezen felül szívesen szerepet vállalnak, egyéb tevékenységekben is pl.: bedolgozás a kézműves műhely munkájába, illetve a levendula feldolgozásának első fázisai (válogatás, csokrozás,) is az ő feladatukat képezi.

Fontos megjegyezni, hogy az adott műhelyek között a monotonitás elkerülése véget rotáció van igény szerint.

A sitkeiek közül mindenki a Cellkomp egység tagja.
Külön busz szállítja őket Vásárosmiskére.

A szolgáltatást igénybe vevő sitkei lakosok megoszlása életkor és nemek szerint 2012. december 31-én

Neme					
	18-39	40-59	60-64	65-69	Összesen
Férfi	-	3	1	0	4
Nő	1	2	2	0	5
Mindösszesen:	1	5	3	0	9

Másik közeli lehetőség A FŐKEFE Nonprofit Kft celldömölki fióktelepe. A munkatársak 88,7 %-a megváltozott munkaképességű siket és nagyothalló, vak és gyengénlátó, értelmi fogyatékos, mozgássérült és belszeri betegségben szenvedő. A celldömölki részleg 40 főt foglalkoztat. Községünkben 1 fő dolgozik a Kft-nél.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nincs, az önkormányzat falugondnoka 4 órában foglalkoztatott, 70 %-os rokkantnyugdíjas.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés a 3.6.3/f pontban leírtak szerint.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Községünkben 4 fő kap fogyatékosági támogatást.

Rehabilitációs intézmények a településtől távol találhatók:

Speciális gyermekotthon: Ikervár (16 km) és Rum (25 km)

Fogyatékos személyek gondozóháza az országban kevés helyen működik.

Pszichiátriai betegek otthona: legközelebb Szombathelyen van.(70 km)

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Nem megoldott sem az önkormányzati hivatal, sem a művelődési ház, sem a konyha, sem az óvoda, sem az orvosi rendelő akadálymentesítettsége. Mindenhova lépcsőn lehet bejutni. Az önkormányzati hivatalba és a művelődési házban történt ajtócsereknél azonban már a megfelelő szélességű ajtók lettek beépítve. **2015-ben a művelődési ház és az önkormányzati hivatal akadálymentessé vált.**

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem megoldott. A postára, az élelmiszerboltokba lépcsőn lehet feljutni, jelzőcsengő egyik helyen sem áll rendelkezésre.

A művelődési házban minden helyiség használható mozgáskorlátozottak részére egy kis segítséggel. A könyvtár számítógépterme ugyan nem érhető el, de igény esetén használható a könyvtáros földszinten lévő számítógépe. (jelenleg 1 fő rendszerességgel használja)

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs községünkben akadálymentes munkahely.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés nem alkalmas fogyatékkal élő emberek utaztatására. A járdák többségének minősége megfelelő. A 2012-ben megépült játszótér alkalmas arra, hogy fogyatékkal élő gyermekek használják.

Kiegészítés a 2015. június 25-i felülvizsgálathoz

A középületek, munkahelyek akadálymentesítése, a járdák, utak felújítása, a csapadékvíz elvezetése, - az önkormányzat anyagi helyzetét figyelembe véve - csak pályázati forrás igénybevételel valósulhat meg.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsenek.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincsenek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítettségének hiánya	Közüntézmények akadálymentesítésének folyamatos megoldása
Járdaszakaszok minősége több helyen nem felel meg a mozgáskorlátozottak közlekedési igényeinek	Járdaszakaszok folyamatos felújítása
Korlátok hiánya közterületen árkok mellett	Korlátok pótlása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítettségének hiánya	A közintézmények akadálymentesítésének folytatása
Járdaszakaszok minősége több helyen nem felel meg a mozgáskorlátozottak közlekedési igényeinek	A rossz minőségű járdák felújításának folytatása
Korlátok hiánya közterületen árkok mellett	Korlátok pótlása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)
- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Községünkben az önkormányzat, egyházi és civil szektor között példás az összetartás. Nagyon ritka az olyan rendezvény, amely nem mind a három szektor összefogásával valósul meg.

Példák a teljesség igénye nélkül:

A Rk. Egyházközség tulajdonában lévő Kálvária-kápolnát, a körülötte lévő önkormányzati tulajdonú fölterülettel együtt, (melyet az önkormányzat ingyenes használatba adott az egyesületnek), a Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület gondozza, végzi a műemlék jellegű épület felújítását immár 25. éve. Az évfordulóra meghívást kapott többek közt Dr. Veres András megyéspüspök is.

Több önkormányzati rendezvény sem lenne elképzelhető az egyházak áldása, a nonprofit egyesületek támogatása nélkül: idősek napja, házassági évfordulósok köszöntése.

A nonprofit egyesületek évfordulójára rendezett ünnepeket is megtisztelik az önkormányzat és az egyház képviselői.



Csatornaavató az egyházak képviselőinek áldásával
(Inzsői Richárd plébános, Rác Dénes lelkész)



Idősek napja 2012

(Kovács Ferenc Vas Megyei Közgyűlés elnöke, Balassi István plébános, Rác Dénes lelkész, Dr. Kovács Gyula háziorvos a meghívottak közt)

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- Az államigazgatási feladatok ellátását a Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal végzi.
- A házi segítségnyújtás ellátása ellátási szerződés alapján a Pátria Szociális Szolgáltató Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kkt feladata.
- A gyermekjóléti szolgáltatással kapcsolatos munka elvégzése megbízási szerződés keretében Barasics Katalin által.
- Sárvár és Kistérsége Többcélú Kistérségi Társulás tagja önkormányzatunk.
- Községünk tagja a Sághegy LEADER Egyesületnek, amely kiemelt feladatának tekinti a hátrányos helyzetű települések gazdasági, foglalkoztatáspolitikai, kulturális helyzetének

javítását, a helyi szereplők közötti kapcsolatépítést, valamint a települések megtartó-képességének erősítését.

- Sárvár város, Bögöt, Porpác és Sitke községek önkormányzatai a települések közoktatási feladatainak biztosítására közoktatási intézményfenntartó társulásról szóló megállapodást kötöttek.
- Községünk a Sárvári Járási Hivatal illetékességi területéhez tartozik, ahol elsősorban okmányirodai feladatok, gyermekvédelmi és gyámügyek, valamint egyes szociális, környezetvédelmi, természetvédelmi igazgatási ügyek intézésére van lehetőség, de szakigazgatási szervként ide tartozik a Sárvári Munkaügyi Kirendeltség is
- A kistelepülési könyvtári szolgáltatás ellátására a Berzsenyi Dániel Megyei és Városi Könyvtárral van szerződése az önkormányzatnak.
- Az óvodások és a szociálisan rászorulóknak étkeztetése saját konyháról történik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Községünkben nincs nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület: Az egyesület célja a községünkben lévő Kálvária kápolna felújítása. Tagjai közt megtalálhatjuk a rokkant nyugdíjast, nyugdíjast, fogyatékkal élőket éppúgy, mint a diákokat. Az ő tagdíjuk jelképes összeg. Emellett fő támogatója az esélyegyenlőségi program két főcsoportjának rendezett programoknak, az idősek napjának, és a nyári gyermek tábornak. Ingyenes, mindenki által látogatható programokat szervez, kiállításokat, adventi koncerteket, így anyagi ok miatt a mélyszegénységben élőknek sem kell távol maradnia.

Sitkei Citerazenekar Kulturális Egyesület: Az egyesület legifjabb tagja 11 éves, a legidősebb 80. A 23 tag közül 16 nő, a többi férfi. Tagjainak köszönhető, hogy 4 évvel ezelőtt ismét megrendezésre került a gyermeknap községünkben. Először pályázati pénzből, majd az önkormányzat támogatásával, önkéntesek bevonásával sikerült olyan programokat összeállítani, mely minden gyereknek ingyenesen hozzáférhető. Fő elvünk az ilyen rendezvények megtartásánál, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel érezze jól magát, így minden ilyen eseményről (még a falunapról is) kizárjuk azokat, akik pénzért árusítják portékáikat.

Az egyesület által szervezett egyéb, népi hagyományokat felelevenítő program is ingyenes: májusfa kitáncolás, dalos találkozó.

Nyugdíjas Klub: A községben élő nyugdíjasoknak kínál a korosztályuknak megfelelő programokat, egészségmegőrzéssel, orvosi tanácsadással, ünnepek közös megünneplésével. A 12 fő tagból 11 fő a nő.

Népi Díszítőművészeti Szakkör: Tagjai idős, nyugdíjas nők, akik a népi hagyományok átörökítését tűzték ki célul, ezzel hasznos elfoglaltságot biztosítanak a tagoknak.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat jó kapcsolatot alakított ki a községben lévő vállalkozásokkal. A község programjai ingyenesen csak az ő támogatásával valósulhat meg.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez HEP Fórum összehívását kezdeményeztük, melybe az önkormányzat képviselőin, a jegyzőn kívül meghívást kaptak egyrészt az önkormányzat intézményeinek alkalmazottai, másrészt olyan személyek, akik a célcsoportokkal személyesen foglalkoznak, illetve magának a célcsoportnak tagjai (idősek, mozgássérültek, látássérültek).

Így közvetlenül az érintettektől közvetlenül értesülhettünk az őket érintő problémákról.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A HEPben foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hozunk létre, amely figyelemmel kíséri az intézkedési terv megvalósulását, a kötelezettségek teljesítését és dokumentálását.

A visszacsatolást és az esélyegyenlőségi feladatok megoldásának folyamatának nyomon követését fogja biztosítani a HEP Fórum, ahol a munkacsoport tagjain kívül mások is részt vehetnek.

A fórumon évenként helyzetelemzést végzünk, konzultálunk, véleményeket fogalmazunk meg és felvázoljuk a problémák további megoldásának lehetőségeit.

Továbbá a HEP Fórum biztosítja a nyilvánosságot, minden helyi eszközt és helyi médiumot bevonva a tájékoztatásba.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)
a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

1. A HEP IT részletei a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel

A helyzetelemzés megállapításainak összessége

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedése, életkörülményeinek romlása ➤ Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma <p>A mélyszegénységben élők tájokozatlansága a kapható támogatásokról</p>	<p>Mélyszegénységben élők számának feltérképezése, segítése önkéntes munkával, adományokkal</p> <p>A munkaerőpiacra való visszatérés segítése átképzéssel, közfoglalkoztatással</p> <p>Széleskörű tájékoztatás megszervezése</p>
Gyerekek	<ul style="list-style-type: none"> ➤ HH, HHH státuszú gyermekek felmérése ➤ Fiatalok alacsony szociális érzékenysége ➤ Nem érhető el helyben gyermekpszichológus 	<p>HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése nyilatkozattételre</p> <p>50 órás önkéntes munka lehetőségének megteremtése</p> <p>Szolgáltatás elérhetőségének megteremtése helyben</p>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nyugdíjasok inaktív szerepe a közéletben ➤ Szoc. alapszolgáltatást igénylők viszonylag alacsony száma ➤ Egészségügyi szolgáltatások elérési nehézségei 	<p>Nyugdíjas Klub tagságának növelése</p> <p>Idősek tájékoztatása a lehetőségekről</p> <p>Falugondnoki busz vásárlása</p>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gyes-en, Gyed-en lévő nők elszigetelődése ➤ GYED-ről, GYES-ről munkába állók gyermekfelügyeleti problémái ➤ Gyermekfelügyelet megoldatlansága a nyári szünidőben 	<p>Baba-mama Klub újraindítása</p> <p>Az óvoda nyitva tartásának igazítása az igényekhez</p> <p>Gyermekfelügyelet megszervezése önkéntesek segítségével</p>

Fogyatékkal élők	➤ Önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítésének hiánya	Közintézmények akadálymentesítése
	➤ Járdaszakaszok rossz minősége nehezíti a mozgáskorlátozottak közlekedését	Járdaszakaszok folyamatos felújítása
	➤ Korlátok hiánya közterületi árkok mellett	Korlátok folyamatos pótlása

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nagycsaládosok, munkanélküliek elszegényedése, életkörülményeinek romlása ➤ Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma ➤ A mélyszegénységben élők tájokozatlansága a kapható támogatásokról 	<p>Mélyszegénységben élők számának feltérképezése, segítése önkéntes munkával, adományokkal</p> <p>A munkaerőpiacra való visszatérés segítése átképzéssel, közfoglalkoztatással</p> <p>Széleskörű tájékoztatás megszervezése</p>
Gyerekek	<ul style="list-style-type: none"> ➤ HH, HHH státuszú gyermekek felmérése ➤ Fiatalok alacsony szociális érzékenysége 	<p>HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése nyilatkozattételre</p> <p>50 órás önkéntes munka lehetőségének folyamatos biztosítása</p>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nyugdíjasok inaktív szerepe a közéletben ➤ Szoc. alapszolgáltatást igénylők viszonylag alacsony száma ➤ Egészségügyi szolgáltatások elérési nehézségei 	<p>Nyugdíjas Klub tagságának növelése</p> <p>Idősek tájékoztatása a lehetőségekről</p> <p>Falugondnoki busz fenntartása</p>
Nők	➤ Gyes-en, Gyed-en lévő nők elszigetelődése	Baba-mama Klub újraindítása

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ GYED-ről, GYES-ről munkába állók gyermekfelügyeleti problémái ➤ Gyermekfelügyelet megoldatlansága a nyári szünetekben 	<p>Az óvoda nyitva tartásának igazítása az igényekhez</p> <p>Gyermekfelügyelet megszervezése önkéntesek segítségével</p>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítésének hiánya ➤ Járdaszakaszok rossz minősége nehezíti a mozgáskorlátozottak közlekedését ➤ Korlátok hiánya közterületi árkok mellett 	<p>Közintézmények akadálymentesítésének folytatása</p> <p>Járdaszakaszok folyamatos felújítása</p> <p>Korlátok folyamatos pótlása</p>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nagycsaládosok, munkanélküliek további elszegényedésének megakadályozása ➤ 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése ➤ Mélyszegénységben élők széleskörű tájékoztatása 	<p>Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok, és a település lakosai Felelős: polgármester</p> <p>Tartós álláskereső, Munkaügyi Kirendeltség Felelős: polgármester</p> <p>Mélyszegénységben élő családok Felelős: jegyző</p>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> ➤ HH, HHH státuszú gyermekek felmérése ➤ Fiatalok alacsony szociális érzékenységének növelése ➤ Gyermekpszichológus helybeni biztosítása 	<p>Védőnő, bölcsőde, óvoda, iskola vezetője, nevelőtestülete Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Önkormányzati Hivatal, Felelős:SKÖH Hatósági Irodavezető</p> <p>Középiskolások, idősek, gyerekek, Felelős: HEP fórum vezetője</p> <p>pszichológus Gondozást igénylő gyermekek, szülők Felelős: polgármester</p>

Idősek	➤ Nyugdíjasok aktivitásának növelése a közeletben	Községünk idős lakosai, szociális gondozók Felelős: polgármester
	➤ Szoc. alapszolgáltatást igénylők számának növelése	A településen élő idős emberek Felelős: SKÖH Hatósági iroda vezetője
	➤ Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése	Községünk idős lakosai, szociális gondozók Felelős: polgármester
Nők	➤ Gyes-en, Gyed-en lévő nők elszigetelődésének megakadályozása	Gyermekek, kismamák Felelős: HEP Fórum vezetője
	➤ GYED-ről, GYES-ről munkába állók gyermekfelügyeleti problémáinak megoldása	óvodavezető, óvodapedagógusok, kisegítő személyzet, szülők, gyerekek Felelős: polgármester
	➤ Gyermekfelügyelet segítése a nyári szünetben	A településen élő gyermekek, szülők, oktatási intézmények, álláskereső pedagógusok Felelős: HEP fórum vezetője
Fogyatékkal élők	➤ Közintézmények akadálymentesítése	A településen fogyatékkal élők, az intézmények Felelős: polgármester
	➤ Közterületi járdák minőségének javítása	A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Felelős: polgármester
	➤ Korlátok elhelyezése veszélyes területeken	A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Felelős: polgármester

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	➤ Nagycsaládosok, munkanélküliek további elszegényedésének megakadályozása	Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok, és a település lakosai Felelős: polgármester
	➤ 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése	Tartós álláskeresők, Munkaügyi Kirendeltség Felelős: polgármester
	➤ Mélyszegénységben élők széleskörű tájékoztatása	Mélyszegénységben élő családok Felelős: jegyző
Gyermekek	➤ HH, HHH státuszú gyermekek felmérése	Védőnő, bölcsőde, óvoda, iskola vezetője, nevelőtestülete Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Önkormányzati Hivatal,

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fiatalok alacsony szociális érzékenységének növelése 	Felelős:SKÖH Hatósági Irodavezető Középiskolások, idősek, gyerekek, Felelős: HEP fórum vezetője
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nyugdíjasok aktivitásának növelése a közéletben ➤ Szoc. alapszolgáltatást igénylők számának növelése ➤ Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése 	Községünk idős lakosai, szociális gondozók Felelős: polgármester A településen élő idős emberek Felelős: SKÖH Hatósági iroda vezetője Községünk idős lakosai, szociális gondozók Felelős: polgármester
Nők	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gyes-en, Gyed-en lévő nők elszigetelődésének megakadályozása ➤ GYED-ről, GYES-ről munkába állók gyermekfelügyeleti problémáinak megoldása ➤ Gyermekfelügyelet segítése a nyári szünetben 	Gyermekek, kismamák Felelős: HEP Fórum vezetője óvodavezető, óvodapedagógusok, kisegítő személyzet, szülők, gyerekek Felelős: polgármester A településen élő gyermekek, szülők, oktatási intézmények, álláskereső pedagógusok Felelős: HEP fórum vezetője
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Közüntézmények akadálymentesítésének folytatása ➤ Közterületi minőségének járdák javítása ➤ Korlátok elhelyezése veszélyes területeken 	A településen fogyatékkal élők, az intézmények Felelős: polgármester A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Felelős: polgármester A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre Felelős: polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, - ha releváns lesz - ahol a romák is munkából élő, családjuk eltartására és a közterhek viselésére alkalmas polgárokként élhetnek, akiknek fontos a szakképzettség, a felsőfokú végzettség megszerzése, s ahol biztosított számukra a fizikai infrastruktúra és a szociális szolgáltatások rendszeréhez való megfelelő minőségű hozzáférés.

Fontos számunkra, hogy Sitke továbbra se tartozzon a mélyszegénység által sújtott települések közé és az esetleges mélyszegénységben élők száma tovább csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását. A tudás megszerzése, a boldogulás nem múlhat a szülők anyai helyzetén. Célunk, hogy a azoknak a családoknak, akik gyermeket vagy gyermekeket vállalnak, ne egy család számára se jelentsen szegénységi kockázatot.

Nem fogadjuk el az időskori nélkülözést. Kiemelt feladatunk az idősök megbecsülése és biztonságának erősítése.

Célunk egy átfogó családtámogatási rendszer működtetése, hogy megkönnyítsük a gyermekvállalást és a gyermeknevelést.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, ők is községünk teljes értékű polgárai. A velük való törődés nem ütközhet anyag akadályokba. Az akadálymentesítés nem csak a fogyatékkal élő embertársaink, de a kismamák, a nehezen mozgó idősök is egyaránt megkönnyíti a közlekedését.

2. Az intézkedési területek részletes kifejtése a 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett kiegészítésekkel:

Intézkedés címe:	Információszolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A lakosság ismerje a HEP-et. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - A negyedévente megjelenő Sitkei Hírekben jelenjen meg hír a megvalósulásról, eredményekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lakosság tájékoztatása: - közgyűlésen a HEP-ről - a honlapon: "HEP-i oldal" - A Sitkei Hírekben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmény, megvalósulás kapjon helyet.
Résztevők és felelős	A település lakossága HEP Fórum vezetője, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, közművelődési intézmény, Sitkei Hírek szerkesztősége, Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület, informatikus, nyomda
Határidő(k) pontokba szedve	- 1-2 hónap: honlapra feltölteni, majd folyamatosan tájékoztatni - 3. hónap: megjelenik az első cikk a Sitkei Hírekben, innentől folyamatos
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i oldallal bővítve A negyedévente megjelenő Sitkei Hírek tudósít az aktuális, illetve a megoldott feladatokról 5 éven keresztül üzemeltetett honlap és negyedévente megjelenő lap
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség- fel kell kelteni az emberek figyelmét
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja- pályázati erőforrásból, támogatásokból Humán erőforrás: önkéntesek, informatikus, kiadványszerkesztő

Intézkedés címe:	Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A lakosság ismerje a HEP-et. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - A negyedévente megjelenő Sitkei Hírekben jelenjen meg hír a megvalósulásról, eredményekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lakosság tájékoztatása: - közgyűlésen a HEP-ről - a honlapon:” HEP-i oldal” - A Sitkei Hírekben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmény, megvalósulás kapjon helyet.
Résztvevők és felelős	A település lakossága HEP Fórum vezetője, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, közművelődési intézmény, Sitkei Hírek szerkesztősége, Kápolnáért Kulturális és Sportegyesület, informatikus, nyomda
Határidő(k) pontokba szedve	2015.10.30. A felülvizsgált HEP feltöltése a honlapra A negyedévente megjelenő Sitkei Hírekben HEP-pel kapcsolatos eredmények, hírek megjelentetése
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- tájékozott a lakosság 80%-a A negyedévente megjelenő Sitkei Hírek tudósít az aktuális, illetve a megoldott feladatokról 5 éven keresztül üzemeltetett honlap és negyedévente megjelenő lap
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség- fel kell kelteni az emberek figyelmét
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból, támogatásokból Humán erőforrás: önkéntesek, informatikus, kiadványszerkesztő

Intézkedés címe:	Állandó lakosok számának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat területén telkek kialakítása, a megüresedett iskolában ifjú házásoknak lakások kialakítása ezzel ösztönözve a fiatalokat a letelepedésre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A község állandó lakosainak száma növekszi Telkek, lakások kialakítása. Munkahelyek teremtése Lakosságszám növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen lévő, funkció nélküli épületekből lakások kialakítása, a telkek kialakítása, közművesítése, olcsó árusítása. Pályázatok segítségével letelepedési, lakásfenntartási, lakásfelújítási támogatások adása. Minél több család betelepítése, ezzel növelni a lakosság számát. A község állandó lakosainak száma nő
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, a falu lakói polgármester
Partnerek	Helyi vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2017.06.25.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eladott telkek száma Kiadott lakások száma Letelepedési, lakásfenntartási, lakásfelújítási támogatások adásával
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés a letelepedni kívánók száma A településen adott letelepedési kedvezmények
Szükséges erőforrások	pénzügyi erőforrás: pályázatok humán erőforrás: helyi vállalkozók, önkéntesek Kizárólag nyertes pályázat esetén.

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők, munkanélküliek, nagycsaládosok életvitelének könnyítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javuljon. <ul style="list-style-type: none"> - rászoruló felmérése - támogatásokhoz pályázatok benyújtása - elhelyezkedés segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Mélyszegénységben élők, Nagycsaládosok létfenntartási, lakhatási, körülményeinek, táplálkozási szokásainak felmérése, javítása Családgondozás fontosságának előmozdítása Lakhatási támogatás Segítésük adományokkal, önkéntes munkával Munkaerőpiacra való visszatérésük segítése A település közösségi életébe bevonás
Részrtvevők és felelős	Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok, és a település lakosai polgármester
Partnerek	családgondozó, Gyermek Jóléti Szolgálat, védőnő, önkormányzati intézmények vezetői, Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal munkatársai, Munkaügyi Központ munkatársai
Határidő(k) pontokba szedve	2. hónap: rászoruló felmérése 3-4. hónap: rászoruló tájékoztatása az elérhető támogatásokról 1.év: munkaerőpiacra való visszatérés segítése a munkaügyi támogatások segítségével
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 1. mélyszegénységben élők, nagycsaládosok 30%-ának életminősége javul 2. elhelyezkedők száma 25%-kal javul 3. nagy részüket sikerül bevonni a közösségi életbe <p>Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javul, és 5 év múlva is jobb körülmények között élnek</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Fontos a meggyőzőerő, a tenni akarás, a dolgozni akarás, és a jobb életre való igény kialakítása a célcsoport tagjaiban.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás, munkabér Humán erőforrás: Munkaügyi Kp. Munkatársai, SKÖH Hatósági Iroda munkatársai, önkéntesek

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők, munkanélküliek, nagycsaládosok életvitelének könnyítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javuljon. <ul style="list-style-type: none"> - rászorulóak felmérése - támogatásokhoz pályázatok benyújtása - elhelyezkedés segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Mélyszegénységben élők, Nagycsaládosok létfenntartási, lakhatási, körülményeinek, táplálkozási szokásainak felmérése, javítása Családgondozás fontosságának előmozdítása Lakhatási támogatás Segítésük adományokkal, önkéntes munkával Munkaerőpiacra való visszatérésük segítése A település közösségi életébe bevonás
Résztvevők és felelős	Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok, és a település lakosai polgármester
Partnerek	családgondozó, Gyermek Jóléti Szolgálat, védőnő, önkormányzati intézmények vezetői, Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal munkatársai, Munkaügyi Központ munkatársai
Határidő(k) pontokba szedve	2015.12.31.Rászorulóak felmérése, rászorulóak tájékoztatása az új elérhető támogatásokról
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 1. mélyszegénységben élők, nagycsaládosok 30%-ának életminősége javul 2. elhelyezkedők száma 25%-kal javul 3. nagy részüket sikerül bevonni a közösségi életbe <p>Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javul, és 5 év múlva is jobb körülmények között élnek</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Fontos a meggyőzőerő, a tenni akarás, a dolgozni akarás, és a jobb életre való igény kialakítása a célcsoport tagjaiban.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás, munkabér Humán erőforrás: Munkaügyi Kp. Munkatársai, SKÖH Hatósági Iroda munkatársai, önkéntesek

Intézkedés címe:	Tartós munkanélküliség visszaszorítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a 180 napnál hosszabb idejű munkanélküliek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkaerőpiacra történő visszatérés <ul style="list-style-type: none"> - érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása - munkaügyi mentor segítségével személyre szabott képzés - támogatott munkahelyek megkeresése, elhelyezkedés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása, Kapcsolatfelvétel a munkaügyi kirendeltség mentorával Részvétel az álláskereső tanácsadásokon, tájékoztató fórumokon, állásbörzéken Bekapcsolódás a TKKI futó programjaiba Támogatott képzésekre jelentkezés, utazási támogatással Helyi cégek, vállalkozások munkaerő igényeinek felmérése Elhelyezkedések a munkaügyi támogatások segítségével A mentor hosszú távú, személyes segítség nyújtása
Résztevők és felelős	Tartós álláskereső, Munkaügyi Kirendeltség polgármester
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség, TKKI, Önkormányzat, helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	3. hónap: érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása, mentori segítség igénylése 4-6 hónap: támogatott képzésekre jelentkezés 2 év: visszatérés a munkaerő-piacra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A tartós munkanélküliek 40%-a képzésen vesz részt 20%-a elhelyezkedik támogatással 2015.06.30. Új munkahely megtartása hosszú távon
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya, támogatott képzések hiánya Fontos a meggyőző erő
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: munkaügyi pályázatból kapott támogatás Humán erőforrás: munkaügyi mentor, képző intézmények, munkáltatók

Intézkedés címe:	Tartós munkanélküliség visszaszorítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a 180 napnál hosszabb idejű munkanélküliek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkaerőpiacra történő visszatérés <ul style="list-style-type: none"> - érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása - munkaügyi mentor segítségével személyre szabott képzés - támogatott munkahelyek megkeresése, elhelyezkedés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása, Kapcsolatfelvétel a munkaügyi kirendeltség mentorával Részvétel az álláskereső tanácsadásokon, tájékoztató fórumokon, állásbörzéken Bekapcsolódás a TKKI futó programjaiba Támogatott képzésekre jelentkezés, utazási támogatással Helyi cégek, vállalkozások munkaerő igényeinek felmérése Elhelyezkedések a munkaügyi támogatások segítségével A mentor hosszú távú, személyes segítség nyújtása
Résztvevők és felelős	Tartós álláskereső, Munkaügyi Kirendeltség polgármester
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség, TKKI, Önkormányzat, helyi vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Érintettek folyamatos felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása, mentori segítség igénylése Képzésekre jelentkezés Visszatérés a munkaerő-piacra
Határidő:	2017.06.25.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A tartós munkanélküliek 40%-a képzésen vesz részt 20%-a elhelyezkedik támogatással Új munkahely megtartása hosszú távon
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya, támogatott képzések hiánya Fontos a meggyőző erő
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: munkaügyi pályázatból kapott támogatás Humán erőforrás: munkaügyi mentor, képző intézmények, munkáltatók

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élőkhez nem jutnak el információk az igényelhető támogatásokról, amelyekkel életminőségüket javíthatnák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élők tájékoztatásának széleskörű megszervezése Adatbázis folyamatos aktualizálása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról
Résztvevők és felelős	Mélyszegénységben élő családok jegyző
Partnerek	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	3. hónap: mélyszegénységben élők számának felmérése 4. hónap mélyszegénységben élők tájékoztatása a lehetőségeikről 6. hónap: támogatások utalása a beérkezett igényeknek megfelelően
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A támogatásban részesített családok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, az önkormányzat pénzügyi eszközeinek csökkenése Személyes beszélgetés a rászorulókkal, segítség felajánlása a szükséges nyomtatványok kitöltéséhez
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: költségvetés által biztosított normatívák, önkormányzati források Humán erőforrások: hatósági iroda munkatársai, Hep fórum tagjai

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élőkhez nem jutnak el információk az igényelhető támogatásokról, amelyekkel életminőségüket javíthatnák
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mélyszegénységben élők tájékoztatásának széleskörű megszervezése Adatbázis folyamatos aktualizálása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról
Résztvevők és felelős	Mélyszegénységben élő családok jegyző
Partnerek	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve Határidő:	Mélyszegénységben élők számának folyamatos felmérése Mélyszegénységben élők tájékoztatása a lehetőségeikről Támogatások utalása a beérkezett igényeknek megfelelően 2017.06.25.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A támogatásban részesített családok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, az önkormányzat pénzügyi eszközeinek csökkenése Személyes beszélgetés a rászorulókkal, segítség felajánlása a szükséges nyomtatványok kitöltéséhez
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: költségvetés által biztosított normatívák, önkormányzati források Humán erőforrások: hatósági iroda munkatársai, Hep fórum tagjai

Intézkedés címe:	HH, HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szülői nyilatkozatok hiánya HH és HHH gyermekek esetében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Széleskörű és folyamatos tájékoztatási tevékenység a szülők körében az önkéntes nyilatkozattétel fontosságáról, jelentőségéről. A gyermeket gondozó, nevelő, oktató intézmény így a lehető leghamarabb tudomást szerez a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetről, és megteheti e gyermekek nevelési-oktatási hiányainak kompenzálása érdekében szükséges intézkedéseket. Hosszútávon elkerülhető a tanulási kudarc miatti lemorzsolódás, évfolyamismétlés, javulnak a továbbtanulási esélyek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felvilágosítás, nyilatkozattétel Nevelési-oktatási hiányok kompenzálására kidolgozott programok és módszerek az intézményekben
Résztvevők és felelős	Védőnő, bölcsőde, óvoda, iskola vezetője, nevelőtestülete Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Önkormányzati Hivatal, Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Irodavezető
Partnerek	Szülők, védőnő, oktatási intézmények vezetői, Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Önkormányzati Hivatal,
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása 7- 15 hónap: Adatbázis feltöltése Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű adatbázis megléte Folyamatos frissítéssel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség, együttműködés hiánya. Dokumentumok hiánya (bizonyítvány). Gyermekekkel foglalkozó szakemberek (védőnő, kisgyermekgondozó, óvónő, pedagógus) folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Humán erőforrás: szakemberek, intézményvezetők

Intézkedés címe:	HH, HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szülői nyilatkozatok hiánya HH és HHH gyermekek esetében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Széleskörű és folyamatos tájékoztatási tevékenység a szülők körében az önkéntes nyilatkozattétel fontosságáról, jelentőségéről. A gyermeket gondozó, nevelő, oktató intézmény így a lehető leghamarabb tudomást szerez a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetről, és megteheti a gyermekek nevelési-oktatási hiányainak kompenzálása érdekében szükséges intézkedéseket. Hosszútávon elkerülhető a tanulási kudarc miatti lemorzsolódás, évfolyamismétlés, javulnak a továbbtanulási esélyek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felvilágosítás, nyilatkozattétel Nevelési-oktatási hiányok kompenzálására kidolgozott programok és módszerek az intézményekben
Résztvevők és felelős	Védőnő, bölcsőde, óvoda, iskola vezetője, nevelőtestülete Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Önkormányzati Hivatal, Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Irodavezető
Partnerek	Szülők, védőnő, oktatási intézmények vezetői, Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Önkormányzati Hivatal,
Határidő(k) pontokba szedve	Évenkénti frissített adatbázis létrehozása 2017.09.30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű adatbázis megléte Folyamatos frissítéssel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség, együttműködés hiánya. Dokumentumok hiánya (bizonyítvány). Gyermekekkel foglalkozó szakemberek (védőnő, kisgyermekgondozó, óvónő, pedagógus) folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Humán erőforrás: szakemberek, intézményvezetők

Intézkedés címe:	A középiskolás korosztály szociális érzékenységének empátiájának alacsony szintje
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: A középiskolás korosztály ismerje meg az esélyegyenlőségi célcsoportokat, az esélyegyenlőségi programot. K.: Az kötelező 50 órás önkéntes munka teljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, pl. idősök látogatása, nyári tábor működtetésében közreműködés, korrepetálás. H.: A célcsoportok tagjaival való közvetlen kapcsolat, megszerzett személyes tapasztalat növeli a szociális érzékenységet, empátiát, toleranciát.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás, HEP nyilvánosság Az 50 órás önkéntes munka teljesítése feltételeinek megteremtése az egyes célcsoportoknál
Résztvevők és felelős	Középiskolások, idősök, gyerekek, HEP fórum vezetője
Partnerek	Tankerület, Oktatási intézmények igazgatói, Gondozási és Családsegítő Központ, önkormányzat dolgozói Pátria Nonprofit KKT alkalmazottai, MEOSZ
Határidő(k) pontokba szedve	3. hónap: tájékoztatás, az önkéntes munka szervezeti keretinek megteremtése 2014.06.30.:A programban résztvevők lehetőség szerinti folyamatos foglalkoztatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programba bevont középiskolások száma, Önkéntes munkával töltött órák száma Az 50 órás önkéntes munka községünkben jelenleg is több fiatalt érint, akik lakóhelyükön szeretnének eleget tenni kötelezettségüknek. Ez a kötelezettség az elkövetkező években is fennáll, ami biztosítja a program fenntarthatóságát.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, nem látják be az ügy fontosságát. Meggyőzés, jó gyakorlatok bemutatása, a gyakorlatok során olyan légkör kialakítása, amelyben a gyerekek szívesen segítenek.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrást nem igényel, hisz a tevékenységet a gyerekek önként végzik, csak úgy, mint a számukra feladatot biztosítók. Humán erőforrás: művelődési ház alkalmazottai, Pátria Nonprofit KKT alkalmazottai, oktatási intézmények vezetői

Intézkedés címe:	A középiskolás korosztály szociális érzékenységének empátiájának alacsony szintje
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: A középiskolás korosztály ismerje meg az esélyegyenlőségi célcsoportokat, az esélyegyenlőségi programot. K.: Az kötelező 50 órás önkéntes munka teljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, pl. idősök látogatása, nyári tábor működtetésében közreműködés, korrepetálás. H.: A célcsoportok tagjaival való közvetlen kapcsolat, megszerzett személyes tapasztalat növeli a szociális érzékenységet, empátiát, toleranciát.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás, HEP nyilvánosság Az 50 órás önkéntes munka teljesítése feltételeinek további biztosítása az egyes célcsoportoknál
Résztvevők és felelős	Középiskolások, idősök, gyerekek, HEP fórum vezetője
Partnerek	Tankerület, Oktatási intézmények igazgatói, Gondozási és Családsegítő Központ, önkormányzat dolgozói Pátria Nonprofit KKT alkalmazottai, MEOSZ
Határidő(k) pontokba szedve	A közösségi munka feltételeinek biztosítása hosszútávon
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programba bevont középiskolások száma, Önkéntes munkával töltött órák száma Az 50 órás önkéntes munka községünkben jelenleg is több fiatalt érint, akik lakóhelyükön szeretnének eleget tenni kötelezettségüknek. Ez a kötelezettség az elkövetkező években is fennáll, ami biztosítja a program fenntarthatóságát.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, nem látják be az ügy fontosságát. Meggyőzés, jó gyakorlatok bemutatása, a gyakorlatok során olyan légkör kialakítása, amelyben a gyerekek szívesen segítenek.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrást nem igényel, hisz a tevékenységet a gyerekek önként végzik, csak úgy, mint a számukra feladatot biztosítók. Humán erőforrás: művelődési ház alkalmazottai, Pátria Nonprofit KKT alkalmazottai, oktatási intézmények vezetői

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Helyben nem érhető el gyermekpszichológus
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Községünkben nem vehető igénybe közvetlenül gyermekpszichológus, a gyerekeket a szülők Sárvárra hordják. Ez nem csak több időt igényel a szülőktől, hanem anyagi terhet is ró rájuk a magas benzin, illetve tömegközlekedési árak miatt. 3 hónap: igények felmérése 6. hónap: megállapodás a Sárvári Családsegítő Központtal, hogy Sitkén is legyen elérhető a szolgáltatás Hosszútávon elégedett szülők a könnyen igénybe vehető szolgáltatás miatt, többen is igénylik a szolgáltatást. Csökken a magatartási problémákkal küzdő gyermekek száma.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A helyi gondozás anyagi feltételeinek számbavétele Lehetőségek számbavétele a gondozás idejére igénybevető helyiségekről Megállapodás megkötése
Résztvevők és felelős	pszichológus Gondozást igénylő gyermekek, szülők polgármester
Partnerek	Önkormányzat, Gondozási és Családsegítő Központ, művelődési ház,
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati pénzből, nyertes pályázat esetén valósulhat meg 2014.06.30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szolgáltatást igénybevevők száma A pszichológus által vezetett nyilvántartások Megfelelő pénzügyi forrás megléte esetén
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülők érdektelensége. Az önkormányzat nem tud megfelelő pénzügyi keretet biztosítani. A szülők meggyőzése a kezelések fontosságáról, több gyermek esetén kedvező feltételek mellett lehet megállapodást kötni a GCSK-val.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások: önkormányzati támogatás, állami normatíva?, pályázati forrás Humán erőforrások: pszichológus

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Helyben nem érhető el gyermekpszichológus
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága A 2015. június 25-i felülvizsgálat során tett megállapítás	Az elmúlt 2 évben nem merült fel igény a szülők részéről a helyben elérhető pszichológusra, ezért az ilyen jellegű igény jelzéséig nem kezeljük problémaként ezt a kérdést.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

Intézkedés címe:	A GYES-ről, GYED-ről munkába álló nők gyermekfelügyeleti problémái
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A környező településeken dolgozó (főleg a több műszakban dolgozó) szülők nem érnek oda gyermekeikért az óvodába a nyitva tartás idejéig, ezért nem a helyi oviba íratják gyermekeiket.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, - közép, - hosszú távú időegységekre bontásban	Az óvoda nyitva tartásának igazítása a szülők munkarendjéhez. A nem helyben dolgozó szülők is a helyi óvodába járassák gyermekeiket, mert a rugalmas nyitva tartás lehetővé teszi, hogy munka után el tudnak menni a gyerekekért. - Dolgozó szülők igényeinek felmérése. - Rugalmasabb óvoda nyitva tartás bevezetése, fenntartása. Túlórát vállaló óvodapedagógusok munkájának elismerése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Szülői igények felmérése az óvoda nyitva tartási idejére. - Óvodavezetői, óvodapedagógusi, szülői igények, lehetőségek összehangolása érdekében szülői értekezlet összehívása. - Rugalmas óvodai nyitva tartás megszervezése. Pedagógusi túlóra kifizetésének megoldása. - Folyamatos igényfelmérés, szülői visszajelzések értékelése.
Résztvevők és felelős	óvodavezető, óvodapedagógusok, kisegítő személyzet, szülők, gyerekek polgármester
Partnerek	önkormányzat, jegyző,
Határidő(k) pontokba szedve	1-3. hónap: igényfelmérés 4-6. hónap: szülői munkarend-óvoda nyitva tartás összehangolása 7- 12. hónap: a rugalmas nyitva tartás kipróbálása Évente: igényfelmérés,
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az óvodáskorú gyermekek a helyi óvodába járnak. Az óvoda nyitvatartási ideje illeszkedik a szülők munkarendjéhez. Folyamatos igényfelmérés és az óvodapedagógusi túlóra vállalása, anyagi fedezet a túlórákra teszi lehetővé a fenntarthatóságot.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az óvoda nem tudja vállalni a rugalmas nyitva tartást. Nincs keret, ami biztosítaná a túlóra kifizetését. A szülők még a rugalmas nyitva tartás ellenére sem viszik a helyi óvodába a gyerekeket. Szülői értekezletet összehívni, ahol a vezető bemutatja a helyi óvodát, illetve a rugalmas nyitva tartásra való hajlandóságot.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: Óvodapedagógus túlóra bére, kérdőívekhez papír+ nyomtatás Humán erőforrás: túlórát vállaló óvodapedagógus

Intézkedés címe:	A GYES-ről, GYED-ről munkába álló nők gyermekfelügyeleti problémái
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A környező településeken dolgozó (főleg a több műszakban dolgozó) szülők nem érnek oda gyermekeikért az óvodába a nyitva tartás idejéig, ezért nem a helyi oviba íratják gyermekeiket.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, - közép, - hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Az óvoda nyitva tartásának igazítása a szülők munkarendjéhez. A nem helyben dolgozó szülők is a helyi óvodába járassák gyermekeiket, mert a rugalmas nyitva tartás lehetővé teszi, hogy munka után el tudnak menni a gyerekekért.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dolgozó szülők igényeinek felmérése. - Rugalmasabb óvoda nyitva tartás bevezetése, fenntartása. <p>Túlórát vállaló óvodapedagógusok munkájának elismerése.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Szülői igények felmérése az óvoda nyitva tartási idejére. - Óvodavezetői, óvodapedagógusi, szülői igények, lehetőségek összehangolása érdekében szülői értekezlet összehívása. - Rugalmas óvodai nyitva tartás megszervezése. Pedagógusi túlóra kifizetésének megoldása. - Folyamatos igényfelmérés, szülői visszajelzések értékelése.
Résztvevők és felelős	óvodavezető, óvodapedagógusok, kisegítő személyzet, szülők, gyerekek polgármester
Partnerek	önkormányzat, jegyző,
Határidő(k) pontokba szedve A 2015. június 25-i felülvizsgálat során megállapított új határidő:	<p>Igényfelmérés Szülői munkarendek-óvoda nyitva tartás összehangolása A rugalmas nyitva tartás kipróbálása 2017.06.25.</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Az óvodáskorú gyermekek a helyi óvodába járnak. Az óvoda nyitvatartási ideje illeszkedik a szülők munkarendjéhez.</p> <p>Folyamatos igényfelmérés és az óvodapedagógusi túlóra vállalása, anyagi fedezet a túlórákra teszi lehetővé a fenntarthatóságot.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Az óvoda nem tudja vállalni a rugalmas nyitva tartást. Nincs keret, ami biztosítaná a túlóra kifizetését. A szülők még a rugalmas nyitva tartás ellenére sem viszik a helyi óvodába a gyerekeket.</p> <p>Szülői értekezletet összehívni, ahol a vezető bemutatja a helyi óvodát, illetve a rugalmas nyitva tartásra való hajlandóságot.</p>
Szükséges erőforrások	<p>Pénzügyi erőforrás: Óvodapedagógus túlóra bére, kérdőívekhez papír+ nyomtatás</p> <p>Humán erőforrás: túlórát vállaló óvodapedagógus</p>

Intézkedés címe:	Gyermekfelügyelet megoldatlansága az iskolai szünetekben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több a felügyelet nélküli, csellengő gyermekek száma délutánonként, iskolai szünetekben.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Kézműves foglalkozások, filmvetítések számának növelése a művelődési házban Nyári táboroztatás lehetőségeinek kibővítése Iskolai szünetekben gyermekfelügyelet szervezése a művelődési házban Nyári táboroztatás lehetőségeinek felkutatása szociálisan rászoruló gyermekek részére
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyermeklétszám felmérése Táboroztatási lehetőségek feltérképezése Pályázati lehetőségek keresése(Erzsébet program) Szakember hálózat felmérése, együttműködők keresése(pl. álláskereső pedagógusok) Helyi vállalkozások anyagi támogatása(felmérés, felkérés együttműködésre)
Résztvevők és felelős	A településen élő gyermekek, szülők, oktatási intézmények, álláskereső pedagógusok HEP Fórum vezetője
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, szülők, vállalkozók, pedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	Gyermeklétszám felmérése Táboroztatási lehetőségek felmérése Pályázati lehetőségek keresése, pályázatírás Szakemberek keresése Helyi vállalkozók meggyőzése 2014.08.31-ig
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csellengő gyermekek számának csökkenése A művelődési ház programjainak magasabb számú résztvevője Az önkormányzat megfelelő anyagi forrást biztosít, pályázati lehetőségek kihasználása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, nem találunk önkénteseket, pénzügyi forrás nem áll rendelkezésre Segít a meggyőzőerő, megfelelő érdekes elfoglaltságok megtalálása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások megteremtése pályázatokkal, önkormányzati forrás Humán erőforrás: felügyelő tanárok, önkéntes szülők, nagyszülők

Intézkedés címe:	Gyermekfelügyelet megoldatlansága az iskolai szünetekben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több a felügyelet nélküli, csellengő gyermekek száma délutánonként, iskolai szünetekben.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Kézműves foglalkozások, filmvetítések számának növelése a művelődési házban Nyári táboroztatás lehetőségeinek kibővítése Iskolai szünetekben gyermekfelügyelet szervezése a művelődési házban Nyári táboroztatás lehetőségeinek felkutatása szociálisan rászoruló gyermekek részére
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyermeklétszám folyamatos felmérése Táboroztatási lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése Pályázati lehetőségek keresése(Erzsébet program) Szakember hálózat felmérése, együttműködők keresése(pl. álláskereső pedagógusok) Helyi vállalkozások anyagi támogatása(felmérés, felkérés együttműködésre) 2017.06.25.
Résztvevők és felelős	A településen élő gyermekek, szülők, oktatási intézmények, álláskereső pedagógusok HEP Fórum vezetője
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, szülők, vállalkozók, pedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	Gyermeklétszám felmérése Táboroztatási lehetőségek figyelemmel kísérése Pályázati lehetőségek keresése, pályázatírás Szakemberek keresése Helyi vállalkozók meggyőzése
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csellengő gyermekek számának csökkenése A művelődési ház programjainak magasabb számú résztvevője Az önkormányzat megfelelő anyagi forrást biztosít, pályázati lehetőségek kihasználása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, nem találunk önkénteseket, pénzügyi forrás nem áll rendelkezésre Segít a meggyőzőerő, megfelelő érdekes elfoglaltságok megtalálása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások megteremtése pályázatokkal, önkormányzati forrás Humán erőforrás: felügyelő tanárok, önkéntes szülők, nagyszülők

Intézkedés címe:	Baba-mama klub újraindítása a helyi művelődési házban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A GYED-en, GYES-en lévő kismamák elszigetelődése. Kevés a hely, ahol találkozhatnak más emberekkel.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Baba-Mama klub létrehozása Klubfoglalkozás megszervezésének segítése Klubfoglalkozások szervezése kismamák által önállóan Baba-mama klub rendszeres működéssel
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	helyi igények feltérképezése, a klub működését segítők megkeresése
Résztevők és felelős	Gyermekek, kismamák HEP Fórum vezetője
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, művelődési ház
Határidő(k) pontokba szedve	3.hónap: résztvevők számának és az igények felmérése 4. hónap első foglalkozás megszervezése segítőkkel 6. hónap foglalkozások szervezése kismamák által 1. év után: állandó működés biztosítása
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A baba-mama Klub tagságának száma A klubfoglalkozások száma Egyéb rendezvényeik száma(pl. ruhabörze) Kismamák aktivitása, klubhelyiség biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Segít a meggyőzőerő, és a segítőszándék a kezdeti nehézségek elhárításában.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás (víz, villany, fűtési költségek) Emberi erőforrás: helyi kismamák, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember, védőnő, gyermekorvos

Intézkedés címe:	Baba-mama klub újraindítása a helyi művelődési házban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A GYED-en, GYES-en lévő kismamák elszigetelődése. Kevés a hely, ahol találkozhatnak más emberekkel.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Baba-Mama klub létrehozása Klubfoglalkozás megszervezésének segítése Klubfoglalkozások szervezése kismamák által önállóan Baba-mama klub rendszeres működéssel
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	helyi igények feltérképezése, a klub működését segítők megkeresése
Résztvevők és felelős	Gyermekek, kismamák HEP Fórum vezetője
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, művelődési ház
Határidő(k) pontokba szedve A 2015. június 25-i felülvizsgálat során megállapított új határidő eredménytelenség miatt:	Újabb kísérlet a klub működésének beindítására Résztvevők számának és az igények felmérése Első foglalkozás megszervezése segítőkkel Foglalkozások szervezése kismamák által Állandó működés biztosítása 2017.06.25.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A baba-mama Klub tagságának száma A klubfoglalkozások száma Egyéb rendezvényeik száma(pl. ruhabörze) Kismamák aktivitása, klubhelyiség biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Segít a meggyőzőerő, és a segítőszándék a kezdeti nehézségek elhárításában.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás (víz, villany, fűtési költségek) Emberi erőforrás: helyi kismamák, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember, védőnő, gyermekorvos

Intézkedés címe:	Az idős embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsonynak mondható a civil szervezetekben résztvevők száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Az idős embereket tömörítő civil szervezetek tagjai számának emelkedése</p> <p>Tevékeny idős kor, emberi kapcsolatok, közösségi élet</p> <p>Ezen civil szervezetek tevékenységének megismertetése az időskorúak körében</p> <p>Meggyőzés, közösségi életre való igény kialakítása az idős emberekben</p> <p>Emelkedik a civil szervezetek tagjainak száma</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>A településen működő, idős embereket tömörítő civil szervezetek megismertetése, népszerűsítése az idősekkel</p> <p>Az eddig kevésbé aktív idős emberek meggyőzése a közösségi együttlét fontossága iránt</p> <p>Igények felmérése az idősek körében</p> <p>Olyan programok szervezése, melyek az idős embereket együttműködésre ösztönzi</p> <p>A civil szervezetek tagjainak emelkedése és létszám fenntartása</p>
Résztvevők és felelős	<p>Településen élő idős emberek</p> <p>HEP Fórum vezetője</p>
Partnerek	Nyugdíjas Klub tagjai, Népi Dísztömművészeti Szakkör tagjai, Pátria munkatársai, háziorvos,
Határidő(k) pontokba szedve	<p>3.hónap: civil szervezetek megismertetése az időskorú lakossággal</p> <p>6.hónap a civil szervezetek tagsága nő</p> <p>Folyamatosan: olyan programok szervezése, melyek felkeltik az idős emberek érdeklődését a civil szervezetek iránt.</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	<p>Emelkedik a civil szervezet tagjainak száma</p> <p>Pályázatok figyelése, idősek folyamatos tájékoztatása, igényfelmérés</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Idősek érdektelensége, meggyőzés, népszerűsítés eredménytelensége, forráshiány</p> <p>Támogatási, pályázati lehetőségek folyamatos figyelése, személyes elbeszélgetés</p>
Szükséges erőforrások	<p>Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás, egyéb támogatás pályázat útján</p> <p>Humán erőforrások: a község nyugdíjas lakói, civil szervezetek vezetői, tagjai</p>

Intézkedés címe:	Az idős embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsonynak mondható a civil szervezetekben résztvevők száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős embereket tömörítő civil szervezetek tagjai számának emelkedése Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet Ezen civil szervezetek tevékenységének megismertetése az időskorúak körében Meggyőzés, közösségi életre való igény kialakítása az idős emberekben Emelkedik a civil szervezetek tagjainak száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen működő, idős embereket tömörítő civil szervezetek megismertetése, népszerűsítése az idősekkel Az eddig kevésbé aktív idős emberek meggyőzése a közösségi együttlét fontossága iránt Igények felmérése az idősek körében Olyan programok szervezése, melyek az idős embereket együttműködésre ösztönzi A civil szervezetek tagjainak emelkedése és létszám fenntartása
Résztvevők és felelős	Településen élő idős emberek HEP Fórum vezetője
Partnerek	Nyugdíjas Klub tagjai, Népi Díszítőművészeti Szakkör tagjai, Pátria munkatársai, háziorvos,
Határidő(k) pontokba szedve	A Nyugdíjas Klub megnövekedett tagságának megtartása, további növelése Folyamatosan olyan programok szervezése, melyek felkeltik az idős emberek érdeklődését a civil szervezetek iránt 2017.06.25.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Emelkedik a civil szervezet tagjainak száma Pályázatok figyelése, idősök folyamatos tájékoztatása, igényfelmérés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősök érdektelensége, meggyőzés, népszerűsítés eredménytelensége, forráshiány Támogatási, pályázati lehetőségek folyamatos figyelése, személyes elbeszélgetés
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás, egyéb támogatás pályázat útján Humán erőforrások: a község nyugdíjas lakói, civil szervezetek vezetői, tagjai

Intézkedés címe:	Szociális alapszolgáltatásokat igénybevevők számának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése Viszonylag kevesen élnek a szociális alapszolgáltatások igénylésével
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - házi segítségnyújtás kibővítése - étkeztetést igénylők számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős rászoruló felmérése Házi segítségnyújtást igénybevevők számának bővítése A helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítés a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben.
Résztvevők és felelős	A településen élő idős emberek Hatósági iroda vezetője
Partnerek	Önkormányzat, önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember, szoc. gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	1-3.hónap: rászoruló felmérése 1 év: házi segítségnyújtás rendszerének kibővítése,
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> - a házi segítséget igénybevevő száma - az étkeztetést igénybevevők száma - önkéntes munkát végző fiatalok száma Minőségi szolgáltatás biztosítása, önkormányzati források megléte
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz rávenni az időseket életmódjuk változtatására A bizalomhiánnyal küzdőket meggyőzni kedvességgel, gondoskodással.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: költségvetési finanszírozás (normatíva) Emberi erőforrás: önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember-szoc. gondozók, önkormányzat dolgozói

Intézkedés címe:	Szociális alapszolgáltatásokat igénybevevők számának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése Viszonylag kevesen élnek a szociális alapszolgáltatások igénylésével
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - házi segítségnyújtás kibővítése - étkeztetést igénylők számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős rászoruló felmérése Házi segítségnyújtást igénybevevők számának bővítése A helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítés a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben.
Résztvevők és felelős	A településen élő idős emberek Hatósági iroda vezetője
Partnerek	Önkormányzat, önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember, szoc. gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rászoruló új felmérése jogszabályváltozás miatt Házi segítségnyújtás rendszerének újraszervezése a Pátria Nonprofit Kkt. megszűnése miatt Étkezők számának növelése 2017.06.25.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> - a házi segítséget igénybevevő száma - az étkeztetést igénybevevők száma - önkéntes munkát végző fiatalok száma <p>Minőségi szolgáltatás biztosítása, önkormányzati források megléte</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz rávenni az időseket életmódjuk változtatására A bizalomhiánnyal küzdőket meggyőzni kedvességgel, gondoskodással.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: költségvetési finanszírozás (normatíva) Emberi erőforrás: önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember- szoc. gondozók, önkormányzat dolgozói

Intézkedés címe:	Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Községünkben az egészségügyi alapszolgáltatás is csak kétszer érhető el egy héten. A szakrendelések 8-40 km-re vannak. Az idős, egyedülálló emberek segítség nélkül nem tudják igénybe venni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idős emberek segítése az egészségügyi szolgáltatások elérésében falugondnoki busz beszerzésével
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek számbavétele Falugondnoki busz beszerzése Idősek szállításának megszervezése a különböző egészségügyi rendelésekre
Résztvevők és felelős	Községünk idős lakosai, szociális gondozók polgármester
Partnerek	Az idős lakosok családtagjai, önkormányzat, Leader iroda, pályázati író cég
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati pénzből, nyertes pályázat esetén valósulhat meg 2015.06.30. busz beszerzése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szolgáltatást igénybe vevők száma Megfelelő pályázati eszközök, források megléte esetén
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem biztos, hogy megvalósítható pü. okokból Pályázati források keresése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi források: pályázatok, költségvetési támogatás Humán erőforrások: szociális gondozók, gépjárművezető

Intézkedés címe:	Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Községünkben az egészségügyi alapszolgáltatás is csak kétszer érhető el egy héten. A szakrendelések 8-40 km-re vannak. Az idős, egyedülálló emberek segítség nélkül nem tudják igénybe venni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idős emberek segítése az egészségügyi szolgáltatások elérésében falugondnoki busz beszerzésével
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A pályázaton elnyert, 2014.12.13-án forgalomba állított falugondnoki busz fenntartása Idősek szállításának megszervezése a különböző egészségügyi rendelésekre
Résztevők és felelős	Községünk idős lakosai, szociális gondozók polgármester
Partnerek	Az idős lakosok családtagjai, önkormányzat, Leader iroda, pályázatíró cég
Határidő(k) pontokba szedve:	2019.12.13. Falugondnoki busz fenntartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szolgáltatást igénybe vevők száma Megfelelő pályázati eszközök, források megléte esetén
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem biztos, hogy megvalósítható pü. okokból Pályázati források keresése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi források: pályázatok, költségvetési támogatás Humán erőforrások: szociális gondozók, gépjárművezető

Intézkedés címe:	Közüntézmények akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Középületek, pl. önkormányzat, orvosi rendelő, óvoda, konyha akadálymentesítése nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások akadálymentesítés folyamatos megvalósítása egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás. Megvalósítás: Akadálymentesítés kialakítása a középületekben: önkormányzat, orvosi rendelő, óvoda, művelődési ház, konyha épülete
Résztvevők és felelős	A településen fogyatékkal élők, az intézmények polgármester
Partnerek	Önkormányzat, intézmények vezetői, alkalmazottai, helyi vállalkozók, önkéntesek, helyi civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	A pályázati lehetőségeket kihasználva folyamatos 2015.06.30. A közüntézmények 50 %-a akadálymentes lesz.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek 5 db akadálymentesített középület: óvoda, művelődési ház, orvosi rendelő, önkormányzat, konyha Az akadálymentesített szolgáltatások, közüntézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya, az önkormányzat anyagi lehetőségei nem engedik
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázatból, önkormányzati támogatással humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes segítők, pályázatírók, önkormányzat dolgozói

Intézkedés címe:	Közüntézmények akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Középületek, pl. önkormányzat, orvosi rendelő, óvoda, konyha, volt iskolaépület akadálymentesítése nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások akadálymentesítés folyamatos megvalósítása egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázatírás Középületek akadálymentesítésének folytatása
Részrtvevők és felelős	A településen fogyatékkal élők, az intézmények polgármester
Partnerek	Önkormányzat, intézmények vezetői, alkalmazottai, helyi vállalkozók, önkéntesek, helyi civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2017.06.25-ig A pályázati lehetőségeket kihasználva folyamatosan
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek Akadálymentesített középületek Az akadálymentesített szolgáltatások, közintézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya, az önkormányzat anyagi lehetőségei nem engedik
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázatból, önkormányzati támogatással humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes segítők, pályázatírók, önkormányzat dolgozói

Intézkedés címe:	Járdaszakaszok folyamatos felújítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mozgáskorlátozottak, gyengén látók részére problémát okoz némely helyen a járdák rossz minősége, nehezíti mozgásukat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A rossz minőségű járdák felújítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A járdaszakaszok állapotának felmérése Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Járdaszakaszok felújítása
Résztvevők és felelős	A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre polgármester
Partnerek	Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati pénzből, nyertes pályázat esetén valósulhat meg 2015.06.30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felújított járdaszakasz hossza Megfelelő pénzügyi forrás megléte esetén a járdaszakaszok folyamatos karbantartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem biztos, hogy megvalósítható pü.okokból. Támogatók, szponzorok keresése, önkéntesek munkája
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök, pályázati pénzek Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mozgáskorlátozottak, gyengén látók részére problémát okoz némely helyen a járdák rossz minősége, nehezíti mozgásukat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A rossz minőségű járdák felújításának folytatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A járdaszakaszok állapotának felmérése Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Járdaszakaszok felújítása
Résztvevők és felelős	A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre polgármester
Partnerek	Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázati pénzből, nyertes pályázat esetén valósulhat meg 2017.06.25.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Felújított járdaszakasz hossza Megfelelő pénzügyi forrás megléte esetén a járdaszakaszok folyamatos karbantartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem biztos, hogy megvalósítható pü.okokból. Támogatók, szponzorok keresése, önkéntesek munkája
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök, pályázati pénzek Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek

Intézkedés címe:	Korlátok hiánya közterületi árkok mellett
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyengén látók részére problémát okoz, hogy a járdát nem válassza el az ároktól korlát. Ez főleg magas hónál veszélyes.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Korlátok kiépítése: Kossuth u. buszmegállónál és a Kossuth u. és Zrínyi utca találkozásánál.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Korlátok kiépítése
Résztvevők és felelős	A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre polgármester
Partnerek	Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők
Határidő(k) pontokba szedve	3. hónap: árajánlatok begyűjtése 6. hónap korlátok kiépítése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kiépített korlát száma A kiépített korlát évekig segíti a vakok és gyengénlátók mozgását
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem biztos, hogy megvalósítható pü.okokból. Támogatók, szponzorok keresése, önkéntesek munkája
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök anyagköltségre és munkadíjra Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek

Intézkedés címe:	Korlátok hiánya közterületi árkok mellett
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyengén látók részére problémát okoz, hogy a járdát nem válassza el az ároktól korlát. Ez főleg magas hónál veszélyes.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Korlátok kiépítése: Kossuth u. buszmegállónál és a Kossuth u. és Zrínyi utca találkozásánál.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Korlátok kiépítése
Résztvevők és felelős	A község minden lakosa, különös tekintettel, a fogyatékkal élőkre polgármester
Partnerek	Önkormányzat dolgozói, vállalkozók, önkéntes segítők
Határidő(k) pontokba szedve	Árajánlatok begyűjtése Korlátok kiépítése 2017.06.25.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kiépített korlát száma A kiépített korlát évekig segíti a vakok és gyengénlátók mozgását
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem biztos, hogy megvalósítható pü.okokból. Támogatók, szponzorok keresése, önkéntesek munkája
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök anyagköltségre és munkadíjra Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek

Az űrlap teteje

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I	A helyzetelmezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I	Információs szolgálat a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.	A lakosság ismerje a HEP-et. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - A negyedévente megjelenő Sitkei Hírekben jelenjen meg hír a megvalósulásról, eredményekről	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kiűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság tájékoztatása: - közgyűlésen a HEP-ről - a honlapon: "HEP-i oldal" - A Sitkei Hírekben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmény	HEP fórum vezetője	2013.09.30.	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i oldallal bővítve A negyedévente megjelenő Sitkei Hírek tudósít az aktuális, illetve a megoldott feladatokról	Pénzügyi erőforrás: Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból, 5 éven keresztül üzemeltetett honlap és negyedévente megjelenő lap	
I	Mélyszegénységben élők, munkanélküliek, nagycsaládosok életvitelének könnyítése	Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés	Mély szegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javuljon. - rászoruló felmérése - támogatásokhoz pályázatok benyújtása - elhelyezkedés segítése	Mélyszegénységben élők, Nagycsaládosok létfenntartási, lakhatási, körülményeinek, táplálkozási szokásainak felmérése, javítása Család gondozás fontosságának előmozdítása Lakhatási támogatás Segítségük adományokkal, önkéntes munkával Munkaerőpiacra való visszatérésük segítése A település közösségi életébe bevonás	polgármester	2014.06.30.	1. mélyszegénységben élők, nagycsaládosok 30%-ának életminősége javul 2. elhelyezkedők száma 25%-kal javul 3. nagy részük sikertől bevinni a közösségi életbe	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás, munkabér Humán erőforrás: Munkaügyi Kp. Munkatársai, SKÖH Hatósági Iroda munkatársai, önkéntesek	Mélyszegénységben élők, nagycsaládosok életminősége javul, és 5 év múlva is jobb körülmények között élnek
2	Tartós munkanélküliség visszaszorítása	Magas a 180 napnál hosszabb idejű munkanélküliek száma	Munkaerőpiacra történő visszatérés - élni tudnak felmérése, munkügyi támogatások felkutatása	Érintettek felmérése, munkügyi támogatások felkutatása,	polgármester	2015.06.30.	A tartós munkanélküliek 40%-a képzésen vesz részt 20%-a	Pénzügyi erőforrás: munkügyi pályázatból kapott támogatás Humán erőforrás: munkaügyi	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés teljesítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	önkéntes munka teljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, pl. idősek látogatása, nyári tábor működtetésében közreműködés, korrepetálás. H.: A célcsoportok tagjaival való közvetlen kapcsolat, megszerzett személyes tapasztalat növeli a szociális érzékenységet, empátiát, toleranciát.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	célcsoportoknál	Az intézkedés teljesítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	erőforrás: művelődési ház alkalmazottai, Pátria Nonprofit Kkt. Alkalmazottai, oktatási intézmények vezetői	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	Közsegünkben nem vehető igénybe közvetlenül gyermekpszichológus, a gyerekeket a szülők Sárvarra hordják. Ez nem csak több időt igényel a szülőktől, hanem anyagi terhet is ró rájuk a magas benzin, illetve tömegközlekedési árak miatt. 3 hónap: igények felmérése 6. hónap: megállapodás a Sárvári Család gondozó Központtal, hogy Sitkén is legyen elérhető a szolgáltatás Hosszúútvonalon elégedett szülők a könnyen igénybe vehető szolgáltatás miatt, többen is igénylik a szolgáltatást. Csökken a magántartási	Közsegünkben nem vehető igénybe közvetlenül gyermekpszichológus, a gyerekeket a szülők Sárvarra hordják. Ez nem csak több időt igényel a szülőktől, hanem anyagi terhet is ró rájuk a magas benzin, illetve tömegközlekedési árak miatt. 3 hónap: igények felmérése 6. hónap: megállapodás a Sárvári Család gondozó Központtal, hogy Sitkén is legyen elérhető a szolgáltatás Hosszúútvonalon elégedett szülők a könnyen igénybe vehető szolgáltatás miatt, többen is igénylik a szolgáltatást. Csökken a magántartási							
2	Helyben nem érhető el gyermekpszichológus	Közsegünkben nem vehető igénybe közvetlenül gyermekpszichológus, a gyerekeket a szülők Sárvarra hordják. Ez nem csak több időt igényel a szülőktől, hanem anyagi terhet is ró rájuk a magas benzin, illetve tömegközlekedési árak miatt. 3 hónap: igények felmérése 6. hónap: megállapodás a Sárvári Család gondozó Központtal, hogy Sitkén is legyen elérhető a szolgáltatás Hosszúútvonalon elégedett szülők a könnyen igénybe vehető szolgáltatás miatt, többen is igénylik a szolgáltatást. Csökken a magántartási		A helyi gondozási anyagi feltételeinek számbavétele	polgármester	2014.06.30.	A szolgáltatást igénybe vevők száma A pszichológus által vezetett nyilvántartások	Pénzügyi erőforrások: önkormányzati támogatás, állami normatíva?, pályázati forrás Humán erőforrások: pszichológus	Megfelelő pénzügyi forrás megléte esetén

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	HH, HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése	<p>problemákkal küzdő gyermekek száma.</p> <p>Széleskörű és folyamatos tájékoztató tevékenység a szülők körében az önkéntes nyilatkozáttal, fontosságáról, jelenlősegeről. A gyermekeket gondozó, nevelő, oktató intézmény így a lehető legkamarabb tudomást szerez a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetéről, és megteheti e gyermekek nevelési-oktatási hiányainak kompenzálása érdekében szükséges intézkedéseket.</p> <p>Hosszúávon elérhető a tanulási kudarc miatti lemorzsolódás, evfolyamismétlés, javulnak a továbbtanulási esélyek.</p>	<p>A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal</p>	<p>Felvilágosítás, nyilatkozáttal Nevelési-oktatási hiányok kompenzálására kidolgozott programok és módszerek az intézményekben</p>	<p>Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal</p> <p>2014.09.30.</p> <p>Teljes körű adatbázis megléte</p>	<p>Pénzügyi erőforrás önkormányzati Humán erőforrás: szakemberek, intézményvezetők</p>			
III. A nők esélyegyenlősége	<p>A helyzetelenzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</p> <p>problemákkal küzdő gyermekek száma.</p>	<p>Az óvoda nyitva tartásának igazítása a szülők munkarendjéhez. A nem helyben dolgozó szülők is a helyi óvodába járassák gyermekeiket, mert a rugalmas nyitva tartás lehetővé teszi, hogy munka után el tudnak</p>	<p>Az óvoda nyitva tartásának igazítása a szülők munkarendjéhez. A nem helyben dolgozó szülők is a helyi óvodába járassák gyermekeiket, mert a rugalmas nyitva tartás lehetővé teszi, hogy munka után el tudnak</p>	<p>Szülői igények felmérése az óvoda nyitva tartási idejére.</p> <p>- Óvodavezetői, óvodapedagógusi, szülői igények, lehetőségek összehangolása érdekében szülői értekezlet összehívása. -</p>	<p>polgármester</p> <p>2014.06.30.</p>	<p>Az óvodáskorú gyermekek a helyi óvodába járnak. Az óvoda nyitvatartási ideje illeszkedik a szülők munkarendjéhez.</p>	<p>Pénzügyi erőforrás: Óvodapedagógus tölóra bére, kérdőívekhez papír+ nyomtatás Humán erőforrás: tölórát vállaló óvodapedagógus lehetővé a fenntarthatóságot</p>		

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése			Rugalmas óvodai nyitva tartás megszervezése. Pedagógusi túlóra kifizetésének megoldása. - Folyamatos igényfelmérés, szülői visszajelzések értékelése					
		menni a gyerekekért. - Dolgozó szülők igényeinek felmérése. - Rugalmasabb óvoda nyitva tartás bevezetése, fenntartása. Túlórák vállaló óvodapedagógusok munkájának elismerése							
		Kézműves foglalkozások, filmvetítések számának növelése a művelődési házban nyári táboroztatás lehetőségeinek kibővítése iskolai szünetekben gyermekfelügyelet megszervezése a művelődési házban nyári táboroztatás lehetőségeinek felkutatása szociálisan rászoruló gyermeke részére							
2	Gyermekfelügyelet megoldatlansága az iskolai szünetekben	Egyre több a felügyelet nélküli, csellengő gyermekek száma délutánoként, iskolai szünetekben		gyermeklétszám felmérése táboroztatási lehetőségek feltérképezése pályázati lehetőségek keresése (Erzsébet Program) szakember hálózati felmérése, együttműködők keresése (pl. állaskereső pedagógusok) helyi vállalkozások anyagi támogatása (felmérés, felkérés együttműködésre	HEP fórum vezetője	2014.08.31.	Csellengő gyermekek számának csökkenése A művelődési ház programjainak magasabb számú részvevője	Pénzügyi erőforrások megteremtése pályázatokkal, önkormányzati forrás Humán erőforrás: felügyelő tanárok, önkéntes szülők, nagyszülők	Az önkormányzat megfélelő anyagi forrást biztosít, pályázati lehetőségek kihasználása
3	Baba-mama klub újraindítása a helyi művelődési házban	A GYED-en, GYES-en lévő kismamák elszigetelődése. Kevés a hely, ahol találkozhatnak más emberekkel.	Baba-Mama klub létrehozása Klubfoglalkozás megszervezésének segítése Klubfoglalkozások szervezése kismamák által önállóan Baba-mama klub rendszeres működéssel	helyi igények feltérképezése, a klub működését segítő megkeresése	HEP fórum vezetője	2013.12.30.	A baba-mama Klub tagságának száma A klubfoglalkozások száma Egyéb rendezvényeik száma(pl. ruhabörze)	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás (víz, villany, fűtési költségek) Emberi erőforrás: helyi kismamák, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember, védőnő, gyermekorvos	Kismamák aktívítása, klubhelyiség biztosítása
IV. Az idők esélyegyenlősége									
1	Az idős embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése	A településen élő idős népesség számához viszonyítva alacsonynak mondható	Az idős embereket tömörítő civil szervezetek tagjainak emelkedése Tevékeny	A településen működő, idős embereket tömörítő civil szervezetek	HEP fórum vezetője	2013.12.30.	Emelkedik a civil szervezet tagjainak száma	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás, egyéb támogatás pályázat útján	Pályázatok figyelése, idősök folyamatos tájékoztatása,

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	A helyzelelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet Ezen civil szervezetek tevékenységének megismertítése az időskorúak körében Meggyőzés, közösségi életre való igény kialakítása az idős emberekben Emelkedik a civil szervezetek tagjainak száma		megismertetés, népszerűsítése az idősekkel Az eddig kevésbé aktív idős emberek meggyőzése a közösségi együttlét fontossága iránt Igények felmérése az idősek körében Olyan programok szervezése, melyek az idős embereket együttműködésre ösztönzi A civil szervezetek tagjainak emelkedése és létszám fenntartása				Humán erőforrások: a község nyugdíjas lakói, civil szervezetek vezetői, tagjai	igényfelmérés
2	Szociális alapszolgáltatásokat igénybevevők számának növelése	Segítség hiánya, egyedüllet, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok kibővítése - étkeztetés beszüklése Viszonylag igénylők számának növelése		Idős rászoruló felmérése Házi segítségnyújtást igénybe vevők számának bővítése A helyi fiatalok 50 óras kötelező önkéntes munkájával: segítés a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Irodavezető	2014.06.30.	- a házi segítséget igénybevevő száma - az étkeztetést igénybe vevők száma - önkéntes munkát végző fiatalok száma	Pénzügyi erőforrás: költségvetési finanszírozás (normatíva) Emberi erőforrás: önkéntes fiatalok, menálhigiénés szakember- szoc. gondozók, önkormányzat dolgozói	Minőségi szolgáltatás biztosítása, önkormányzati források megléte
3	Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése	Az időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet Ezen civil szervezetek tevékenységének megismertítése az időskorúak körében Meggyőzés, közösségi életre való igény kialakítása az idős emberekben Emelkedik a civil szervezetek tagjainak száma		Pályázati lehetőségek számbavétele Falugondnoki busz beszerzése Idősek szállításiának megszervezése a különböző egészségügyi rendelesekre	polgármester	2015.06.30.	A szolgáltatást igénybe vevők száma	Pénzügyi források: pályázatok, költségvetési támogatás Humán erőforrások: szociális gondozók, gépjárművezető	Megfelelő pályázati eszközök, források megléte esetén
V. A fogyatékkal élők csődegyenlősége	Középületek, pl. önkormányzat, orvosi rendelő, óvoda, konyha elérése mindenki	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki		Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése,	polgármester	2015.06.30.	Eligedtet lakosság, szolgáltatások mindenki számára	Pénzügyi erőforrás: pályázatokból, önkormányzati	Az akadálymentesített szolgáltatások,

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelenség következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		akadálymentesítése nem megoldott	számára, akadálymentesített közszolgáltatások akadálymentesítés folyamatos megvalósítása egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára	engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás Megvalósítás: Akadálymentesítés kialakítása a középületekben: önkormányzat, orvosi rendelő, óvoda, művelődési ház, konyha épülete A járdaszakaszok állapotának felmérése Árjánylatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Járdaszakaszok felújítása	Az intézkedés feladása	2015.06.30.	elérhetőek 5 db akadálymentesített középület: óvoda, művelődési ház, orvosi rendelő, önkormányzat, konyha	támogatással humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes segítők, pályázattal, önkormányzat dolgozói	közintézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított
2	Járdaszakaszok folyamatos felújítása	A mozgáskorlátozottak, gyengén látók részére problémát okoz nemely helyen a járdák rossz minősége, nehezíti mozgásukat.	A rossz minőségű járdák felújítása			polgármester	Felújított járdaszakasz hossza	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök, pályázati pénzek Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek	Megfelelő pénzügyi forrás megtele esetén a járdaszakaszok folyamatos karbantartása
3	Korlátok hiánya közterületi árkok mellett	Gyengén látók részére problémát okoz, hogy a járdát nem válassza el az ároktól korlát. Ez főleg magas hótál veszélyes.		Korlátok kiépítése: Kossuth u. buszmegállónál és a Kossuth u. és Zrínyi utca találkozásánál	polgármester	2013.12.30.	Kiépített korlát száma	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök anyagszállításhoz és munkadíjra Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek	A kiépített korlát évekig segíti a vakok és gyengénlátók mozgását

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának felőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Információs szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulása a feladatokkal.	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje a HEP-et. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - A negyedévente megjelenő Sitkei Hírekben jelenjen meg hír a megvalósulásról, eredményekről	A lakosság tájékoztatása: - közgyűlésen a HEP-ről - a honlapon: "HEP-i oldal" - A Sitkei Hírekben minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmény	Az intézkedés megvalósításának felőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Állandó lakosok számának növelése	Az önkormányzat területén telkek kiaklítása, a megüresedett iskolában ifjú háziasoknak lakások kiaklítása ezzel ösztönözve a fiatalokat a településre	A község állandó lakosainak száma növekszik Pályázatokon való részvétel Telkek, lakások kiaklítása ezzel Lakosságszám növelése	A településen lévő, funkció nélküli épületekből lakások kiaklítása, a telkek kiaklítása, közminvesítése, ocsó aratása. Pályázatok segítségével települési, lakásfenntartási, lakásfelújítási támogatások adása. Minél több család betelepítése, ezzel növelni a lakosság számát. A község állandó lakosainak száma nő	Az intézkedés megvalósításának felőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Mélyszegénységben élők, munkanélküliek, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés	Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés	Mélyszegénységben élők, nagycsaládok életminősége javuljon. - Rászoruló felmérés - támogatásokhoz pályázatok benyújtása - elhelyezkedés segítése	Mélyszegénységben élők, Nagycsaládok életfenntartási, lakhatási, körülményeinek, táplálkozási szokásainak felmérése, javítása Család gondozás fontosságának előmozdítása Lakhatási támogatás Segítségek adományokkal, önkéntes munkával Munkaerőpiacra való visszatérésük segítése A település közösségi életbe bevonás	Az intézkedés megvalósításának felőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Mélyszegénységben élők, munkanélküliek, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés	Munkanélküliség, elszegényedés, rossz lakhatási körülmények, kirekesztés	Mélyszegénységben élők, nagycsaládok életminősége javuljon. - Rászoruló felmérés - támogatásokhoz pályázatok benyújtása - elhelyezkedés segítése	Mélyszegénységben élők, Nagycsaládok életfenntartási, lakhatási, körülményeinek, táplálkozási szokásainak felmérése, javítása Család gondozás fontosságának előmozdítása Lakhatási támogatás Segítségek adományokkal, önkéntes munkával Munkaerőpiacra való visszatérésük segítése A település közösségi életbe bevonás	Az intézkedés megvalósításának felőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkiűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felélése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Tartós munkanélküliség visszaszorítása	Munkaerőpiacra történő visszatérés - érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása - munkaügyi mentor segítségével személynre szabott képzés - támogatott munkahelyek megkeresése, elhelyezkedés	A célkiűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Érintettek felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása, Kapcsolatfelvétel a munkaügyi Kirendeltség mentorával Részvétel az állaskeresési tanácsadásokon, tájékoztató fórumokon, állásbörzéken Bekapcsolódás a TKK1 futó programjába Támogatott képzésekre jelenkezés, utazási támogatással Helyi cégek, vállalkozások munkaerő igényeinek felmérése Elhelyezkedések a munkaügyi támogatások segítségével A mentor hosszú távú, személyes segítség nyújtása	Az intézkedés felélése	Érintettek folyamatos felmérése, munkaügyi támogatások felkutatása, mentori segítség igénylése Képzésekre jelentkezés Visszatérés munkacso-piacra 2017.06.25.	A tartós munkanélküliség 40%-a képzésen vesz részt 20%-a elhelyezkedik támogatással Új munkahely megtartása hosszú távon	Pénzügyi erőforrás: munkaügyi pályázatból kapott támogatás Humán erőforrás: munkaügyi mentor, képző intézmények, munkált	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról	A mélyszegénységben élőkhez nem jutnak el információk az igényelhető támogatásokról, amelyekkel életminőségüket javíthatnak	A mélyszegénységben élők tájékoztatásának szükségessége Adatbázis folyamatos aktualizálása	Lehetőségek számbavétele Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról	jegyzo	Mélyszegénységben élők számanak folyamatos felmérése Mélyszegénységben élők tájékoztatása a lehetőségeikről Támogatások utalása a beérkezett igényeknek megfelelően 2017.06.25.	Teljes körű éves adatbázis meglete.	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Humán erőforrás: szakemberek, intézményvezetők	Folyamatos frissítés
I.	A gyermekek esélyegyenlősége	R: A középiskolás korosztály ismerje meg az esélyegyenlőségi célcsoportokat, az esélyegyenlőségi programot. K: Az önkéntes munka	Előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben	Tájékoztatás, HEP nyilvánosság Az 50 órás önkéntes munka teljesítése feltételeinek további biztosítása az egyes célcsoportoknál	HEP fórum vezetője	A közösségi munka feltételeinek biztosítása hosszútávon 2017.06.25.	A programba bevont középiskolások száma, Önkéntes munkával töltött órák száma	Pénzügyi erőforrást nem igényel, hisz a tevékenységet a gyerekek önként végzik, jelenleg is több csak úgy, mint a fiatalok érint, akik lakóhelyükön számlakra feladatot biztosítanak. Humán erőforrás: művelődési ház alkalmazottai, Pátria kötelezettségüknek.	Az 50 órás önkéntes munka közsegunkben

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		teljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, pl. idősök látogatása, nyári tábor működtetésében közreműködés, korrepetálás. H.: A célcsoportok tagjaival való közvetlen kapcsolat, megszerzett személyes tapasztalat növeli a szociális érzékenységet, empátiát, toleranciát.						Nonprofit Kkt alkalmazottai, oktatói intézmények vezetői	Ez a kötelezettség az elkövetkező években is fennáll, ami biztosítja a program fenntarthatóságát
2	Helyben nem érhető el gyermekpszichológus	Széleskörű és folyamatos tájékoztatósi tevékenység a szülők körében az önkéntes nyilatkozattal fontosságáról, jelentőségéről. A gyermeket gondozó,		Felvilágosítás, nyilatkozattétel Nevelési-oktatási hiányok kompenzálására kidolgozott programok és módszerek az intézményekben	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Irodavezető	Évenkénti frissített adatbázis létrehozása 2017.09.30.	Teljes körű adatbázis megléte	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés Humán erőforrás: szakemberek, intézményvezetők	Folyamatos frissítéssel.
3	HH, HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése	Szülői nyilatkozatok hiánya HH és HHH gyermekek esetében.							

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetfelmérés következtetésében felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		nevelő, oktató intézmény így a lehető leghamarabb tudomást szerez a hátrányos, illetve hátrányos halmozottan hátrányos helyzetűről, és megteheti e gyermekek nevelési-oktatási hiányainak kompenzálása érdekében szükséges intézkedéseket. Hosszú távon elkérhető a tanulási kudarc miatti lemorzsolódás, évfolyamismétlés, javulnak a továbbtanulási esélyek.							
III. A nők esélyegyenlősége									
	A helyzetfelmérés következtetésében felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az óvoda nyitva tartásának igazítása a szülők munkarendjéhez. A nem helyben dolgozó szülők is a helyi óvodába járassák gyermekeiket, mert a rugalmas nyitva tartás lehetővé teszi, hogy munka után el tudnak menni a gyerekeikért. - Dolgozó szülők igényeinek felmérése - Rugalmasabb óvoda		- Szülői igények felmérése az óvoda nyitva tartási idejére. - Óvodavezetői, óvodapedagógusok, szülők igények, lehetőségek összehangolása érdekében szülők érkeziklet összehívása. - Rugalmas óvodai nyitva tartás megszervezése. Pedagógusi tudásra kifizetésének megoldása. - Folyamatos igényfelmérés, szülők visszajelzések értékelése		polgármester		Igenyfelmérés Szülők munkarendek- óvoda nyitva tartás összehangolása A rugalmas nyitva tartás kipróbálása 2017.06.25.	Folyamatos igényfelmérés és az óvodapedagógusi tudásra vállalkozás, anyagi fedezet a tanulóakra teszt lehetősége a fenntarthatóságot

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Gyermekfelügyelet megoldatlansága az iskolai szünetekben	Egyre több a felügyelet nélküli, csellengő gyermekek száma délutánonként, iskolai szünetekben	nyitva tartás bevezetése, fenntartása. Túlórát vállaló óvodapedagógusok munkájának elismerése	Közműves foglalkozások, filmvetítések számának növelése a művelődési házban nyári táboroztatás lehetőségeinek kibővítése iskolai szünetekben gyermekfelügyelet megszervezése a művelődési házban nyári táboroztatás lehetőségeinek felkutatása szociálisan rászoruló gyermeke részére	Gyermeklétszám folyamatos felmérése Táboroztatási lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése Pályázati lehetőségek keresését Erzsébet program) Szakember hálózat felmérése, együtműködők keresése(pl. állaskereső pedagógusok) Helyi vállalkozások anyagi támogatása (felmérés, felkérés együtműködésre) 2017.06.25..	Ujabb kísérlet a klub működésének beindítására Részvevők számának és az igények felmérése Első foglalkozás megszervezése segítőkkel Foglalkozások szervezése kismamák által	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
3	Baba-mama klub újraindítása a helyi művelődési házban	A GYED-en, GYES-en lévő kismamák elszigetelődése. Kevés a hely, ahol találkozhatnak más emberekkel.	Baba-Mama klub létrehozása Klubfoglalkozás megszervezésének segítése Klubfoglalkozások szervezése kismamák által önállóan Baba-mama klub rendszeres működésével	helyi igények feltérképezése, a klub működését segítők megkeresése	HEP fórum vezetője	A baba-mama Klub tagságának száma A klubfoglalkozások száma Egyéb rendezvények száma(pl. ruhabörze)	Pénzügyi erőforrások: önkormányzati támogatás (víz, villany, fűtési költségek) Emberi erőforrás: helyi kismamák, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember, védőnő, gyermekorvos	Kismamák aktivitása, klubhelyiség biztosítása	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelmzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiái dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés feloldása	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Az idősek embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése	Az idősek embereket tömörítő civil szervezetek tagjainak emelkedése Tevékeny időszakor, emberi kapcsolatok, közösségi élet Ezen civil szervezetek tevékenységének megismertetése az időskorúak körében Meggyőzés, közösségi életre való igény kialakítása az idősek embereiben Emelkedik a civil szervezetek tagjainak száma	A településen élő idősek népesség viszonyítva alacsonyának mondható a civil szervezetekben résztvevők száma	A településen működő, idősek embereket tömörítő civil szervezetek megismertetése, népszerűsítése az idősekkel Az eddig kevésbé aktív idősek közösségi együttlét fontossága iránt Igények felmérése az idősek körében Olyan programok szervezése, melyek az idősek embereket egy útműködésre ösztönzi A civil szervezetek tagjainak emelkedése és létszám fenntartása	HEP fórum vezetője	Folyamatosan olyan programok szervezése, melyek felkeltik az idősek embereket érdeklődését a civil szervezetek iránt 2017.06.25.	Emelkedik a civil szervezet tagjainak száma	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati támogatás, egyéb támogatás pályázati úton Humán erőforrások: a közeg nyugdíjas lakói, civil szervezetek vezetői, tagjai	Pályázatok figyelése, idősek folyamatos tájékoztatása, igényfelmérés
2	Szociális alapszolgáltatásokat igénybevevők számának növelése	Segítség hiánya, egyedüllet, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése Viszonylag kevesen élnek a szociális alapszolgáltatások igényfelvételével	- házi segítségnyújtás kihívítás - étkeztetés igénylők számának növelése	Idős rászorultok felmérése Házi segítségnyújtást igénybe vevők számának bővítése A helyi fiatalok 50 órára kötelező önkéntes munkájával: segít a bevasárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben	Sárvári Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Irodavezető	Rászorultok felmérése Házi segítségnyújtás rendszerének kibővítése Étkezők számának növelése 2017.06.25.	- a házi segítséget igénybevevő száma - az étkeztetést igénybe vevők száma - önkéntes munkát végző fiatalok száma	Pénzügyi erőforrás: költségvetési finanszírozás (normatív) Emberi erőforrás: önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember- szoc. gondozók, önkormányzat dolgozói	Minőségi szolgáltatás biztosítása, önkormányzati források megléte
3	Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése	Közsegekben az egészségügyi alapszolgáltatás is csak kétszer érhető el egy héten. A szakrendelések 8-10 km-re vannak. Az	Az idősek emberek segítése az egészségügyi alapszolgáltatások elérésében falugondnoki busz	A pályázaton elnyert, 2014.12.13-án állított forgalomba helyezett falugondnoki busz fenntartása Idősek szállításának megszervezése a különböző egészségügyi rendelesekre	polgármester	Falugondnoki busz fenntartása 2019.12.13.	A szolgáltatást igénybe vevők száma	Pénzügyi források: pályázatok, költségvetési támogatás Humán erőforrások: szociális gondozók, gépjárművezető	Megfelelő pályázati eszközök, források megléte esetén

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésről leírtak	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felcsoportosítása	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Közintézmények akadálymentesítése	A helyszínelzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások akadálymentesítés folyamatos megvalósítása egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázati irás	polgármester	A pályázati lehetőségeket kihasználva folyamatos 2017.06.25.	Elegendett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetők	Pénzügyi erőforrás: Pályázati, önkormányzati támogatással humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes segítők, pályázati, önkormányzat dolgozói	Az akadálymentesített szolgáltatások, közintézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított
		Középületek, pl. önkormányzat, orvosi rendelő, óvoda, konyha, volt iskolapület akadálymentesítése nem megoldott.		Középületek akadálymentesítésének folytatása					
2	Járdaszakaszok folyamatos felújítása	A mozgáskorlátozottak, gyengén látók részére problémát okozó nemely helyen a járdák rossz minősége, nehezíti mozgásukat.	A rossz minőségű járdák felújítása	A járdaszakaszok állapotának felmérése Ajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele Pénzügyi forrás megteremtése Járdaszakaszok felújítása	polgármester		Felújított járdaszakaszok hossza	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök, pályázati pénzek Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek	Megfelelő pénzügyi forrás megléte esetén a járdaszakaszok folyamatos karbantartása
3	Korlátok hiánya közterületi árkok mellett	Gyengén látók részére problémát okoz, hogy a járdát nem válassza el az árokól korlát. Ez főleg magas hóról veszélyes.	Korlátok kiépítése: Kossuth u. buszmegállónál és a Kossuth u. és Zrínyi utca találkozásánál.	Ajánlatok begyűjtése Korlátok kiépítése 2017.06.25.	polgármester		Kiépített korlát száma	Pénzügyi erőforrás: önkormányzati pénzeszközök anyagszolgáltatás és munkadíjra Humán erőforrás: vállalkozók, önkéntesek	A kiépített korlát évekig segíti a vakok és gyengénlátók mozgását

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

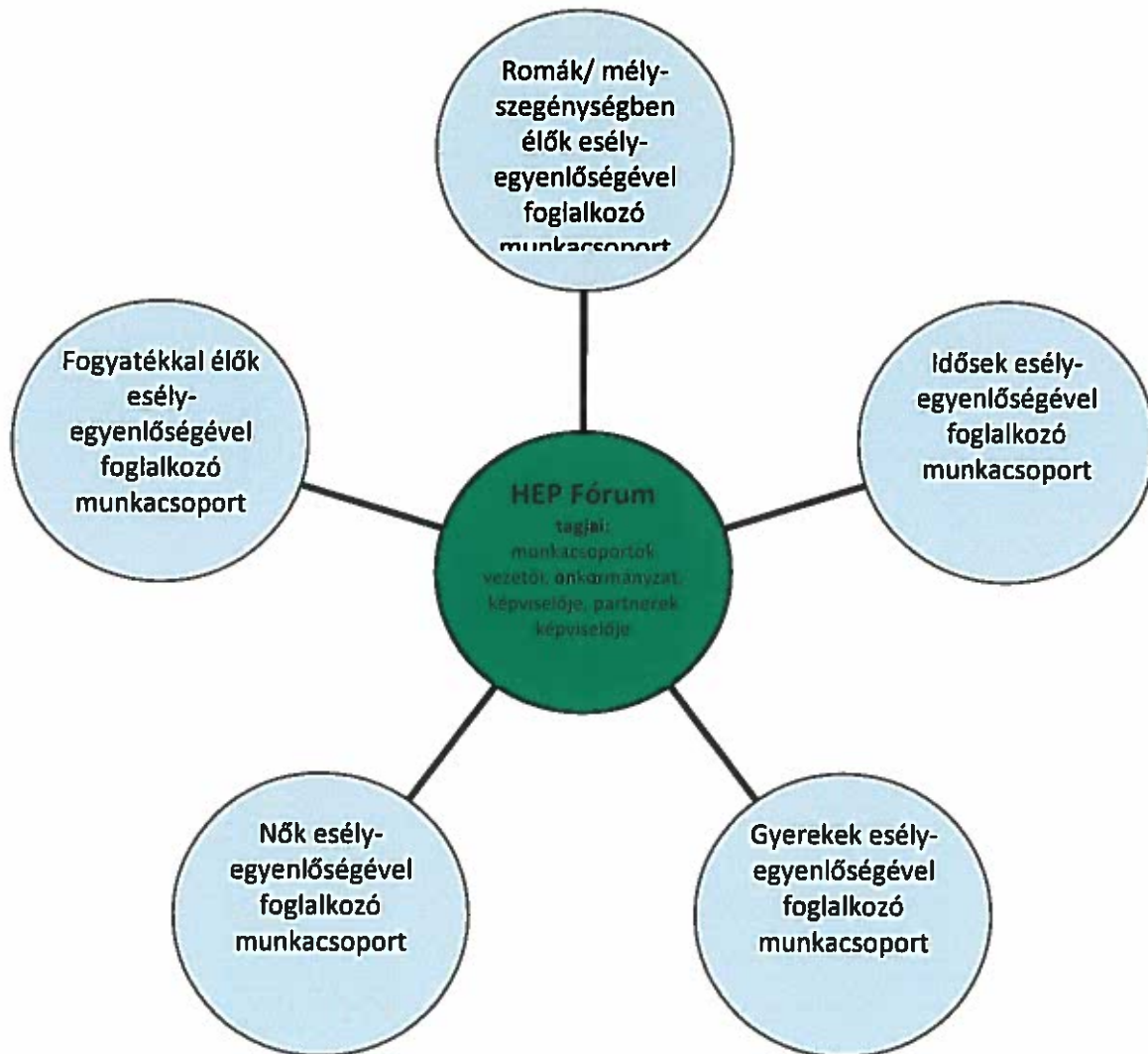
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sitke község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sitke község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 63/2013.(VI.24.) számú határozatával elfogadta.

III. Sitke község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta, és 96/2015. (IX. 21.) számú határozatával a felülvizsgálat során beépített módosításokkal egységes szerkezetben elfogadta.

Mellékletek:

- Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testületének 63/2013. (VI.24.) számú határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról.
- HEP elkészítési jegyzék
- Helyi Esélyegyenlőségi Program – eltérések listája
- **Sitke Község Önkormányzata Képviselő-testületének 96/2015. (IX. 21.) számú határozata Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról, és a felülvizsgálatot követő módosításokkal egységes szerkezetben történő elfogadásáról.**

Sitke, 2015. szeptember 22.


/ : Morgós István : /
polgármester




/ : dr. Szijártó Valéria : /
jegyző

A Sitke Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

Név	HEP részei			Aláírás
	Mélyszegénységben élők, munkanélküliek, nagycsaládosok életvitelének könnyítése I	Tartós munkanélküliség visszaszorítása	Mélyszegénységben élők tájékoztatása az igényelhető támogatásokról	
Morgós István	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Morgós István
Dr. Szijártó Valéria	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Dr. Szijártó Valéria
Gróf Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Gróf Lászlóné
Sebesiné Fider Rozália	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Sebesiné Fider Rozália
Horváth Tiborné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Horváth Tiborné
Farkas Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Farkas Sándorné
Lakatosné Fider Éva	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Lakatosné Fider Éva
Bószó György	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bószó György
Hajdu Tímea	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Hajdu Tímea
Vörösné Horváth Ágota	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Vörösné Horváth Ágota
Barasics Katulin	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Barasics Katulin
Pataki Márta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pataki Márta

² Ez a jegyzék – mint a HEP mellélete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

Név	HEP részei			Aláírás
	HH, HHH státuszú gyermek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése	A középiskolás korosztály szociális érzékenysége empátiájának alacsony szintje	Helyben nem érhető el gyermek- pszichológus	
Morgós István	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Morgós István
Dr. Szijártó Valéria	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Dr. Szijártó Valéria
Gróf Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Gróf Lászlóné
Sebesiné Fider Rozália	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Sebesiné Fider Rozália
Horváth Tiborné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Horváth Tiborné
Farkas Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Farkas Sándorné
Lakatosné Fider Éva	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Lakatosné Fider Éva
Bösze György	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bösze György
Hajdu Tímea	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Hajdu Tímea
Vörösné Horváth Ágota	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Vörösné Horváth Ágota
Barasics Katalin	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Barasics Katalin
Pataki Márta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pataki Márta

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

HEP elkészítési jegyzék²

Név	HEP részei			Aláírás
	A GYES-ről, GYED-ről munkába álló nők gyermekfelügyeleti problémái I	Gyermekfelügyelet megoldatlansága az iskolai szünetekben	Baba-mama klub újraindítása a helyi művelődési házban	
Morgós István	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Morgós István
Dr. Szijártó Valéria	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Dr. Szijártó Valéria
Gróf Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Gróf Lászlóné
Sebesiné Fider Rozália	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Sebesiné Fider Rozália
Horváth Tiborné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Horváth Tiborné
Farkas Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Farkas Sándorné
Lakatosné Fider Éva	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Lakatosné Fider Éva
Bösze György	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bösze György
Hajdu Tímea	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Hajdu Tímea
Vörösné Horváth Ágota	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Vörösné Horváth Ágota
Barasics Katalin	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Barasics Katalin
Pataki Márta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pataki Márta

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

HEP elkészítési jegyzék²

Név	HEP részei			Aláírás
	Az idős embereket tömörítő civil szervezetek létszámának növelése	Szociális alapszolgáltatások t igénybevevők számának növelése	Egészségügyi szolgáltatások elérésének segítése	
Morgós István	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Morgós István
Dr. Szijártó Valéria	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Dr. Szijártó Valéria
Gróf Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Gróf Lászlóné
Sebesiné Fider Kozália	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Sebesiné Fider Kozália
Horváth Tiborné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Horváth Tiborné
Farkas Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Farkas Sándorné
Lakatosné Fider Éva	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Lakatosné Fider Éva
Bősze György	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bősze György
Hajdu Tímea	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Hajdu Tímea
Vörösné Horváth Ágota	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Vörösné Horváth Ágota
Barasics Katalin	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Barasics Katalin
Pataki Márta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pataki Márta

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

HEP elkészítési jegyzék²

Név	HEP részei			Aláírás
	Közüntézmények akadálymentesítése	Járdaszakaszok folyamatos felújítása	Korlátok hiánya közterületi árkok mellett	
Morgós István	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Morgós István
Dr. Szijártó Valéria	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Dr. Szijártó Valéria
Gróf Lászlóné	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Gróf Lászlóné
Sebesiné Fider Rozália	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Sebesiné Fider Rozália
Horváth Tiborné	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Horváth Tiborné
Farkas Sándorné	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Farkas Sándorné
Lakatosné Fider Éva	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Lakatosné Fider Éva
Bősze György	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Bősze György
Ilajdu Tímea	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Ilajdu Tímea
Vörösné Horváth Ágota	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Vörösné Horváth Ágota
Barasics Katalin	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Barasics Katalin
Pataki Márta	(RÉTE	(RÉTE	(RÉTE	Pataki Márta

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

HEP elkészítési jegyzék²

Név	HEP részei			Aláírás
	Információ- szolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal			
Morgós István	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Morgós István
Dr. Szijártó Valéria	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Dr. Szijártó Valéria
Gróf Lászlóné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Gróf Lászlóné
Sebesiné Fider Rozália	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Sebesiné Fider Rozália
Horváth Tiborné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Horváth Tiborné
Farkas Sándorné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Farkas Sándorné
Lakatosné Fider Éva	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Lakatosné Fider Éva
Bösze György	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bösze György
Hajdu Tímea	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Hajdu Tímea
Vörösné Horváth Ágota	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Vörösné Horváth Ágota
Barasics Katalin	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Barasics Katalin
Pataki Márta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Pataki Márta

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum